

Львівський державний університет
безпеки життєдіяльності



ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

VI Всеукраїнська
науково-практична конференція
курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів

«ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ»

В рамках Всесвітнього дня
охорони праці

«СТРЕС НА РОБОЧОМУ МІСЦІ:
КОЛЕКТИВНИЙ ВИКЛИК»



12 травня 2016 року

Львів



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ МОВОЮ**

**ЗБІРНИК
МАТЕРІАЛІВ**

**VI ВСЕУКРАЇНСЬКА
НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ КУРСАНТІВ,
СТУДЕНТІВ, АСПІРАНТІВ
ТА АД'ЮНКТІВ**

**ПРОБЛЕМИ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Львів – 2016

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

д-р техн. наук **Рак Т.Є.** – головний редактор
канд. техн. наук **Ренкас А.Г.** – заступник головного редактора
д-р техн. наук **Ковалишин В.В.** – заступник головного редак

д-р техн. наук **Гашук П.М.**
д-р техн. наук **Гуліда Е.М.**
д-р с.-г. наук **Кузик А.Д.**
д-р техн. наук **Семерак М.М.**
д-р фіз.-мат. наук **Стародуб Ю.П.**
д-р фіз.-мат. наук **Чабанюк Я.М.**
канд. екон. наук **Горбань В.Б.**
канд. техн. наук **Горностаєв О.Б.**
канд. хім. наук **Мірус О.Л.**
канд. техн. наук **Меньшикова О.В.**
канд. техн. наук **Станіславчук О.В.**

**ОРГАНІЗАТОР
ТА ВИДАВЕЦЬ**

Львівський державний університет
безпеки життєдіяльності

**Технічний редактор,
комп'ютерна верстка
Друк на різнографі**

Хлевной О.В.
Трачук О.В.

Відповідальний за друк Фльорко М.Я.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ: ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,
м. Львів, 79007

Контактні телефони: (032) 233-24-79,
тел/факс 233-00-88

E-mail: ndr@ubgd.lviv.ua

Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: Збірник матеріалів VI Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів – Л.: ЛДУ БЖД, 2016. – 146 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами VI Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів «Проблеми та перспективи розвитку охорони праці», яка проводиться в рамках Воскреснього дня охорони праці. Цьогорічний девіз заходів: «Стрес на робочому місці: колективний виклик».

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- I секція** – Управління охороною праці та промисловою безпекою;
- II секція** – Проблеми і перспективи державного нагляду та організація ринкового нагляду;
- III секція** – Технології контролю і захисту від шкідливих і небезпечних виробничих чинників;
- IV секція** – Новітні інформаційні технології як інструмент підвищення рівня промислової безпеки;
- V секція** – Профілактика виробничого травматизму;
- VI секція** – Культура та психологія праці;
- VII секція** – Гуманітарні аспекти підготовки сучасного фахівця.

© ЛДУ БЖД, 2016

Здано в набір 01.03.2016. Підписано до друку 20.04.2016. Формат 60x84^{1/2}. Папір офсетний.
Ум. друк. арк. 9,2. Гарнітура Times New Roman.
Друк на різнографі. Наклад. 100 прим.
Друк: ЛДУ БЖД
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не розкриті, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів посилання на збірник обов'язове.

З М І С Т

Секція 1

УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ

<i>Будинчук С.</i> СИСТЕМНИЙ ПІДХІД ДО ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ БЕЗПЕКИ ПРАЦІВНИКІВ АЗС.....	3
<i>Казмірук Н.С.</i> ДЕЯКІ ПИТАННЯ ЩОДО УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ ВОГНЕБОРЦІВ.....	5
<i>Кость О.</i> ОСОБЛИВОСТІ УМОВ ПРАЦІ ВОДІВ МІСЬКОГО ТРАНСПОРТУ..	7
<i>Матейко Д.Ю., Точинюк О.В., Циганко В.М.</i> УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ.....	9
<i>Назарчук Б.Р.</i> ОХОРОНА ПРАЦІ В ОРГАНІЗАЦІЇ ГАСІННЯ ПОЖЕЖ.....	11
<i>Райта Д., Барбадин М.</i> УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ.....	12
<i>Новосад С.М.</i> УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ УМОВИ ПРАЦІ ПЕРУКАРІВ ТА ШЛЯХИ ЇХ ПОКРАЩАННЯ.....	14
<i>Продан Д.В.</i> ЗАПОБІГАННЯ ТА ЛІКВІДАЦІЯ ПОЖЕЖ НА ГІРНИЧОРУДНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ.....	16
<i>Радченко А.В., Килошук О.І.</i> УМОВИ ПРАЦІ КОМИНАРІВ В УКРАЇНІ ТА ЗА КОРДОНОМ.....	18
<i>Чагин О.С.</i> МОТИВАЦІЯ У ТРУДОВІЙ ДІЯЛЬНОСТІ.....	20
<i>Шарпар С.</i> ЕФЕКТИВНЕ ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРУ.....	22
<i>Шевелюк М.М.</i> МІЖНАРОДНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ: ЦІЛІ, ПРОГРАМА, ГОЛОВНІ НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ.....	23

Секція 2

ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ ДЕРЖАВНОГО НАГЛЯДУ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ РИНКОВОГО НАГЛЯДУ

