



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, РОСІЙСЬКОЮ,
АНГЛІЙСЬКОЮ
ТА ПОЛЬСЬКОЮ
МОВАМИ**

**ЗБІРНИК
МАТЕРІАЛІВ**

*V ВСЕУКРАЇНСЬКА
НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ КУРСАНТІВ,
СТУДЕНТІВ, АСПІРАНТІВ
ТА АД'ЮНКТІВ*

**ПРОБЛЕМИ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Львів – 2015

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

д-р техн. наук **Рак Т.Є.** – головний редактор
канд. техн. наук **Решкас А.Г.** – заступник головного редактора
д-р техн. наук **Ковалишин В.В.** – заступник головного редактора

д-р техн. наук **Гащук П.М.**
д-р техн. наук **Гуліда Е.М.**
д-р с.-г. наук **Кузик А.Д.**
д-р техн. наук **Семерак М.М.**
д-р фіз.-мат. наук **Стародуб Ю.П.**
канд. екон. наук **Горбань В.Б.**
канд. техн. наук **Горностай О.Б.**
канд. техн. наук **Мірус О.Л.**
канд. техн. наук **Меньшикова О.В.**
канд. техн. наук **Станіславчук О.В.**
канд. техн. наук **Чабанюк Я.М.**

<i>Штаюра Н.С., Ващук В.В.</i> ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ.....	70
<i>Комарницький Т., Галаджун Я.В.</i> ПРОФІЛАКТИКА ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ У СФЕРІ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ.....	73
<i>Левицький І.С., Кіт Л.Я.</i> ВПЛИВ РІЗНОГО РОДУ ІНФОРМАЦІЇ НА ПСИХОЛОГІЧНЕ ЗДОРОВ'Я.....	75
<i>Чигін О., Горностаї О.Б.</i> МЕТОДИ ТА СПОСОБИ ПРОПАГАНДИ ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	77
<i>Моренюк Р., Токарська В., Станіславчук О.В.</i> ЗАХОДИ І ЗАСОБИ ДЛЯ НАДАННЯ ПЕРШОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ ТА ПОЛЬЩІ.....	80
<i>Котович З.А., Горностаї О.Б.</i> РІВНІСТЬ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ У ТРУДОВІЙ ДІЯЛЬНОСТІ.....	82
<i>Солтис В.В., Писаревська С.В.</i> ПРОФІЛАКТИКА ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ.....	85
<i>Єр'омін В.О., Дімова К.А., Буркавцов І.В., Стрілець В.М.</i> ВИЗНАЧЕННЯ ВИМОГ ДО МЕТОДИК ОЦІНЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РИЗИКУ.....	87
<i>Дімова К.А., Древаль Ю.Д.</i> ДЕМОТИВАЦІЯ РОБІТНИКА ТА СТАН ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	89
<i>Кравчук О., Павленко-Шевельова І.В.</i> ОСОБЛИВОСТІ ПОШИРЕННЯ ЗАХВОРЮВАННЯ НА ТУБЕРКУЛЬОЗ В УМОВАХ СКЛАДНОЇ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ ОБСТАНОВКИ.....	91
<i>Кіт Т.М., Сукач Р.Ю.</i> АНАЛІЗ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ В ОРГАНАХ І ПІДРОЗДІЛАХ ДСНС УКРАЇНИ ЗА 2014 РІК ТА ШЛЯХИ ЗНИЖЕННЯ ЙОГО РІВНЯ.....	94
<i>Прокон'юк Р.І., Яєчник Р.В.</i> ВПЛИВ ПРОФЕСІЙНИХ РИЗИКІВ СПІВРОБІТНИКІВ АВАРІЙНО-РЯТУВАЛЬНИХ СЛУЖБ НА ЇХ ЗДОРОВ'Я.....	96

Для зниження рівня виробничого травматизму необхідно виконати наступні заходи:

- покращити рівень професійної підготовки керівників аварійно-рятувальних робіт та посадових осіб, до функціональних обов'язків яких належить проведення інструктажів з охорони праці;
- посилити контроль за якістю проведення інструктажів з охорони праці, виконанням вимог чинного законодавства з питань охорони праці керівним складом органів і підрозділів ДСНС України;
- під час розслідування нещасних випадків виробничого травматизму обов'язково з'ясувати обставини та причини настання нещасного випадку, встановлювати винних осіб та вживати дієвих заходів з метою недопущення випадків виробничого травматизму у подальшому.

Література:

1. <http://buklib.net/books/35179/>
2. <http://studentbooks.com.ua/content/view/1328/76/1/2/>
3. Шеляков О.П., Оберемок В.М., Шевченко А.А. *Охорона праці: Навч. посіб. для студентів кооп. вищих навч. закладів.* – К.: НМЦ «Укоопосвіта», 1999. – 230 с.

УДК 504.75

ВПЛИВ ПРОФЕСІЙНИХ РИЗИКІВ СПІВРОБІТНИКІВ АВАРІЙНО-РЯТУВАЛЬНИХ СЛУЖБ НА ЇХ ЗДОРОВ'Я

Прокоп'юк Р.І.

Яечник Р.В., викладач кафедри промислової безпеки та охорони праці, лікар-хірург вищої категорії

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Пожежогасіння та ліквідація наслідків техногенних та природних лих – одна із найбільш небезпечних професій, для якої характерним є високий травматизм та смертність. Аварійно-рятувальні служби першими реагують під час надзвичайних ситуацій, а професійні обов'язки співробітників пов'язані із

на підсвідомість людини. Цей метод впливу на психіку людини, характеризується відсутністю прагнення перевірити достовірність інформації, що надходить, необмеженою довірою до її джерел.

– Наслідування – усвідомлена чи не усвідомлена поведінка людини, яка спрямована на відтворення певних вчинків і безкомпромісність дій інших людей.

Отже, під час професійної комунікативної взаємодії члени трудового колективу часто застосовують психологічні засоби впливу на співробітників, колег, або ж піддаються їм впливу.

Література:

1. *Абчук В.А. Лекції з менеджменту: Рішення. Передбачення. Ризик.* / В.А. Абчук. – СПб., 1999.
2. *Албастова Л.М. Технологія ефективного менеджменту.* / Л.М. Албастова. – М., 2000.
3. *Бойделл Т. Як покращити управління організацією.* / Т. Бойделл. – М., 2001.
4. *Бреддік У. Менеджмент в організації.* / У. Бреддік. – М., 1999.
5. *Виханський О.С., Наумов А.І. Менеджмент: людина, стратегія, організація, процес.* / О.С. Виханський, А.І. Наумов. – М., 2002.
6. *Препотенська М. Риторика : 10 ключових тем* / М. Препотенська. – К., ІНКОС, 2009.

УДК 614.8:631.3

ПРОФЕСІЙНІ ЗАХВОРЮВАННЯ – АКТУАЛЬНА ПРОБЛЕМА СУЧАСНОСТІ

Мала Христина

Горностаєв О.Б., доцент кафедри промислової безпеки
та охорони праці, кандидат технічних наук

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Науково-технічний прогрес, докорінно змінюючи характер праці, полегшуючи її. Але породжує нові фактори виробничого середовища, які несприятливо впливають на працюючих. У деяких галузях зросла загроза впливу існуючих виробничих шкідливостей внаслідок інтенсифікації виробничих процесів. Це насамперед