



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, РОСІЙСЬКОЮ,
АНГЛІЙСЬКОЮ
ТА ПОЛЬСЬКОЮ
МОВАМИ**

**ЗБІРНИК
МАТЕРІАЛІВ**

*V ВСЕУКРАЇНСЬКА
НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ КУРСАНТІВ,
СТУДЕНТІВ, АСПІРАНТІВ
ТА АД'ЮНКТІВ*

**ПРОБЛЕМИ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Львів – 2015

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

д-р техн. наук **Рак Т.Є.** – головний редактор
канд. техн. наук **Решкас А.Г.** – заступник головного редактора
д-р техн. наук **Ковалишин В.В.** – заступник головного редактора

д-р техн. наук **Гащук П.М.**
д-р техн. наук **Гуліда Е.М.**
д-р с.-г. наук **Кузик А.Д.**
д-р техн. наук **Семерак М.М.**
д-р фіз.-мат. наук **Стародуб Ю.П.**
канд. екон. наук **Горбань В.Б.**
канд. техн. наук **Горностай О.Б.**
канд. техн. наук **Мірус О.Л.**
канд. техн. наук **Меньшикова О.В.**
канд. техн. наук **Станіславчук О.В.**
канд. техн. наук **Чабанюк Я.М.**

<i>Штаюра Н.С., Ващук В.В.</i> ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ.....	70
<i>Комарницький Т., Галаджун Я.В.</i> ПРОФІЛАКТИКА ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ У СФЕРІ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ.....	73
<i>Левицький І.С., Кіт Л.Я.</i> ВПЛИВ РІЗНОГО РОДУ ІНФОРМАЦІЇ НА ПСИХОЛОГІЧНЕ ЗДОРОВ'Я.....	75
<i>Чигін О., Горностаї О.Б.</i> МЕТОДИ ТА СПОСОБИ ПРОПАГАНДИ ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	77
<i>Моренюк Р., Токарська В., Станіславчук О.В.</i> ЗАХОДИ І ЗАСОБИ ДЛЯ НАДАННЯ ПЕРШОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ ТА ПОЛЬЩІ.....	80
<i>Котович З.А., Горностаї О.Б.</i> РІВНІСТЬ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ У ТРУДОВІЙ ДІЯЛЬНОСТІ.....	82
<i>Солтис В.В., Писаревська С.В.</i> ПРОФІЛАКТИКА ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ.....	85
<i>Єрємін В.О., Дімова К.А., Буркавцов І.В., Стрілець В.М.</i> ВИЗНАЧЕННЯ ВИМОГ ДО МЕТОДИК ОЦІНЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РИЗИКУ.....	87
<i>Дімова К.А., Древаль Ю.Д.</i> ДЕМОТИВАЦІЯ РОБІТНИКА ТА СТАН ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	89
<i>Кравчук О., Павленко-Шевельова І.В.</i> ОСОБЛИВОСТІ ПОШИРЕННЯ ЗАХВОРЮВАННЯ НА ТУБЕРКУЛЬОЗ В УМОВАХ СКЛАДНОЇ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ ОБСТАНОВКИ.....	91
<i>Кіт Т.М., Сукач Р.Ю.</i> АНАЛІЗ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ В ОРГАНАХ І ПІДРОЗДІЛАХ ДСНС УКРАЇНИ ЗА 2014 РІК ТА ШЛЯХИ ЗНИЖЕННЯ ЙОГО РІВНЯ.....	94
<i>Прокон'юк Р.І., Яєчник Р.В.</i> ВПЛИВ ПРОФЕСІЙНИХ РИЗИКІВ СПІВРОБІТНИКІВ АВАРІЙНО-РЯТУВАЛЬНИХ СЛУЖБ НА ЇХ ЗДОРОВ'Я.....	96

розміщені інструкції з надання першої допомоги у разі аварії та списки відповідальних за надання першої допомоги співробітників. Пункти перша допомоги і розташування аптечки першої допомоги повинні бути промарковані згідно з польським стандартом і бути легко доступними. Варто зауважити, що до складу медичних аптечок в Україні входить велика кількість лікарських препаратів різного призначення. У Польщі наявність в аптечках сорбентів, вати, дезінфікуючих рідин, крапель до шлунка, серця, знеболюючих та інших ліків заборонена.

Зважаючи, що до 2017 року Україна планує перейти на міжнародні стандарти з питань безпеки праці, варто було б проаналізувати позитивні та негативні аспекти змін у плані надання першої медичної допомоги в умовах виробництва та обрати такі, що будуть оптимальними.

УДК 316.3

РІВНІСТЬ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ У ТРУДОВІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Котович З.А.