<i>Грицалик О.</i> ОСОБЛИВОСТІ ПРОВЕДЕННЯ РОЗСЛІДУВАННЯ НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ У ПІДРОЗДІЛАХ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ, ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ.....	25
<i>Денисюк Р., Куп'як І.</i> СУЧАСНИЙ СТАН ТЕХНОГЕННОЇ НЕБЕЗПЕКИ УКРАЇНИ.....	27
<i>Заковок І.В., Кобилянський О.В.</i> ПОСИЛЕННЯ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ РОБОТОДАВЦІВ ЗА ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗДОРОВ'Я ЗАЙНЯТОГО НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ.....	29
<i>Іако С., Олексимина М.</i> ЗАСОБИ ЗАХИСТУ ВІД НЕБЕЗПЕЧНИХ І ЦИКЛІВНИХ ВИРОБНИЧИХ ФАКТОРІВ.....	31
<i>Ковалюк В.О.</i> ОХОРОНА ПРАЦІ В ГАЗОДИМОЗАХИСНІЙ СЛУЖБІ ЯК ВАЖЛИВИЙ ЧИННИК ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ.....	32
<i>Кость О. Ю.</i> АТЕСТАЦІЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ – ЯК ОСНОВНИЙ СПОСІБ ВИКОНАННЯ ГАРАНТІЙ ТА ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ.....	34

УДК 364

АТЕСТАЦІЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ – ЯК ОСНОВНИЙ СПОСІБ ВИКОНАННЯ ГАРАНТІЙ ТА ПРАВ ПРАЦІВНИКІВКость О. Ю.
Марич В. М.

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Фраза «Атестація робочих місць за умовами праці» викликає в усіх уявлення про купу документації, норм, правил, вимог. Постає безліч питань пов'язаних з цим, зокрема що таке атестація робочих місць?, для чого вона потрібна?, як проводиться та у яких випадках?

Згідно з Постановою Кабінету Міністрів України «Атестація робочих місць за умовами праці» – проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Метою атестації є врегулювання відносин між роботодавцем та працівником з питань реалізації прав на здорові та безпечні умови праці, пільги та компенсації за роботу у шкідливих та небезпечних умовах та на пільгове пенсійне забезпечення, можливості надання працівникам додаткових відпусток, встановлення скороченого робочого дня, права на лікувально-профілактичне харчування. Це і є важливі завдання атестації, оскільки саме вони забезпечують збереження здоров'я працівників та виконання прав, про які йдеться і в Конституції України, законі України «Про охорону праці» та інші.

Як фахівцю з охорони праці, так і керівнику відомо, що в кожного працівника повинно бути окреме робоче місце, на якому необхідно створити безпечні та нешкідливі умови праці – це одне з завдань, яке влючає в себе поняття атестації робочих місць. Обов'язок за забезпечення цього та проведення атестації полягає головним чином на роботодавця.

Порядок проведення відводить керівнику або спеціалісту служби охорони праці, ця роль надзвичайно відповідальна і ще більшою мірою – обтяжлива, оскільки 85–90% усього обсягу термінової роботи, як правило, виконує безпосередньо він. У випадках, коли роботодавець не може забезпечити безпечних умов праці, він повинен подбати про те, щоб шкідливі чинники не перевищували допустимих норм, а працівникам за такі умови «компенсувати» шкідливість.

Для того, щоб виявляти всі недоліки робочих місць – на них і проводиться атестація. Правовою підставою для проведення якої служать нормативні акти з питань охорони і гігієни праці. Атестація проводиться після

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ

видачі головним лікарем наказ, в якому повинно бути зазначено: підстава та завдання атестації, затверджено склад, голова та секретар постійно діючої атестаційної комісії, визначені її повноваження, встановлені терміни та графіки проведення робіт, визначати установи для науково-технічної оцінки умов праці для розробки заходів пов'язаних з усуненням шкідливих та небезпечних умов праці.

За результатами проведених досліджень оформляють протоколи, в яких визначають гігієнічну оцінку умов праці та рівень шкідливості і небезпечності факторів виробничих середовищ. А на підставі цих протоколів заповнюють Карту умов праці, що є одним з основних документів атестації.

Атестація робочих місць повинна проводитись на всіх підприємствах не рідше, ніж 1 раз на 5 років, за необхідності можуть проводити позачергову атестацію, підставою для проведення якої є істотні зміни умов праці на підприємстві.

Для того, щоб уявити собі яке значення має атестація розглянемо декілька таких прикладів, які мали б місце за відсутності її проведення:

1. Великі економічні затрати пов'язані з необхідністю виплат компенсацій та надання працівникам гарантій за шкідливі та небезпечні умови праці;
2. За відсутності проведення атестації працівники, що працюють в шкідливих та небезпечних умовах праці мають право звертатися до суду і вимагати відшкодування матеріальних і моральних збитків.
3. Відсутність проведення атестації робочих місць є порушенням законодавства «Про охорону праці» за що порушник – керівник підприємства, може бути притягнутий до адміністративної відповідальності у вигляді сплати штрафу.

Отже, кожен з нас прагне працювати в найкомфортніших умовах, бути забезпеченим всім необхідним для виконання робіт, зазначених в трудовому договорі, впевненим у виконання всіх вимог та правил, які необхідні для збереження власного здоров'я та життя, а також у виконанні гарантій прав, які затвердженні державою – забезпечення всіх цих завдань і є метою Атестації робочих місць.

Література

1. Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці. Кабінет Міністрів України; Постанова від 01.08.1992 № 442
2. Олег Моїсєєнко. Науково-виробничий журнал «Охорона праці» – «Ти в нас охорона праці, от ти нею й займайся», 2014.
3. Інтернет джерела: <http://medprof.km.ua/article/read/atestaciya-robochyh-misc.html>