



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, РОСІЙСЬКОЮ,
АНГЛІЙСЬКОЮ
ТА ПОЛЬСЬКОЮ
МОВАМИ**

**ЗБІРНИК
МАТЕРІАЛІВ**

*V ВСЕУКРАЇНСЬКА
НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ КУРСАНТІВ,
СТУДЕНТІВ, АСПІРАНТІВ
ТА АД'ЮНКТІВ*

**ПРОБЛЕМИ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Львів – 2015

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

д-р техн. наук **Рак Т.Є.** – головний редактор
канд. техн. наук **Решкас А.Г.** – заступник головного редактора
д-р техн. наук **Ковалишин В.В.** – заступник головного редактора

д-р техн. наук **Гащук П.М.**
д-р техн. наук **Гуліда Е.М.**
д-р с.-г. наук **Кузик А.Д.**
д-р техн. наук **Семерак М.М.**
д-р фіз.-мат. наук **Стародуб Ю.П.**
канд. екон. наук **Горбань В.Б.**
канд. техн. наук **Горностай О.Б.**
канд. техн. наук **Мірус О.Л.**
канд. техн. наук **Меньшикова О.В.**
канд. техн. наук **Станіславчук О.В.**
канд. техн. наук **Чабанюк Я.М.**

<i>Грицалик О., Шелюх О.М.</i> ОСОБЛИВОСТІ ВЕДЕННЯ БЕЗКОНФЛІКТНОЇ ДІЛОВОЇ КОМУНІКАЦІЇ.....	99
<i>Мельник В.О., Тимошук С.В.</i> ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ЗАСІБ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОМИСЛОВОЇ БЕЗПЕКИ І КОНТРОЛЮ РІВНЯ ВТОМИ ПРАЦІВНИКІВ.....	101
<i>Кость О., Шелюх О.М.</i> ПРОБЛЕМА ГУМАНІСТИЧНИХ КОМУНІКАТИВНИХ УСТАНОВОК У ДІЛОВОМУ СПІЛКУВАННІ ФАХІВЦІВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	103
<i>Котович З.А., Шелюх О.М.</i> ЗАСОБИ ПСИХОЛОГІЧНОГО ВПЛИВУ В ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ.....	103
<i>Мала Х., Горностай О.Б.</i> ПРОФЕСІЙНІ ЗАХВОРЮВАННЯ – АКТУАЛЬНА ПРОБЛЕМА СУЧАСНОСТІ.....	107
<i>Виниченко М., Станіславчук О.В.</i> ОСНОВНІ ЧИННИКИ ПРИЧИН ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ В АВІАЦІЙНІЙ ГАЛУЗІ.....	110
<i>Шпак Т., Телегіна Г.В.</i> ВПЛИВ ГЛОБАЛЬНОЇ КОМП'ЮТЕРИЗАЦІЇ НА ПСИХОЛОГІЧНУ ДЕЗАДАПТАЦІЮ: НОВІ ВИКЛИКИ.....	113
<i>Полешко М.В., Телегіна Г.В.</i> КУЛЬТУРА ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	115
<i>Наваляний В., Телегіна Г.В.</i> ПРОКРАСТИНАЦІЯ ЯК ФАКТОР ЩО ЗНИЖУЄ ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРАЦІ.....	117
<i>Гричанюк В., Телегіна Г.В.</i> НЕГАТИВНИЙ ВПЛИВ ІНФОРМАЦІЙНИХ НАВАНТАЖЕНЬ НА СУЧАСНУ ЛЮДИНУ.....	120
<i>Денисюк Р., Семенюк П.В.</i> ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ І ЗАХОДИ ПОПЕРЕДЖЕННЯ ВИРОБНОГО ТРАВМАТИЗМУ	122

4. Горшков В.Г. Звуковое информационное загрязнение окружающей среды / Горшков В.Г., Макарьева А. М. // Экология и образование. М.: , 2001. – № 3-4.
5. Щербина В. Сітьова кіберкомунікація як соціальний феномен // Соціологія: теорія, методи, маркетинг. – 2002.

