

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ
СИТУАЦІЙ
ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БЕЗПЕКИ
ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ**

ІННОВІНГ СУЧАСНИХ ТРЕНДІВ В МЕНЕДЖМЕНТІ БЕЗПЕКИ: НАЦІОНАЛЬНА БЕЗПЕКА ТА ОБОРОНА

**Збірник тез доповідей
Всеукраїнської науково-практичної конференції**

23 травня 2025 року

**Львів
2025**

Інновінг сучасних трендів в менеджменті безпеки: національна безпека та оборона: Збірник наукових праць Всеукраїнської науково-практичної конференції
Львів: ЛДУ БЖД, 23 травня 2025. – 460 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами Всеукраїнської науково-практичної конференції: *«Інновінг сучасних трендів в менеджменті безпеки: національна безпека та оборона»*.

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- **Менеджмент безпеки: національна безпека та оборона.**
- **HR - менеджмент.**
- **Менеджмент бізнесу.**
- **Менеджмент інфраструктурних проєктів та програм.**
- **Управління IT-проєктами.**
- **Управління проєктами в галузі безпеки.**
- **Правові основи менеджменту.**
- **Міжнародне гуманітарне право.**
- **Логістичний менеджмент.**

За точність наведених фактів, самостійність наукового аналізу та нормативність стилістики викладу, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів.

© ЛДУ БЖД, 2025

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

- Голова:** **БОНДАР Дмитро Володимирович** – к.держ.упр., ректор Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, генерал-майор служби цивільного захисту.
- Заступники голови:** **ПОПОВИЧ Василь Васильович** – д.т.н., професор, проректор з наукової роботи Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, полковник служби цивільного захисту;
БОЙЧУК Богдан Ярославович – доктор філософії, т.в.о. начальника факультету пожежної та техногенної безпеки Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, полковник служби цивільного захисту;
ДОМІНІК Андрій Михайлович – к.т.н., доцент, заступник начальника факультету пожежної та техногенної безпеки з навчально-наукової роботи Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, підполковник служби цивільного захисту;
ГОРОХОВА Людмила Петрівна – директор Української асоціації з розвитку менеджменту та бізнес освіти (УАРМБО).
- Члени наукового комітету:** **ВИШНЕВСЬКИЙ Бернард** – доктор наук, професор, директор Центру методології дослідження в науках безпеки Університету WSB у Домброві-Гурнічі, професор Пожежної академії у Варшаві;
ЧУПРИНСЬКИЙ Анджей – доктор наук, заступник директора Центру дослідницької методології в науках безпеки Університету WSB у Домброві-Гурнічі;
КОГУТ Богуслав – доктор наук, заступник директора Дослідницького центру транскордонної безпеки Університету WSB у Домброві-Гурнічі;
БУШУЄВ Сергій Дмитрович – президент Української асоціації управління проектами, д.т.н., професор;
ЗАЧКО Олег Богданович – д.т.н., професор, професор кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, полковник служби цивільного захисту;

КОБИЛКІН Дмитро Сергійович – к.т.н., доцент, учений секретар Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, підполковник служби цивільного захисту;

ШУЛЬЦ Світлана Леонідівна – д.е.н., професор, ЗАВІДУВАЧ ВІДДІЛУ РЕГІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ ІНСТИТУТУ РЕГІОНАЛЬНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ ІМ. М.І. ДОЛІШНЬОГО, НАН УКРАЇНИ;

КОБКО Євген Васильович – д.ю.н., професор, професор кафедри адміністративно-правових дисциплін Національної академії внутрішніх справ;

ПАВЛЕНЧИК Наталія Федорівна – д.е.н., професор, завідувачка кафедри економіки та менеджменту Львівського державного університету фізичної культури ім. Івана Боберського;

ШМАТКОВСЬКА Тетяна Олександрівна – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування Волинського національного університету ім. Лесі Українки.

**Члени
орґкомітету:**

САМІЛЮ Андрій Вікторович – к.ю.н., доцент, начальник кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, полковник служби цивільного захисту;

РАТУШНИЙ Роман Тадейович – д.т.н., професор, професор кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

СОДОМА Руслана Іванівна – к.е.н., доцент, доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

ДУБИНЕЦЬКА Павлина Петрівна – к.е.н., доцент, доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

БАЛАШ Лілія Ярославівна – к.е.н., доцент, доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

ПЕРЕТЯТКО Любов Антонівна – к.е.н., доцент, доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

МАРТИН Ольга Максимівна – к.е.н., доцент, доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

СТЕЦІВ Ігор Ігорович – к.е.н., доцент, доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

КОВАЛЬЧУК Олег Ігорович – доктор філософії, викладач кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, капітан служби цивільного захисту;

СЕНИК Петро Романович – к.ю.н., доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, капітан служби цивільного захисту;

МАТКІВСЬКА Христина Степанівна – викладач кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, підполковник служби цивільного захисту;

ДЕМЧИНА Василь Романович – викладач кафедри експлуатації транспортних засобів та пожежно-рятувальної техніки Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, старший лейтенант служби цивільного захисту;

РАДА МОЛОДИХ ВЧЕНИХ ЛДУ БЖД.

