



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, РОСІЙСЬКОЮ,
АНГЛІЙСЬКОЮ
ТА ПОЛЬСЬКОЮ
МОВАМИ**

**ЗБІРНИК
МАТЕРІАЛІВ**

*V ВСЕУКРАЇНСЬКА
НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ КУРСАНТІВ,
СТУДЕНТІВ, АСПІРАНТІВ
ТА АД'ЮНКТІВ*

**ПРОБЛЕМИ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Львів – 2015

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

д-р техн. наук **Рак Т.Є.** – головний редактор
канд. техн. наук **Решкас А.Г.** – заступник головного редактора
д-р техн. наук **Ковалишин В.В.** – заступник головного редактора

д-р техн. наук **Гащук П.М.**
д-р техн. наук **Гуліда Е.М.**
д-р с.-г. наук **Кузик А.Д.**
д-р техн. наук **Семерак М.М.**
д-р фіз.-мат. наук **Стародуб Ю.П.**
канд. екон. наук **Горбань В.Б.**
канд. техн. наук **Горностай О.Б.**
канд. техн. наук **Мірус О.Л.**
канд. техн. наук **Меньшикова О.В.**
канд. техн. наук **Станіславчук О.В.**
канд. техн. наук **Чабанюк Я.М.**

<i>Наконечний І.В., Римар Т.І.</i> ЗАХИСТ ЕЛЕКТРООБЛАДНАННЯ ВІД ПЕРЕПАДІВ НАПРУГИ МЕРЕЖІ У ВИПАДКУ ВИКОНАННЯ ЗВАРЮВАЛЬНИХ РОБІТ НА ЛІНІЇ ЕЛЕКТРОПЕРЕДАЧ.....	46
<i>Штай В.Б., Заяць М.Ф.</i> НОВІ ТЕХНОЛОГІЇ ДЛЯ СПАЛЮВАННЯ ДЕРЕВИНИ ТА СУМІШІ ДЕРЕВИНИ З ФРЕЗЕРНИМ ТОРФОМ.....	48
<i>Венчак Б.Р., Фірман В.М.</i> ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ЗАСІБ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОМИСЛОВОЇ БЕЗПЕКИ І СТВОРЕННЯ БАЗИ ЗМОДЕЛЬОВАНИХ СИТУАЦІЙ.....	52
<i>Петрукович О.Д., Лук'яченко О.Є., Кравцов М.М.</i> РОЗРОБКА ЗАХОДІВ ЩОДО ПОЛІПШЕННЯ УМОВ ПРАЦІ НА РОБОЧИХ МІСЦЯХ З ПІДВИЩЕНИМ ТЕПЛОВИМ ВИПРОМІНЮВАННЯМ.....	53
<i>Продан Д.В., Швагер Н.Ю., Домнічев М.В., Нестеренко О.В.</i> ВИБУХОНЕБЕЗПЕЧНІ ПРЕДМЕТИ НЕКЛАСИЧНОГО ТИПУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	55
<i>Гапон М. В., Марич В.М.</i> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ПРИ ПРОКЛАДАННІ ІНТЕРНЕТ МЕРЕЖІ ПАТ «УКРТЕЛЕКОМ»... ..	58
<i>Радченко А.В., Марич В.М.</i> ПРОБЛЕМИ, ТА ЗАХОДИ ПОКРАЩЕННЯ УМОВ ОХОРОНИ ПРАЦІ В МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВАХ.....	60
<i>Ласійчук Д., Килюшик О., Станіславчук О.В.</i> УМОВИ ПРАЦІ ЕКІПАЖІВ ПОВІТРЯНИХ СУДЕН.....	62

СЕКЦІЯ 3

ПРОФІЛАКТИКА ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ. КУЛЬТУРА ТА ПСИХОЛОГІЯ ПРАЦІ

<i>Свінтозельська Л.В., Ясчник Р.В.</i> РЕАНІМАЦІЙНІ ЗАХОДИ ПРИ НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЯХ.....	66
<i>Молчанова Т.О., Бардін О.І.</i> ПРОФІЛАКТИКА ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ У СФЕРІ ПРОМИСЛОВОГО АЛЬПІНІЗМУ.....	68

Література:

1. <http://kodeksy.com.ua/dictionary/i/internet.htm>;
2. <http://www.fpsu.org.ua/>;
3. <http://text.normativ.ua/doc9201.htm>.

УДК 331.45**ПРОБЛЕМИ, ТА ЗАХОДИ ПОКРАЩЕННЯ УМОВ
ОХОРОНИ ПРАЦІ В МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВАХ***Радченко А.В.***Марич В.М.**, викладач кафедри промислової безпеки
та охорони праці**Львівський державний університет безпеки життєдіяльності**

Основою забезпечення сталого розвитку економіки України є створення безпечних та нешкідливих умов праці на всіх підприємствах незалежно від їх форми власності та виду трудової діяльності. Актуальність питань охорони праці особливо характерна для малих підприємств.

