

функціонування системи управління охороною праці необхідно її вивчити керівникам усіх рівнів та забезпечити впровадження. Для її ефективної дії необхідно проводити внутрішній аудит і, за необхідності, здійснювати органом управління системи коригувальні заходи. Важливо пам'ятати, що система вирішує конкретні корпоративні цілі, спрямовані на безпеку праці працівників.

Світова практика створення та функціонування різних систем управління (якістю, охороною навколишнього середовища) заснована на принципі добровільного ухвалення керівництвом установи рішення про їх розробку та впровадження. Будь-який збій у роботі системи з вини посадових осіб (працівників) має супроводжуватись накладенням дисциплінарного стягнення.

При ефективній роботі цієї системи мають покращитися умови та безпека праці працівників, знизитися рівень виробничих ризиків, травматизму та професійної захворюваності. В результаті цього підвищиться продуктивність праці, якість продукції та соціальна зацікавленість робочих місць.

Список використаних джерел:

1. Євтушенко Н. С., Твердохлебова Н. Є. Щодо важливості питань з охорони праці на підприємстві. Безпека людини у сучасних умовах: матеріали XII Міжнародно-наук.-метод. конф. та 139 Міжнародно-наук. конф. Європейської Асоціації наук з безпеки (EAS), м. Харків, 7 – 8 грудня 2020 р. Харків, 2020. С. 40-42.
2. Слівна Д. Ю., Євтушенко Н. С.. Напрямок поліпшення стану безпеки праці працівників машинобудівної промисловості / Збірник доповідей XIV Міжнародної науково-методичної конференції та 149 Міжнародної наукової конференції Європейської Асоціації наук з безпеки (EAS) «Безпека людини у сучасних умовах», 1 – 2 грудня 2022 р., НТУ «ХПІ», – Харків, 2022. – С.134-136

УДК 616.057

УЧАСТЬ ПРОФСПЛОК В ОРГАНІЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Загребельна Д. С.

Марич В. М., к.т.н., старший викладач кафедри промислової безпеки та охорони праці

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Дуже важливою є участь профспілок в організаційній роботі управління охороною праці підприємства. Вони мають великий вплив на забезпечення безпеки працівників і зниження ризику нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань. Згідно зі статистичними даними Міжнародної організації праці, щорічно у світі відбувається понад 300 мільйонів нещасних випадків на виробництві через неналежну організацію охорони праці. Це може

привести до смерті, травми та інвалідності працівників, а також до збитків для бізнесу, таких як рахунки за лікування та компенсації.

Профспілки можуть допомогти зменшити ці ризики, забезпечивши належні умови праці, забезпечивши працівників засобами захисту та розробивши плани реагування на нещасні випадки та інциденти. Вони можуть співпрацювати з керівництвом компанії, щоб переконатися, що всі співробітники пройшли необхідне навчання та інформацію про запобігання нещасним випадкам. Профспілки можуть брати участь у комітетах з охорони праці, де можуть давати поради та пропозиції щодо покращення умов праці та зменшення ризиків. Вони також можуть співпрацювати з державними органами з охорони праці, щоб допомогти забезпечити дотримання відповідних законів та нормативних актів.

Основні завдання профспілок в організації управління охороною праці на підприємствах можуть включати [1-3]:

1. Розробка та впровадження правил та процедур з охорони праці, що відповідають вимогам законодавства та найкращим міжнародним практикам.
2. Забезпечення реалізації охоронних заходів на підприємствах та контроль за їх виконанням.
3. Здійснення навчання та підвищення кваліфікації працівників у галузі охорони праці, щоб забезпечити їх підготовку до виконання робіт у безпечних умовах.
4. Розробка та підтримка системи внутрішнього контролю за охороною праці на підприємствах.
5. Організація досліджень та аналізу виробничих нещасних випадків у випадках та захворюваннях на підприємствах із застосуванням причин та прийняття заходів щодо їх усунення.
6. Проведення моніторингу стану охорони праці на підприємствах та підвищення загальної інформації про нього з надання ефективності заходів з охорони праці.
7. Представництво інтересів працівників у питаннях охорони праці перед роботодавцями, державними органами та іншими сторонами.
8. Взаємодія зі структурами державної влади та місцевого самоврядування з метою вдосконалення законодавства в галузі охорони праці та впровадження найкращих практик на підприємствах.