**Волонтери
конференції:**

Благодійний фонд «ІЗ ЯНГОЛОМ НА ПЛЕЧІ»;

Товариство з обмеженою відповідальністю «ВЕКТОР ЛЮКС»;

САДОЛІНСЬКИЙ Ілля Вікторович – здобувач освіти спеціальності 261 «Пожежна безпека» Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

СХАБ Марта Тарасівна – здобувачка освіти спеціальності 073 «Менеджмент» Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

РАДЕЛИЦЬКА Ірина Тарасівна – здобувачка освіти спеціальності 073 «Менеджмент» Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

ДЯЧОК Ліля Андріївна – здобувачка освіти спеціальності 073 «Менеджмент» Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

Б'ЯЛИК Марта Тарасівна – здобувачка освіти спеціальності 073 «Менеджмент» Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

ПАВЛІШ Тетяна Олегівна – здобувачка освіти спеціальності 073 «Менеджмент» Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

КЛОС Вікторія Вікторівна – здобувачка освіти спеціальності 073 «Менеджмент» Львівського державного університету безпеки життєдіяльності.

УДК 005.95

ПСИХОЛОГІЧНЕ БЛАГОПОЛУЧЧЯ ПЕРСОНАЛУ ЯК ПРІОРИТЕТ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ

Софія ТИНДИК
Юрій КОПИСТИНСЬКИЙ, к.т.н.,
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності,
м. Львів

Анотація. В умовах сучасного розвитку економіки та суспільства, де зміни стали постійною частиною життя, підвищується увага до людського капіталу як основного ресурсу будь-якої організації. Психологічне благополуччя працівників є одним із ключових факторів, що впливає на їхню ефективність. У сфері управління персоналом це поняття включає психологічне здоров'я, залученість, життєстійкість працівників та динаміку колективної взаємодії.

Ключові слова: HR-менеджмент, персонал, психологічне забезпечення.

PSYCHOLOGICAL WELL-BEING OF STAFF AS A PRIORITY HR-MANAGEMENT

Sofia TYNDYK
Yuriy KOPYSTYNSKY, PhD,
Lviv State University of Life Safety, Lviv

Abstract. In today's economy and society, where changes have become a constant part of life, there is a growing focus on human capital as the main resource of any organization. The psychological well-being of employees is one of the key factors that affects their efficiency. In the field of human resources management, this concept includes psychological health, engagement, resilience of employees and the dynamics of collective interaction.

Keywords: HR management, personnel, psychological support.

За останні роки бізнес і суспільство зіткнулися з серйозними викликами: пандемією, економічними кризами, глобальною нестабільністю та повномасштабною війною в Україні. Війна спричинила зміни у всіх сферах людського життя і сильно вплинула на здоров'я та психологічному благополуччі працюючого населення. У таких умовах співробітники стають особливо вразливими до різного виду впливів та негативних переживань, з'являється безліч психологічних проблем,

підвищується тривожність, виснаження. Окремі працівники переживають цілу низку негативних станів, таких як: відчай, занепокоєння, з’являється постійне хвилювання, наростання емоційного знесилення, відчуття тотальної небезпеки, які зумовлюють низький рівень психологічного благополуччя персоналу,[1] змушуючи роботодавців переглядати свої підходи до HR-менеджменту.

HR-менеджери виступають як стратегічні партнери керівництва, відповідаючи за формування корпоративної культури, підтримку психологічного здоров'я працівників і створення умов, що підвищують їхню емоційну стійкість. Розуміння того, що психічний стан співробітників безпосередньо впливає на продуктивність, лояльність і командну взаємодію, формує новий підхід до управління персоналом. Їм необхідно не лише пристосовуватися до нових реалій, але й активно шукати способи підтримки працівників. Є різні ефективні способи для покращення благополуччя на робочому місці, тобто, забезпечення доступу до психологічної підтримки — співробітники можуть регулярно звертатися до фахівців, а іноді така допомога доступна також і для членів їхніх родин. У періоди підвищеного стресу, наприклад, під час повітряних тривог або після складних подій, роботодавці намагаються гнучко реагувати — зменшують обсяг завдань або дають можливість працювати у зручному ритмі. Щоб зберігати відчуття єдності в колективі, використовуються онлайн-платформи для спілкування, де працівники можуть неформально обмінюватися думками, ділитися переживаннями чи просто підтримувати одне одного. Окремі компанії створюють фонди взаємодопомоги, з яких надається підтримка родинам тих працівників, які постраждали або загинули. Також особливу увагу приділяють комунікації з внутрішньо переміщеними особами, людьми, які брали участь у бойових діях або мають посттравматичний стресовий розлад — важливо, щоб усі працівники відчували включеність, розуміння й підтримку з боку організації [2].

На прикладі, компанія «Rozetka» звернула увагу на потреби працівників, які постраждали через війну, зокрема тих, хто евакуювався або втратив житло. Компанія надає їм гнучкий графік роботи, щоб допомогти адаптуватися до нових умов, а також підтримує матеріально. Це приклад соціально відповідального підходу, коли роботодавець розуміє, що працівники — не просто ресурс, а люди з життєвими викликами.