В організаціях малого бізнесу робота з охорони праці або взагалі не ведеться, або ведеться від випадку до випадку, тобто безсистемно. На більшості малих підприємств відсутні служби та фахівці з охорони праці, не ведеться робота з атестації робочих місць, не виділяються кошти на забезпечення працівників засобами індивідуального захисту. Роботодавці не обізнані не тільки про специфіку організації охорони життя і здоров'я найманих працівників при виконанні окремих видів робіт, але і в загальних питаннях цієї теми. І тільки зіштовхуючись із проблемами які вже мають місце, роботодавці починають замислюватися і робити заходи щодо приведення їх діяльності у відповідність до норм законодавства з охорони праці, керівники малих підприємств дізнаються про необхідність дотримання вимог охорони праці найчастіше вперше під час перевірок. Керівнику малого підприємства буває важко самому розібратися в складних правових та організаційних питаннях охорони праці, а мати в штаті спеціаліста з охорони праці не по

кишені. І в загалі, важко знайти спеціаліста з охорони праці, який спроможний організувати систему управління охороною праці.

Більша частина порушень правил охорони праці допускається саме в сфері середнього та малого підприємництва не випадково. Якщо у великих компаніях і в корпораціях, створені служби охорони праці, в яких працює не один спеціаліст, які координують роботу з охорони праці в підрозділах і філіях, то малий бізнес такою підтримкою не володіє. Масове недотримання вимог охорони праці та відсутність управління охороною праці на системному рівні є однією з найсерйозніших проблем не тільки в сфері малого бізнесу, а й в цілому в економіці. І для вирішення цієї проблеми одного вдосконалення законодавства недостатньо. Необхідно вирішення проблеми на системному рівні, а саме: створення системи управління охороною праці на рівні регіонів і територій.

З перерахованими проблемами тісно пов'язана ще одна – мабуть, основна на наш погляд проблема в галузі охорони праці – проблема навчання з охорони праці. Саме в процесі навчання керівники та спеціалісти організацій малого бізнесу повинні отримати необхідну їм інформаційно-консультаційну допомогу і знання, а також необхідний комплект навчально-методичних та довідкових матеріалів, спеціально розроблених і адоптованих для малих підприємств, включаючи діючі нормативні правові акти з охорони праці. Але навчання з загальних питань охорони праці не дають цієї інформації. Тому необхідно організувати навчання з організації системи охорони праці [1].

Зважаючи проблеми сучасного розвитку малого бізнесу, необхідна розробка спеціальної програми його реальної підтримки в питаннях ОП, яка включала б:

- створення адекватної системи управління ОП малих та середніх підприємств;
- підвищення рівня правової підготовки роботодавців у цій галузі;
- створення регіональних спеціалізованих консультаційно-навчальних та інформаційних центрів при органах виконавчої влади, спілках, асоціаціях, інших структурах малого бізнесу. [2].

Отже при підвищенні рівня охорони праці в малих підприємствах дає не керівнику певний ступінь захищеності і впевненості під час перевірок з охорони праці, ай дає впевненість

персоналу, колективу підприємства в тому, що він працює в безпечних умовах. Здоровий, упевнений у собі персонал, що працює в комфортних умовах, виробляє більш якісну продукцію, менше хворіє, скорочує невиробничі витрати, дає більш високу продуктивність праці та ін. Таким чином, охорона праці підвищує ефективність підприємства, тобто є важливим елементом конкурентоспроможності, що особливо актуально в умовах шаленої конкуренції малого бізнесу в Україні.

Література:

1. <http://rada.berdyansk.net/?p=100330>
2. *Офіційний веб-портал ФПУ Охорона праці в країні: проблеми й шляхи їхнього розв'язання. Режим доступу: http://fpsu.org.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=3829:2010-11-19-14-38-47&catid=55:2009-07-24-15-50-46&Itemid=8&lang=uk.*

УДК 331.45

УМОВИ ПРАЦІ ЕКІПАЖІВ ПОВІТРЯНИХ СУДЕН

Ласійчук Денис, Кілюшик Ольга

Станіславчук О.В., доцент кафедри промислової безпеки
та охорони праці, кандидат технічних наук

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Безпека польоту повітряних суден значною мірою залежить від умов праці екіпажів, в яких рівень шкідливих і небезпечних чинників оточуючого середовища може досягати небезпечних значень. Основними з них є: зниження тиску навколишнього повітряного середовища; зниження парціального тиску кисню у вдихуваному повітрі; низька температура атмосферного повітря; прискорення під час виконання окремих фігур пілотажу; шумовий чинник в кабінах сучасних повітряних суден.

Специфічність умов праці полягає в тому, що організм працівників льотного складу піддається впливу пониженого атмосферного тиску. Зниження тиску в навколишньому повітряному