



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, АНГЛІЙСЬКОЮ,
ПОЛЬСЬКОЮ ТА РОСІЙСЬКОЮ
МОВАМИ**

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

*XIII Міжнародної науково-
практичної конференції
молодих вчених, курсантів
та студентів*

**ПРОБЛЕМИ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
СИСТЕМИ БЕЗПЕКИ
ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ**

Львів – 2018

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

- д-р с.-г. наук **Кузик А.Д.** – головний редактор
- д-р техн. наук **Гащук П.М.**
- д-р техн. наук **Гуліда Е.М.**
- д-р техн. наук **Зачко О.Б.**
- д-р техн. наук **Ковалишин В.В.**
- д-р психол. наук **Кривошишина О.А.**
- д-р фіз.-мат. наук **Стародуб Ю.П.**
- д-р фіз.-мат. наук **Таций Р.М.**
- канд. техн. наук **Башинський О.І.**
- канд. техн. наук **Горюстай О.Б.**
- канд. філол. наук **Дробіт І.М.**
- канд. техн. наук **Ємельяненко С.О.**
- канд. геол. наук **Карабин В.В.**
- канд. техн. наук **Кирилів Я.Б.**
- канд. істор. наук **Лаврецький Р.В.**
- канд. фіз.-мат. наук **Меньшикова О.В.**
- канд. техн. наук **Пархоменко Р.В.**
- канд. екон. наук **Повстин О.В.**
- канд. техн. наук **Ренкас А.Г.**
- канд. техн. наук **Рудик Ю.І.**
- канд. психол. наук **Слободяник В.І.**

**ОРГАНІЗАТОР
ТА ВИДАВЕЦЬ**

Львівський державний університет
безпеки життєдіяльності

**Технічний редактор,
комп'ютерна верстка
Друк на різнографі**

Хлевной О.В.
Трачук О.В.

Відповідальний за друк

Фльорко М.Я.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:

ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,
м. Львів, 79007

Контактні телефони:

(032) 233-24-79,
тел/факс 233-00-88

Проблеми та перспективи розвитку системи безпеки життєдіяльності: Зб. наук. праць XIII Міжнар. наук.-практ. конф. молодих вчених, курсантів та студентів. – Львів: ЛДУ БЖД, 2018. – 476 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами XIII Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів та студентів «Проблеми та перспективи розвитку системи безпеки життєдіяльності».

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- Пожежна та техногенна безпека;
- Організаційно-правові аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності;
- Організація проведення аварійно-рятувальних робіт та гасіння пожеж;
- Екологічні аспекти безпеки життєдіяльності;
- Інформаційні технології у безпеці життєдіяльності;
- Управління проектами та програмами у безпеці життєдіяльності;
- Промислова безпека та охорона праці;
- Природничо-наукові аспекти безпеки життєдіяльності;
- Соціальні, психолого-педагогічні аспекти та гуманітарні засади безпеки життєдіяльності;
- Цивільний захист.

© ЛДУ БЖД, 2018

Здано в набір 01.03.2018. Підписано до друку 12.03.2018. Формат 60x84^{1/3}. Папір офсетний. Ум. друк. арк. 29,75.

Гарнітура Times New Roman.
Друк на різнографі. Наклад: 100 прим.
Друк: ЛДУ БЖД
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.
ldubzh.lviv@mns.gov.ua

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів посилення на збірник обов'язкове.

<i>Лемішко М.В.</i> ІНТЕГРАЦІЯ 3D-ІНТЕРАКТИВНИХ ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ В ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ БЕЗПЕКО-ОРІЄНТОВАНИХ СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ.....	269
---	-----