Отже, психологічне благополуччя персоналу є важливою частиною стратегічного HR-менеджменту, а не просто додатковим аспектом. Особливо в умовах війни, коли багато працівників зазнають емоційного виснаження і тривоги, відповідальність HR за підтримку ментального здоров'я суттєво зростає. Компанії, які вкладають ресурси у добробут

своїх співробітників, не лише демонструють соціальну відповідальність, а й створюють умови для стабільної роботи, розвитку корпоративної культури та утримання цінних кадрів.

Список використаних джерел

1. Заушнікова М. Ю., Тонкопей Ю. Л., Петухова І. О. Динаміка рівня тривожності здобувачів вищої світи у прикордонному регіоні в умовах війни. Габітус. Вип. 45. С. 59-63.
2. Карамушка, Л. Обґрунтування управлінських рішень щодо забезпечення психологічного здоров'я персоналу організацій під час російсько-української війни. Вчені записки Університету «КРОК», (2 (74)). 2024. С. 250-264.

<i>Анастасія ГОМЕНЧУК, Христина МАТКІВСЬКА</i>	
HR-АНАЛІЗ ЯК ІНСТРУМЕНТ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	101
<i>Діана КОВАЛЬ, Лілія БАЛАШ</i>	
РОЛЬ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ В УПРАВЛІННІ ЯКІСТЮ ПРОДУКЦІЇ НА АГРОПІДПРИЄМСТВІ	103
<i>Наталя ОБРОЦЬКА, Ірина МАРУНЯ</i>	
АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ HR-МЕТРИК У ПРИЙНЯТТІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ	106
<i>Наталія ПАВЛЕНЧИК, Анатолій ПАВЛЕНЧИК</i>	
КОМУНІКАЦІЯ ТА МОТИВАЦІЯ – ЯК СКЛАДОВІ ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОГО HR-МЕНЕДЖМЕНТУ	109
<i>Зінаїда ЖИВКО, Володимир ПАНЧЕНКО, Олег ЖИВКО</i>	
HR-МЕНЕДЖМЕНТ У СИСТЕМІ БЕЗПЕКИ: ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ	114
<i>Софія ТИНДИК, Юрій КОПИСТИНСЬКИЙ</i>	
ПСИХОЛОГІЧНЕ БЛАГОПОЛУЧЧЯ ПЕРСОНАЛУ ЯК ПРІОРИТЕТ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ	118
<i>Максим СЕНИК, Вікторія ГУЦУЛЯК</i>	
МОДЕРНІЗАЦІЯ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА HR-МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ЕВОЛЮЦІЇ	121
<i>Анастасія СЕРЕДА, Андріана ГАЛУН, Ігор СТЕЦІВ</i>	
СУЧАСНІ СТРАТЕГІЇ УПРАВЛІННЯ КОМАНДОЮ НА ПІДПРИЄМСТВІ В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ	124
<i>Вероніка МАЗУР, Ольга КОРЧАК</i>	
ВПЛИВ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ НА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ПЕРСОНАЛУ: СУЧАСНІ ІНСТРУМЕНТИ HR-АНАЛІТИКИ	127
<i>Лілія ФАРАДЖОВА, Ігор СТЕЦІВ</i>	
УПРАВЛІНСЬКА ІНФОРМАЦІЯ: ПРОБЛЕМИ ТА РІШЕННЯ В HR-МЕНЕДЖМЕНТІ	129
<i>Юрій РОЖАК, Ольга МАРТИН</i>	
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА	133
<i>Дарія АДОЛЬФ, Любов ПЕРЕТЯТКО</i>	
ІНТЕГРАЦІЯ БЕЗПЕКИ В КОРПОРАТИВНУ КУЛЬТУРУ	138
<i>Софія ТИНДИК, Павліна ДУБИНЕЦЬКА</i>	
РЕКРУТЕР І HR-МЕНЕДЖЕР ЧОМУ ВОНИ ВАЖЛИВІ ТА ЯК ЗМЕНШИТИ РИЗИКИ ПЛИННОСТІ КАДРІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ	142

Наукове видання

**ІННОВІНГ СУЧАСНИХ ТРЕНДІВ
В МЕНЕДЖМЕНТІ БЕЗПЕКИ:
НАЦІОНАЛЬНА БЕЗПЕКА ТА ОБОРОНА**

Збірник тез доповідей
Всеукраїнської науково-практичної конференції
2025

Організатор та видавець	Львівський державний університет безпеки життєдіяльності
Відповідальний за випуск	Андрій САМІЛО
Оригінал-макет	Андрій САМІЛО, Василь ДЕМЧИНА
Адреса редакції	ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007
Контактні телефони	(032) 233-24-79, тел/факс 233-00-88

Підписано до друку 20.05.2025
Формат 60x84^{1/3}. Папір офсетний.
Ум. друк. арк. 31,86.
Гарнітура Times New Roman.
Друк на різнографії. Наклад: 100 прим.
Друк: ЛДУ БЖД
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.
ldubzh.lviv@dsns.gov.ua