Для розробки та впровадження ефективних систем управління гігієною та безпекою праці на підприємствах можна використовувати різні методи та інструменти, такі як аудит гігієни та безпеки праці, управління ризиками, аналіз причин та наслідків виробничих аварій, а також системи сертифікації та стандартизації у сфері охорони праці. Основним призначенням управління охорони праці на підприємствах є забезпечення безпеки та здоров'я працівників, зниження ризиків виробничих нещасних випадків та захворювань, підвищення ефективності виробництва та зменшення витрат на охорону праці. Велику роль у цьому процесі відіграли профспілки, які представляють інтереси найманих працівників

і сприяють запровадженню на підприємствах ефективних систем управління охороною праці. Наприклад, профспілки можуть брати участь у розробці корпоративної політики з охорони праці та контролю за її виконанням. Крім того, вони можуть допомогти у навчанні та кваліфікації працівників з питань охорони праці, організації заходів з пропаганди здорового способу життя та профілактики професійних захворювань. Також профспілки можуть виконувати функції представництва інтересів працівників у питаннях охорони праці перед роботодавцем та іншими користувачами. Вони можуть вимагати від працівників виконання норм законодавства про охорону праці, а також відстоювати права працівників, які виникли в результаті виробничих нещасних випадків або захворювань, і допомагати їм отримати відшкодування збитків.

Тому для профспілок дуже важливо брати участь в організації управління охороною праці на підприємстві, оскільки вона може представляти інтереси працівників, вимагати виконання законодавства, здійснювати навчання та підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці.

Ці заходи допомагають знизити ризик нещасних випадків і захворювань на виробництві, покращити безпеку та здоров'я працівників і в цілому підвищити виробничий потенціал підприємства. Успішне впровадження системи управління охороною праці на підприємстві потребує спільних зусиль роботодавців, профспілок та держави.

Список використаних джерел:

1. Галкін О. О. Організаційно-економічні основи управління охороною праці: навч. посіб. / О. О. Галкін, В. В. Сергієнко, В. О. Комісаренко та ін. ; за заг. ред. О. О. Галкіна. - 2-ге вид., допов. і перероб. - Київ : Кондор, 2018. - 456 с.
2. Закон України "Про охорону праці" від 14 жовтня 1992 року, № 2694-ХІІ (зі змінами та доповненнями).
4. Рішення Конституційного Суду України від 30 листопада 1999 року, № 16-рп/99 "Про конституційні засади права профспілок України".

УДК 331.45

ВАЖЛИВА РОЛЬ СУОП НА ПРИКЛАДІ ПРОМИСЛОВО РОЗВИНЕНИХ КРАЇН

Карпюк Вероніка, Домашовець Ліля

*Горностай О. Б., к. т. н., доцент, доцент кафедри промислової безпеки
та охорони праці*

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Визначальним фактором процвітання і економічного благополуччя будь-якої країни на нинішньому етапі розвитку є не тільки рівень національного до-

