

Міністерство освіти і науки України
Одеська державна академія будівництва та архітектури



Матеріали
VI Міжнародної науково-практичної конференції

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ
РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ, БЕЗПЕКИ
ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ТА ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ



2 - 3 травня 2024 р.

м. Одеса

**Міністерство освіти і науки України
Одеська державна академія будівництва та архітектури**



**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ
РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ, БЕЗПЕКИ
ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ТА ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ**

**Матеріали
VI Міжнародної науково-практичної конференції**

**2 - 3 травня 2024 року
м. Одеса**



Одеса-2024

УДК614.8:378(063)

А 50

А 50 Актуальні проблеми та перспективи розвитку охорони праці, безпеки життєдіяльності та цивільного захисту: мат-ли VI Міжнародної наук.- практ. конф. Одеса: ОДАБА, 2024. 176 с.

Редакційна колегія:

Ковров А. В. – кандидат технічних наук, професор, ректор академії (*головний редактор*)

Беспалова А. В. – доктор технічних наук, професор (*відповідальний редактор*);

Кривяков С. О. – доктор технічних наук, професор (*заступник відповідального редактора*);

Гвоздій С. П. – доктор педагогічних наук, професор;

Дашковська О. В. – кандидат хімічних наук, ст.науковий співробітник;

Третьяков О. В. – доктор технічних наук, професор

Книш О. І. – кандидат технічних наук, доцент;

Ліпський В. В. – кандидат економічних наук;

Цуркан Н. Г. – кандидат економічних наук;

Дашковська О. П. – кандидат технічних наук, доцент (*відповідальний секретар*).

ВІМ-технології як новий підхід до забезпечення безпеки будівництва	
Ветох О. М., Бондар О. Р.	38
Security of production of medium and small business	
Mezentseva I. O., Vambol S. O., Yevtushenko N. S., Mezentsev S. M.	41
Перспективи інноваційного підходу до забезпечення безпеки учасників освітнього процесу	
Свтушенко Н. С., Вамболь С. О. Мезенцева І. О.	43
Розрахунок психрометричних параметрів при різних значеннях атмосферного тиску	
Палагута В. М.	46
Регулювання штучного інтелекту в країнах ЄС	
Файзуліна О. А.	49
Здоров'язбережувальні заходи в організації професійної діяльності медичних сестер	
Шмалей С. В., Редька І. В.	51
<i>ПРОФІЛАКТИКА ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ</i>	
Аналіз деяких психологічних причин зростання травматизму	
Сахарова З. М., Немецупца С. М., Лисюк В. М.	56
Економічна вартість охорони праці	
Беспалова А. В.	59
Прийнятний ризик у БЖД	
Беспалова А. В., Гусак Д.	62
Оцінка ризиків на підприємстві: планування, практичні дії щодо профілактики виробничого травматизму	
Курепін В. М.	64
Вплив змін у Порядку розслідування на статистику виробничого травматизму в енергетиці	
Кузьменко О. О., Василенко М. О.	69
Особливості заповнення карти умов праці під час проведення атестації робочих місць	
Марич В. М.	72
Причини і заходи попередження захворювань офісних працівників	
Перетяка С. М.	74

ОСОБЛИВОСТІ ЗАПОВНЕННЯ КАРТИ УМОВ ПРАЦІ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ АТЕСТАЦІЇ РОБОЧИХ МІСЦЬ

Марич В. М.

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності, м. Львів

Атестація робочих місць є важливим елементом управління безпекою та охороною праці в організації. Вона має на меті визначити рівень безпеки та здоров'я працівників на конкретних робочих місцях і вжити заходів для покращення умов праці.

Проведення атестація робочих місць є обов'язковою вимогою законодавства в багатьох країнах, у тому числі в Україні. Згідно зі статтею 23 Закону України "Про охорону праці", атестація робочих місць є обов'язковою для всіх підприємств та організацій, які займаються підприємницькою діяльністю [1-5].

