



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, РОСІЙСЬКОЮ,
АНГЛІЙСЬКОЮ
ТА ПОЛЬСЬКОЮ
МОВАМИ**

**ЗБІРНИК
МАТЕРІАЛІВ**

*V ВСЕУКРАЇНСЬКА
НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ КУРСАНТІВ,
СТУДЕНТІВ, АСПІРАНТІВ
ТА АД'ЮНКТІВ*

**ПРОБЛЕМИ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Львів – 2015

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

д-р техн. наук **Рак Т.Є.** – головний редактор
канд. техн. наук **Решкас А.Г.** – заступник головного редактора
д-р техн. наук **Ковалишин В.В.** – заступник головного редактора

д-р техн. наук **Гащук П.М.**
д-р техн. наук **Гуліда Е.М.**
д-р с.-г. наук **Кузик А.Д.**
д-р техн. наук **Семерак М.М.**
д-р фіз.-мат. наук **Стародуб Ю.П.**
канд. екон. наук **Горбань В.Б.**
канд. техн. наук **Горностаї О.Б.**
канд. техн. наук **Мірус О.Л.**
канд. техн. наук **Меньшикова О.В.**
канд. техн. наук **Станіславчук О.В.**
канд. техн. наук **Чабанюк Я.М.**

З М І С Т

СЕКЦІЯ 1

УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ

<i>Кость О., Горностай О.Б.</i> ТРУДОВИЙ ПРОЦЕС ТА ЙОГО РАЦІОНАЛІЗАЦІЯ.....	3
<i>Гурмак А.О., Третяк О.І.</i> ПРОБЛЕМА ФІНАНСУВАННЯ ЗАХОДІВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ.....	6
<i>Заїкіна Д.П., Швагер Н.Ю.</i> ПОБУДОВА СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ ВІДПОВІДНО СТАНДАРТІВ OHSAS 18001.....	8
<i>Кияшко С.І., Теплякова А.С., Гусятинська Н.А.</i> СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БІЗНЕСУ ЯК МЕХАНІЗМ ГАРАНТУВАННЯ БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ.....	11
<i>Савчук Л.Я., Онищак Ю.М., Кулик М.П.</i> ДЕЯКІ АСПЕКТИ АТЕСТАЦІЇ РОБОЧИХ МІСЦЬ ЗА УМОВАМИ ПРАЦІ.....	13
<i>Грицалик О., Горностай О.Б.</i> МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ.....	16
<i>Руснак О.В., Марич В.М.</i> ГАЛУЗЕВІ ПРИНЦИПИ ТРУДОВОГО ПРАВА УКРАЇНИ.....	18
<i>Купяк І., Станіславчук О.В.</i> ЗАГАЛЬНІ ПРИНЦИПИ ОРГАНІЗАЦІЇ РУЧНОЇ ПРАЦІ В ПОЛЬЩІ.....	21
<i>Суров А.А., Корсєва К.В., Стрілець В.М.</i> ОСОБЛИВОСТІ ЕКСПЕРТНОГО ОЦІНЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РИЗИКУ ...	23
<i>Костюк І.В., Стельмахович О.Б.</i> ЗАКОНОДАВСТВО УКРАЇНИ У СФЕРІ ПРАЦІ ЯК ОСНОВА КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ У ВІДНОСИНАХ ІЗ ПРАЦІВНИКАМИ.....	24
<i>Тарасенко Д.Л., Дебелий В.Л.</i> ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТА СТИМУЛЮВАННЯ БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ.....	27

міжнародних стандартів, свідчить, що це сприяє зростанню компетенції працівників у питаннях безпеки, зменшення професійного ризику, виникнення травматизму і захворювань. Для втілення міжнародних стандартів безпеки праці в Україні повинні бути розроблені нормативно-правові акти, які реалізують функціонування СУОП з урахуванням вимог цих стандартів.

Література:

1. *Міжнародний стандарт ISO 9001.*
2. *Міжнародний стандарт «Система менеджменту професійної безпеки та здоров'я (OHSAS 18001)»*
3. *ДП «Укрметртестстандарт. Системи управління безпекою та гігієною праці за OHSAS 18001 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrcsm.kiev.ua>.*
4. *Рекомендації щодо впровадження системи управління охороною праці на підприємстві відповідно до вимог стандарту серії OHSAS 18001 «Система менеджменту охорони здоров'я та безпеки персоналу» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.document.ua/>*
5. *Міжнародний стандарт ISO 14001 «Система екологічного менеджменту».*
6. *Міжнародний стандарт SA 8000 «Соціальна відповідальність».*

УДК 331.45

ГАЛУЗЕВІ ПРИНЦИПИ ТРУДОВОГО ПРАВА УКРАЇНИ

Руснак О.В.