<i>Груздова В. О., Колошко Ю. В.</i> PECULIARITIES OF PREVENTING AND MITIGATING THE RISKS OF PESTICIDE USE FOR NATURAL RESOURCES.....	109
<i>Денисенко Ю. І., Євтушенко Н. С.</i> ОСНОВНІ ЕТАПИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ НА ПІДПРИ- ЄМСТВАХ МАШИНОБУДІВНОГО КОМПЛЕКСУ.....	110
<i>Загребельна Д. С., Марич В. М.</i> УЧАСТЬ ПРОФСПЛОК В ОРГАНІЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	112
<i>Картюк Вероніка, Домашовець Ліля, Горностай О. Б.</i> ВАЖЛИВА РОЛЬ СУОП НА ПРИКЛАДІ ПРОМИСЛОВО РОЗВИНЕНИХ КРАЇН.....	114
<i>Кремса Ярина, Аніпчук Назар, Горностай О. Б.</i> ДОСЛІДЖЕННЯ ОСОБЛИВОСТЕЙ ДЕМОГРАФІЧНОЇ ПОЛІТИКИ У СВІТІ.....	117
<i>Лукашевич Юлія, Зенкіна В. І.</i> ГІГІЄНИЧНА ОЦІНКА ВПЛИВУ СТРЕСУ НА СТАН ЗДОРОВ'Я СТУДЕНТІВ ЗВО.....	119
<i>Полодюк О. В., Марич В. М.</i> ПРОБЛЕМАТИКА ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ.....	121
<i>Сарахман Христина, Різник Олена, Горностай О. Б.</i> ДОСЛІДЖЕННЯ ВПЛИВУ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ НА ЕКОНОМІКУ КРАЇНИ.....	123
<i>Терехов А. П., Пилипенко О. В., Беліков А. С.</i> ОСНОВНІ ВИМОГИ ВИБУХОПОЖЕЖНОЇ ТА ПОЖЕЖНОЇ БЕЗПЕКИ НА АВТОЗАПРАВНИХ СТАНЦІЯХ, ЗГІДНО НОРМАТИВНИХ ДОКУМЕНТІВ.....	125
ПРОФІЛАКТИКА ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ	
<i>Боцвин Владислав, Телегіна Г. В.</i> РОЗЛАДИ ПСИХІКИ У ТРАВМОВАНИХ ПІД ЧАС ВІЙНИ.....	129



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, АНГЛІЙСЬКОЮ ТА
ПОЛЬСЬКОЮ МОВАМИ**

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

*III Всеукраїнської
науково-практичної конференції
викладачів та фахівців-практиків*

ОХОРОНА ПРАЦІ: ОСВІТА І ПРАКТИКА

та

*XIII Всеукраїнської
науково-практичної конференції
курсантів, студентів, аспірантів та
ад'юнктів*

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Львів – 2023

Голова:	ПОПОВИЧ Василь – т.в.о. проректора з науково-дослідної роботи Львівського державного університету безпеки життєдіяльності (ЛДУ БЖД), доктор технічних наук, професор АЗЮКОВСЬКИЙ Олександр – ректор Національного технічного університету "Дніпровська політехніка" (НТУ «ДП»), кандидат технічних наук, професор.
Заступники голови:	ДАШКОВСЬКА Олена – старший науковий співробітник відділу науково-методичного забезпечення підвищення якості освіти, Державна наукова установа «Інститут модернізації змісту освіти» МОН України, кандидат хімічних наук, доцент; МАТВІЙЧУК Дмитро – головний редактор ТОВ «Редакція журналу «Охорона праці»; МЕНЬШИКОВА Ольга – заступник начальника навчально-наукового інституту цивільного захисту ЛДУБЖД, кандидат фізико-математичних наук, доцент
Члени оргкомітету:	БЄЛКОВ Анатолій – завідувач кафедри безпеки життєдіяльності, Державний вищий навчальний заклад «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури», доктор технічних наук, професор; ГОЛІНЬКО Василь – завідувач кафедри охорони праці та цивільної безпеки, Національний технічний університет «Дніпровська політехніка» (НТУ «ДП»), доктор технічних наук, професор; ГОРНОСТАЙ Орислава – доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці, ЛДУБЖД, кандидат технічних наук, доцент; ІЛЬЧИШИН Ярослав – викладач кафедри промислової безпеки та охорони праці, ЛДУБЖД, кандидат педагогічних наук; КОБИЛКІН Дмитро – голова ради молодих вчених ЛДУ БЖД, кандидат технічних наук; МАРИЧ Володимир – старший викладач кафедри промислової безпеки та охорони праці, ЛДУБЖД, кандидат технічних наук; МІРУС Олександр – завідувач кафедри промислової безпеки та охорони праці, ЛДУБЖД, кандидат хімічних наук, доцент; НАГУРСЬКИЙ Олег – завідувач кафедри цивільної безпеки, Національний університет «Львівська політехніка», доктор технічних наук, професор; СТАНІСЛАВЧУК Оксана – доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці, ЛДУБЖД, кандидат технічних наук, доцент; ТЕЛЕГІНА Галина – доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці, ЛДУБЖД, кандидат медичних наук, доцент; ФЕДОРЧУК-МОРОЗ Валентина – завідувач кафедри цивільної безпеки, Луцький національний технічний університет, кандидат технічних наук, доцент; ЧЕБЕРЯЧКО Сергій – професор кафедри охорони праці та цивільної безпеки, НТУ «ДП», доктор технічних наук, професор; ЯВОРСЬКА Олена – професор кафедри охорони праці та цивільної безпеки, НТУ «ДП», кандидат технічних наук, доцент; ЯРЕМКО Зіновій – завідувач кафедри безпеки життєдіяльності, Львівський національний університет ім. І.Франка, доктор хімічних наук, професор. РАДА КУРСАНТСЬКОГО ТА СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ ЛДУ БЖД