Атестація дозволяє виявити ризики, пов'язані з виконанням роботи на певному робочому місці, оцінити їх значимість та визначити необхідність вжиття заходів щодо їх зменшення або усунення.

Узагальнюючим документом проведення атестації робочих місць є карта умов праці (далі-Карта), яка зберігається на підприємстві 50 років[6]. На її підставі визначають гігієнічну оцінку умов праці на робочому місці, оцінюють стан технічного і організаційного рівня робочого місця, визначають пільги і компенсації працівникам за роботу із шкідливими умовами праці та розробляють заходи щодо поліпшення умов праці. Тому, важливо оформити Карту правильно. Для забезпечення достовірності даних, що вносяться до Карти, необхідно перевірити правильність оформлення протоколів санітарно-гігієнічних досліджень, факторів виробничого середовища і трудового процесу, фотографії робочого дня, а також визначити, на які робочі місця необхідно її складати [7].

Отримавши від санітарної лабораторії протоколи санітарно-гігієнічних досліджень, атестаційній комісії організації необхідно перевірити правильність їх оформлення, а саме:

- відповідність протоколів формам, затвердженим Міністерством охорони здоров'я України;
- правильність заповнення усіх пунктів протоколів;
- чи заповнено у протоколах розділ «Висновок»;
- наявність підписів осіб, передбачених формою протоколів, та печатки.

Відповідальність за достовірність і якість оформлення протоколів санітарно-гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і

трудового процесу для атестації робочих місць за умовами праці несе атестована санітарна лабораторія, яка проводила дослідження.

Проведення фотографії робочого дня необхідно для встановлення тривалості дії на працівника шкідливих виробничих факторів організовує атестаційна комісія.

Карта умов праці є важливим документом під час проведення атестації робочих місць і містить інформацію про умови праці на конкретній посаді. Основні особливості заповнення карти умов праці під час проведення атестації робочих місць такі:

- заповнення карти умов праці повинно проводитись компетентними фахівцями з охорони праці;

- карта повинна містити інформацію про робоче місце, на якому працює співробітник, а також про умови праці на цьому місці;

- карта повинна бути заповнена на підставі результатів аналізу умов праці на конкретній посаді;

- у карті повинні бути вказані ризики, пов'язані з виконанням конкретних робіт, та заходи з їх запобігання.

Заповнення карти умов праці під час проведення атестації робочих місць допомагає забезпечити безпеку та здоров'я працівників на робочому місці, а також допомагає виявляти проблемні аспекти та вирішувати їх з метою поліпшення умов праці.

Література

1. Закон України «про охорону праці» прийнятий 14.10.1992 р.;

2. Марич В. М., Кость О. Ю. Атестація робочих місць – як основний спосіб виконання гарантій та прав працівників Проблеми та перспективи розвитку охорони праці. Збірник матеріалі VI Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів, Львів, ЛДУБЖД, 2016 р. С.34-35;

3. Марич В. М., Котович З. А. Значення проведення атестації робочих місць для професії бухгалтера. Проблеми та перспективи розвитку охорони праці. Збірник матеріалі VI Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів, Львів, ЛДУБЖД, 2016 р. С.36-37;

4. Марич В. М., Николин М. В. Вагоме значення атестації робочих місць для працівників Проблеми та перспективи розвитку системи безпеки життєдіяльності. Збірник наукових праць XII Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів, студентів, Львів, ЛДУБЖД, 2017 р. С. 144-145;

5. Марич В. М., Токарська В. С. Особливості проведення атестації робочих місць об'єктів підвищеної небезпеки Проблеми та перспективи розвитку охорони праці. Збірник матеріалі IX Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів, Львів, ЛДУБЖД, 2019 р. С. 81–82;

6. Постановою Кабінету Міністрів України від 01 серпня 1992 року №442 "Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці";

7. Методичні рекомендації для проведення атестації робочих місць за умовами праці. Затверджені наказом міністерством праці України N 41 від 01.09.92.