Марич В.М., кафедри промислової безпеки та охорони праці
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Залежно від того, в одній, декількох чи всіх галузях права діють відповідні принципи, їх можна розділити на основні (загальні), міжгалузеві й галузеві.

У трудовому праві, як і в будь-якій іншій галузі права, міжгалузеві принципи діють, виявляються не цілком, а лише стосовно

особливостей, врегульованих нормами трудового права суспільних відносин [1].

Галузеві принципи трудового права виражають загальні сутнісні властивості норм тільки даної галузі права. Таких принципів більшість, вони конкретизуються і виявляються в окремих інститутах і нормах залежно від їх змісту і цільової спрямованості [2].

Галузеві принципи трудового права – система засадничих положень та керівних ідей, які відображають стан соціально-економічних відносин в державі, стан соціальної політики в державі, а також положення актів трудового законодавства і забезпечує побудову найоптимальніших у даних умовах моделей правового регулювання суспільно-трудова відносин, що відображають специфіку трудового права як самостійної галузі права та самостійної правничої науки. Ці принципи відображають цілісність та єдність як галузі права, так і норм трудового права.

Принцип свободи праці. Свобода завжди полягає у можливості вибору поведінки. Свобода праці проявляється в добровільному свідомому обранні конкретних форм застосування праці. При цьому повинні враховуватися особисті якості людини: покликання, здатність, професійна підготовленість, освіта, а також суспільна потреба.

Для працівника свобода укладення трудового договору означає повну можливість обирати собі місце і вид роботи з урахуванням власних інтересів, знань і намірів.

Принцип рівноправності в галузі праці. В системі принципів, закріплених Конституцією України, важливе місце належить рівності громадян. Рівноправність, що ґрунтується на суспільній рівності всіх людей означає, що кожному члену суспільства надаються рівні з іншими його членами юридичні можливості.

Принцип договірності характеру праці. Законодавство про працю визначає, що трудові відносини виникають за взаємною згодою сторін. Трудовий договір, за допомогою якого оформлюються трудові відносини, одночасно є і регулятором цих відносин, оскільки договором визначаються умови застосування праці, взаємні права і обов'язки.

Громадяни мають право на участь у професійних спілках з метою захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів. Професійні спілки є громадськими організаціями, що об'єднують громадян, пов'язаних спільними інтересами за родом їх професійної діяльності. Професійні спілки утворюються без

попереднього дозволу на основі вільного вибору їх членів. Усі професійні спілки мають рівні права. Обмеження щодо членства у професійних спілках встановлюються виключно Конституцією і законами України. Ніхто не може бути примушений до вступу в будь-яке об'єднання громадян чи обмежений у правах за належність чи неналежність до політичних партій або громадських організацій [3].

Усі об'єднання громадян рівні перед законом. Характерною особливістю діяльності громадських організацій є те, що вони безпосередньо не можуть займатися комерційною діяльністю. Громадяни мають право на участь в професійних спілках з метою захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів. Обмеження, які стосуються членства у професійних спілках встановлюються виключно Конституцією і законами України.

Міжгалузеві принципи пов'язані з працею називаються принципами правового регулювання праці. Галузеві принципи трудового права являють собою конкретизацію цих міжгалузевих принципів трудових відносин і норм, що їх регулюють. Варто звернути увагу й на те, що в Конституції України можуть закріплюватись тільки міжгалузеві принципи, а можуть і міжгалузеві, і галузеві одночасно. Єдність принципів трудового права не виключає диференціацію у правовому регулюванні як окремих видів трудових відносин. Така диференціація обумовлюється особливостями застосування праці в різних галузях народного господарства в організації праці або в характері виробництва. Саме диференціація при єдності принципів є однією з істотних рис правового регулювання праці в Україні [4].

Отже підсумовуючи характеристику принципів трудового права України можна сказати, що всі об'єднання рівні перед законом. Держава створює рівні можливості для діяльності об'єднань громадян. Права і свободи громадян гарантуються, охороняються і захищаються державою.

Література:

1. Закон України «про охорону праці»;
2. Кодекс законів про працю;
3. Гетьманцева Н.Д. Трудове право України, /Укл.Гетьманцева Н.Д. - Чернівці: ЧДУ, 1998. -49.с.;
4. Прокопенко В.І. Трудове право: Курс лекцій: Для студентів юридичних вузів і факультетів. - К.: Вентури, 1996. - 224с.