Горностай О.Б., доцент кафедри промислової безпеки
та охорони праці, кандидат технічних наук

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Протягом існування людства ми спостерігаємо постійну зміну суспільних устроїв, де матріархат змінювався патріархатом. Але досить часто в історії ми можемо знайти згадки про явище, яке було властивим для будь-якого суспільства, а саме – пригнічення та дискримінація жінок.

Досить складним і багатоманітним є процес становлення громадянського суспільства. Він, включаючи інші демократичні перетворення, передбачає утвердження рівних можливостей для самореалізації як жінок, так і чоловіків (гендерної рівності). Як свідчать останні дослідження загальноєвропейських організацій, на сьогодні 64 % європейців вважають, що в Європі ще й до тепер є досить поширена дискримінація за ознакою статі. Більша частина

громадян Європейського Союзу вважають недостатніми заходи забезпечення рівних можливостей для жінок та чоловіків в їхніх країнах, та вважають необхідним продовження роботи щодо подолання проявів дискримінації, в тому числі й за ознакою статі.

Обмеження прав жінок та досягнення рівності між ними та чоловіками є основою трудових відносин та умовами соціальної справедливості. Важливим є вирішення питань проблем жіноцтва. Це є єдиним способом побудови стабільного, справедливого суспільства. Повноваження жінок та гендерна рівність є необхідними для досягнення політичної, економічної, культурної та соціальної безпеки усіх людей [1].

У структурі населення України жінки займають 54% . За даними Державної служби статистики України кількість зайнятих жінок за 9 місяців 2014 року зменшилася на 552 тис. осіб у порівнянні з аналогічним періодом 2013 року і становила 8,9 млн. осіб. Серед осіб працездатного віку цей показник скоротився на 180 тис. осіб і становив 8,3 млн. осіб. Рівень зайнятості скоротився з 55,8% за 9 місяців 2013 р. до 52,8% за 9 місяців 2014 р. Серед осіб працездатного віку рівень зайнятості знизився з 64,1% до 62,0%.

За 9 місяців 2014 року чисельність зайнятого населення серед чоловіків зменшилася на 548,5 тис. осіб і становила 9,5 млн. осіб. Серед осіб працездатного віку кількість зайнятих чоловіків зменшилася на 406 тис. осіб і становила 9,1 млн. осіб. Рівень зайнятості серед чоловіків скоротився з 65,9% до 62,6%. Серед чоловіків працездатного віку рівень зайнятості скоротився з 71,1% до 68,6%. [2].

Важливе місце має проблема працевлаштування жінок, яка постійно зростає. Це зумовлено певним рядом причин, серед яких можна виділити такі: дискримінація, щодо сімейного стану (тобто роботодавці задають жінкам питання про їхній вік, сімейний стан, ситуацію в родині та плани на майбутнє, місце роботи та зарплатню чоловіка під час співбесіди або в анкетах); дискримінація, щодо віку (багато роботодавців дискримінують молодих жінок в процесі прийому на роботу через певні родинні обов'язки, а також значної дискримінації на ринку праці зазнають і жінки старшого віку) [3].

В наш час важливим є забезпечення рівних можливостей в трудових відносинах між жінками та чоловіками. Законодавець, починаючи з Конституції України, визначає пріоритетність

забезпечення гендерної рівності. Статтями 24 та 43 Конституції України встановлено, що не може бути привілеїв чи обмежень за ознаками статі, необхідним є застосування однакових стандартів прав і обов'язків до всіх осіб без винятку. Рівність прав жінок і чоловіків повинна забезпечуватись гарантуванням рівних можливостей у виборі професії та винагороді за неї, а також створенням належних, безпечних і здорових умов праці. Принцип рівності трудових прав жінок і чоловіків закріплений і в КЗпП.

Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» встановлює відповідні пільги, гарантії та права на забезпечення рівних умов праці чоловіків і жінок. Метою цього Закону є досягнення паритетного становища жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства шляхом правового забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації дискримінації за ознакою статі та застосування спеціальних тимчасових заходів, спрямованих на усунення нерівності між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права, надані їм Конституцією і законами України [4].

Отже, розв'язання проблем рівності жінок і чоловіків у трудовій діяльності можливе шляхом дотримання конституційного принципу рівності прав жінки і чоловіка, забезпечення жінкам реального доступу до всіх видів діяльності, рівності прав та можливостей жінок і чоловіків на ринку праці; попередження безробіття серед жінок а також шляхом запобігання формуванню гендерних стереотипів.

Література:

1. Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок.// Права людини. Міжнародні договори України. – Київ, 1992.
2. <http://www.dcz.gov.ua/control/uk/statdatacatalog/list> - Державна служба зайнятості (гендерні аспекти ринку праці)
3. Давидова А. А. Сучасні проблеми працевлаштування жінок в Україні (Науково-практична Інтернет-конференція 04.10.2011 р.) [Електр. ресурс]
4. Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків Верховна Рада України; Закон від 08.09.2005 № 2866-IV