УДК: 316

Ігор Святославович КОВАЛЬ

*заступник начальника відділу виховної, соціально-гуманітарної роботи та психологічного забезпечення Львівського державного університету безпеки життєдіяльності кандидат педагогічних наук*

<http://orcid.org/0000-0002-9204-9228>

АНАЛІЗ ГЕНДЕРНИХ СТЕРЕОТИПІВ МАЙБУТНІХ РЯТУВАЛЬНИКІВ ТА РЯТУВАЛЬНИЦЬ

*У статті на підставі аналізу емпіричного матеріалу досліджується багатоаспектність гендерного напрямку в закладах вищої освіти Державної служби України з надзвичайних ситуацій.*

*Ключові слова: гендерні стереотипи, гендерна рівність, майбутні рятувальники та рятувальниці, галузь безпеки людини.*

Вивчаючи професійну підготовку майбутніх рятувальників до діяльності в екстремальних умовах, у ході дослідження ми неодноразово стикалися з проблемами пов’язаними з гендерними ознаками [1]. Незважаючи на знання Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» прийнятого 06.09.2012 року [2], у якому вказано, що наше суспільство є сертифікованим за статтю, віком, громадянством, станом здоров’я, соціальним статусом і класом, місцем проживання, етнічною, національною й релігійною приналежностями, часто виникає розбіжність у гендерній ідентифікації особистості. З огляду на зазначене, у ХХІ столітті потрібно робити акцент на обізнаності й розумінні гендерної та недискримінаційної тематики, реалізація якої, сприятиме врахуванню чутливості, критичності, поглядів, думок різних соціальних верств населення.

Беручи до уваги Державну службу України з надзвичайних ситуацій (далі – ДСНС України), то до її структури включено сектор гендерної рівності, що забезпечує реалізацію гендерної політики з метою досягнення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в системі цивільного захисту. У штаті Львівського державного університету безпеки життєдіяльності (далі – ЛДУБЖД) є уповноважена особа, радник ректора та фахівець з гендерної рівності, котрі сприяють забезпеченню гендерної рівності в навчальному закладі. Загалом ведення гендерної політики є одним з пріоритетних напрямів діяльності ДСНС України, оскільки в нормативно-правових актах йдеться не про права жінок і чоловіків, а про рівні можливості та прозоре суспільство для кожного з нас. Сама ж багатоаспектність гендерного напрямку обумовлена низкою сфер діяльності рятувальників галузі безпеки людини, що вимагають аналізу, вивчення та впровадження модерних підходів до основних засад для зменшення гендерних розривів.

Проблемою сьогодні, також є брак інтересу й розуміння гендерної тематики, поверхневе ставлення до неї, тому нами проведено вивчення проблем гендерної рівності в ЛДУБЖД. Експериментальну вибірку склали 100 осіб, серед яких 50 – респондентів та 50 – респонденток, які обрались за принципом випадковості й добровільності, що забезпечило достатню репрезентативність дослідження. Для всіх учасників та учасниць було підготовлено бланк із запитаннями, перед початком тестування усіх поінформовано про мету опитування. Під час дачі відповідей на запитання всі особи мали змогу поставити уточнюючі питання, які їм в процесі анкетування роз’яснено. Перейдемо до результатів:

На перше запитання «Хто є кращим керівником, лідером в будь якій сфері чоловік чи жінка?», респонденти та респондентки розділились у відповідях, 32% вважають, що так, 43% частково згодні, 21% не згодні, 4% важко відповісти. На нашу думку отримано саме такі результати через стать, оскільки хлопці вказували на чоловіка, а дівчата розійшлись відповідями, проте ці відмінності не є сильно вираженими.

На запитання «Чи є різниця у професіях, з якими краще справляються чоловіки, а є ті, що призначені для жінок?», опитані вказали: 34% вважають, що так, 42% частково підтримує твердження, 24% не згодні. Аналізуючи відповіді, не виявлено розбіжностей у відповідях респондентів та респонденток, це свідчить, що обраний ними фах сприяє впровадженню рівності у виконанні функціональних обов’язків в ситуаціях ризику.

На запитання «Чи повинна дружина працювати так само як і її чоловік?», отримано, що абсолютна більшість 71% з цим не погодились, 13% підтримали частково та 16% погодились. У цих відповідях спрацював стереотип «чоловік – годувальник, а жінка – берегиня роду».

Останнім було запитання «Хто має більше повноважень в Україні чоловіки чи жінки?», то 55% опитаних вказали, що однакові, 31% чоловіки та 14% жінки. У цих відповідях виявлено, що чоловіки частіше за жінок вказують на свою домінантність.

Таким чином, сьогодні наявні розбіжності в поглядах респондентів і респонденток на гендерну рівність, аналіз відповідей показав їхню різноплановість, що свідчить про різні думки на подані запитання. Нами виявлено, що існує часткове домінування чоловіків над жінками, що породжує інтерес до гендерної тематики, яка сьогодні є маргінальною, тому потребує впровадження не лише в освітній, а й професійний простір особистості.

Список бібліографічних посилань

1. Коваль І. С. Формування професійної готовності майбутніх рятувальників до діяльності в екстремальних умовах : дис. … канд. пед. наук : 13.00.04 / Львівський державний університет безпеки життєдіяльності. Львів, 2017. 294 с.
2. Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні : Закон України від 06.09.2012 р. № 5207-VI Дата оновлення 13.05.2014 р. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17#Text> (дата звернення : 05.03.2021 р.).