УДК 331.45:351.743(477)

ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ І ЗАХОДИ ПОПЕРЕДЖЕННЯ ВИРОБНОГО ТРАВМАТИЗМУ

Денисюк Роман

Семенюк П.В., старший викладач кафедри
промислової безпеки та охорони праці

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Рівні виробничого травматизму і професійної захворюваності є основними показниками стану охорони праці в тій чи іншій сфері економічної діяльності, регіоні і в цілому в державі. Впродовж останніх трьох років виробничий травматизм, як загальний, так і зі смертельним наслідком, в Україні знижується. Проблема виробничого травматизму в Україні є дуже гострою – щорічно на виробництві травмується близько 50 тис. чоловік, з них 1,5 тис. гинуть, понад 3,5 тис. отримують професійні захворювання. Через непрацездатність щорічно втрачається 2,5-3 млн. людино-днів, середня важкість кожної травми досягла 25,1 людино-дня непрацездатності. Науковий аналіз виробничих травм доводить, що вони виникають, по перше, внаслідок незадовільних умов праці, що не відповідають санітарно-гігієнічним вимогам. Кількість працівників, зайнятих в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам, становить: у добувній промисловості **71,3%** від загальної кількості працюючих; на виробництві коксу та продуктів нафтопереробки – **59,0%**; готових металевих виробів, крім машин і устаткування – **52,8%**; на виробництві хімічних речовин і хімічної продукції – **41,0%**; в промисловості – **35,8%**; у постачанні електроенергії, газу, пару та кондиційованого повітря – **33,0%**. [3, с.2]. Другою, не менш важливою

причиною, що призводить до виробничого травматизму є надзвичайно великі обсяги тіньової зайнятості – близько 4,8 млн. працівників, які працюють без офіційного оформлення трудових відносин з роботодавцем. І останнє, що відноситься до всього вищесказаного є наявність значних недоліків у виконанні державної політики (законодавства) з охорони праці.

Основними *причинами* настання нещасних випадків на виробництві в Україні є: *організаційні*, які, в середньому, призводять до травмування 70,9% працівників, а до загибелі – 58,8; *технічні*, відповідно 13,2% і 17,9 %; *психофізіологічні*, які викликали травмування 3,3% працівників, а загибель – 8,5% та *інші* (крім організаційних, технічних та психофізіологічних) причини, які призвели до травмування 13,2%, а загибелі – 14,5% працівників.

Виробничий травматизм в Україні має *значні негативні соціально-економічні наслідки*: а) *для держави* – у вигляді:

– *безповоротного вибуття* через інвалідність і загибель економічно активних, кваліфікованих працівників (наприклад, протягом тільки 2012-2013 років, відповідно: 1911 і 2490 (всього 4411 осіб);

– *втрат робочого часу через тимчасову непрацездатність* (в середньому щорічно – 519,5 тис. людино-днів) та невироблених і нереалізованих у зв'язку з цим продукції і послуг;

– *великих обсягів виплат* відшкодувань потерпілим, а також – членам сімей та утриманцям померлих, які складають в середньому щорічно більше 6,0 млрд. гривень.

б) *для роботодавців – відчутними витратами* на ліквідацію наслідків нещасних випадків та аварій (за даними офіційної статистики в середньому – 8,3 млн. грн., погіршенням інвестиційної складової економіки країни, виробничого іміджу українських підприємств та їх продукції;

в) *для потерпілих працівників і членів сімей загиблих*:

– втратою заробітку і засобів до існування у вигляді матеріального відшкодування заподіяної шкоди здоров'ю або у зв'язку із втратою годувальника.

У зв'язку із зазначеними соціально-економічними наслідками виробничого травматизму, виникає нагальна потреба в: приверненні більшої уваги до проблем виробничого травматизму з боку об'єднань

роботодавців, державних органів нагляду за охороною праці та широкої громадськості.

До ефективних заходів з попередження виробничого травматизму відносяться кваліфіковане проведення вступного, на робочому місці, періодичного (повторного), позапланового та поточного інструктажів працівників з техніки безпеки.

Попередження або профілактика небезпечних випадків на виробництві здійснюється за допомогою різних методів.

Таким чином, проблема виробничого травматизму буде існувати завжди, але її вирішення вимагає все більш глибокого розуміння причин його виникнення.

Література:

1. *Конституція України;*
2. *Закон України «Про охорону праці»;*
3. *Травматизм на виробництві в Україні; національний профіль протягом 2009-2013 років (Інформаційно-аналітична профспівкова доповідь) –Київ-2014*