<p>ОРГАНІЗАТОРИ</p> <p>ВИДАВЕЦЬ</p> <p>Друк на різнографі</p> <p>Технічний редактор та відповідальний за друк</p> <p>АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:</p> <p>Контактні телефони:</p>	<p>Львівський державний університет безпеки життєдіяльності Національний технічний університет «Дніпровська політехніка» Інститут модернізації змісту освіти МОН України Науково-виробничий журнал «Охорона праці» Львівський національний університет імені Івана Франка Національний університет «Львівська політехніка» Луцький національний технічний університет</p> <p>Львівський державний університет безпеки життєдіяльності</p> <p>Назарій ПЕТРОЛЮК</p> <p>Орислава ГОРНОСТАЙ Оксана СТАНІСЛАВЧУК</p> <p>ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007</p> <p>(032) 233-24-79, тел/факс 233-00-88</p>
<p align="center">Охорона праці: освіта і практика. Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: 36. наук. праць III Всеукраїнської науково-практичної конференції викладачів та фахівців-практиків та XIII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів. – Львів: ЛДУ БЖД, 2023. – 243 с.</p> <p align="center">Збірник сформовано за науковими матеріалами III Всеукраїнської науково-практичної конференції викладачів та фахівців-практиків «Охорона праці: освіта і практика» та XIII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів «Проблеми та перспективи розвитку охорони праці».</p> <p align="center">Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:</p> <p>Секція 1. „ОХОРОНА ПРАЦІ: ОСВІТА І ПРАКТИКА Перспективи розвитку напряму “Охорона праці” в сфері освіти. Інтерактивні методи навчання при викладанні дисциплін за напрямом «Охорона праці». Формування ризик-орієнтованого мислення у здобувачів освіти та у працівників підприємств системи управління охороною праці. Оцінка ризиків. Практичний досвід з охорони праці на підприємствах.</p> <p>Секція 2. „ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ ” Стан і перспективи удосконалення системи управління та нагляду за охороною праці і промисловою безпекою. Профілактика виробничого травматизму. Технології контролю і захисту від шкідливих і небезпечних виробничих та екологічних чинників. Забезпечення безпеки і гігієни праці у підрозділах силових та спеціальних структур. Новітні інформаційні технології як інструмент підвищення рівня промислової безпеки. Культура та психологія праці.</p> <p align="right">© ЛДУ БЖД, 2023</p>	
<p>Здано в набір 24.04.2021. Підписано до друку 09.05.2022. Формат 60x84^{1/3}. Папір офсетний. Ум. друк. арк. 15,2. Гарнітура Times New Roman. Друк на різнографі. Наклад: 100 прим. Друк: ЛДУ БЖД вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007. ldubzh.lviv@mns.gov.ua</p>	<p>За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів посилання на збірник обов'язкове.</p>