Секція 7

ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА ТА ОХОРОНА ПРАЦІ

<i>Барна М.</i> АНАЛІЗ УМОВ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ «ПАТ «УКРЗАХІДВУГЛЕБУД» НА ВІДПОВІДНІСТЬ ВИМОГАМ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ».....	271
<i>Будинська М. І.</i> ВПЛИВ ПРОФЕСІЙНОГО СПОРТУ НА ОРГАНІЗМ ЛЮДИНИ.....	273
<i>Бурч К.О.</i> АНАЛІЗ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОСОЮЗУ З ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	275
<i>Велисар Г.А., Мегей І.М.</i> ПОПЕРЕДЖЕННЯ ЕЛЕКТРОТРАВМАТИЗМУ ЗА ДОПОМОГОЮ СИГНАЛІЗАТОРА НАПРУГИ В ПОТОЦІ ВОГНЕГАСНОЇ РІДИНИ.....	277
<i>Гарасимяк Г.З.</i> ВПЛИВ ЕМОЦІЙ НА ЛЮДИНУ.....	279
<i>Гончар А.В.</i> ВИДІЛЕННЯ І ВИЗНАЧЕННЯ ОТРУТОХІМІКАТІВ (ФОСФОРОРГАНІЧНИХ ПЕСТИЦИДІВ) ІЗ БІОЛОГІЧНИХ РІДИН ОРГАНІЗМУ.....	281
<i>Гончар А.В.</i> ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА У ЛАБОРАТОРІЯХ РАДАЦІЙНО-СТИМУЛЬОВАНИХ ПРОЦЕСІВ.....	283
<i>Гордійчук Н.В.</i> РОЛЬ ПРОПАГАНДИ У ДОТРИМАННІ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ.....	285
<i>Грицалик О. А.</i> АНАЛІЗ УМОВ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ ЗВ'ЯЗКУ.....	287
<i>Зайцева К. О., Пасічник О. В.</i> ДІЯЛЬНІСТЬ ЦЕНТРУ ЕКСТРЕНОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ТА МЕДИЦИНИ КАТАСТРОФ ЦДО ЗАПОБІГАННЯ ВИНИКНЕННЮ ЕПІДЕМІЧНОЇ СИТУАЦІЇ.....	288
<i>Залеський В.О.</i> РОЗРОБКА НОВОГО ЗАХИСНОГО МАТЕРІАЛУ ВІД ІОНІЗУЮЧОГО ВИПРОМІНЮВАННЯ.....	290
<i>Карасенко Ю. В.</i> ВИЗНАЧЕННЯ ЙМОВІРНОСТЕЙ ВІДХИЛЕННЯ ВІД НОРМИ ВИРОБНИЧОГО СЕРЕДОВИЩА.....	292
<i>Кость О.Ю.</i> СТРАТЕГІЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ В КОЛЕКТИВІ.....	294
<i>Котович З. А.</i> ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ В КОНТЕКСТІ СОЦІАЛЬНОЇ ТА ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ.....	297
<i>Котюк А.В.</i> АНАЛІЗ ІСНУЮЧИХ ЗАСОБІВ ЗАХИСТУ ШКІРИ В УКРАЇНІ ТА СВІТІ.....	299
<i>Ленчук П.</i> РОЗРОБЛЕННЯ ЗАХОДІВ ЦДО ПОКРАЩЕННЯ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ВПШАХТІ «ВІДРОДЖЕННЯ» ДП «ЛЬВІВВУГІЛЛЯ».....	301
<i>Моренюк Р. Я.</i> ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЇХ УСУНЕННЯ НА ПРИКЛАДІ ЧЕРНІВЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ.....	303
<i>Небелюк В.</i> РОЗРАХУНОК ШТУЧНОГО ОСВІТЛЕННЯ ЦЕХУ.....	305
<i>Новосад С.М.</i> СИСТЕМА ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ВІД ДІЇ НЕБЕЗПЕЧНИХ ВИРОБНИЧИХ ЧИННИКІВ.....	307

УДК 377.002.2:658.002.8.

**СТРАТЕГІЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО
КЛІМАТУ В КОЛЕКТИВІ***Кость О.Ю**Горностай О.Б., канд. техн. наук, доцент***Львівський державний університет безпеки життєдіяльності**

Фактором формування, розвитку, процвітання та економічного благополуччя людини є праця, яка у різноманітних проявах відбувається в межах підприємств, організацій, установ та інших закладах різних форм власності. Сучасні досягнення науки та техніки призвели до значних змін у трудовій діяльності людини, так праця стала значно продуктивнішою, швидкою у виконанні, більш автоматизованою, проте значно зросла ціна помилок, які можуть допустити працівники.

З метою покращити умови праці та зробити їх безпечнішими для здоров'я, розроблено документи, в яких зазначають вимоги до окремих видів робіт, встановлюються єдині санітарно-гігієнічні вимоги до організації виробничих процесів, до якості машин, обладнання, будівель, машин, які можуть найрізноманітнішими способами призводити вплив на здоров'я та життя людини. Ці фактори безсумнівно покращують трудову діяльність, зменшують кількість нещасних випадків, однак вони не вирішують ще одного питання, яке постає в результаті трудової діяльності та надзвичайно ефективно впливає на стан здоров'я працівників — соціально-психологічного мікроклімату в колективі.

Життя та здоров'я людей в соціально-психологічному аспекті є безцінним. Аналізуючи різноманітні дослідження психологів, соціологів із проблем вивчення особливостей формування та діяльності колективу, бачимо, що атмосфера в колективі — це одна з найважливіших умов задоволеності працею. Звісно є й багато чинників згідно яких ми обираємо місце праці, це соціальний статус, професійне спрямування, заробітна плата, наявність шкідливих та небезпечних умов, можливість виникнення нещасних випадків та багато інших факторів, які впливають на вибір нашого місця роботи.

Зробимо невеличкий експеримент, нехай кожен з нас проаналізує своє місце роботи, теперішнє, минуле, чи згадає колектив з яким працювали, взаємовідносини в ньому, дружбу з тими чи іншими людьми, з яким настроєм ви ходили на дану роботу та повертались з неї, ставлення керівництва. Більшість обов'язково задумається на даними факторами, оскільки місце праці важливе не лише для отримання грошей та соціального статусу, але й для знайомства з новими людьми, заведення нових друзів, саме в трудовому колективі людина проводить значну частину свого життя і навіть у випадку зміни роботи, друзі та знайомі залишаються

і ви ще довго підтримуєте з ними контакти. Отож якою б не була заробітна плата чи соціальний статус, якщо ця робота некомфортна, у вас відбуваються постійні конфлікти та в колективі, зазвичай великий відсоток людей змінить дану роботу, і можливо не на таку високооплачувану.

Безумовно, сприятливий соціально-психологічний мікроклімат підвищує працездатність людей, покращує настрій та стимулює їхню активність. Так процитуючи слова М. Сельє “Щирість, урівноваженість, розуміння самого себе й інших — ось у чому полягає запорука щастя й успіху в будь-якій діяльності...”, з впевненістю можемо сказати, що здорова атмосфера в колективі починається з нас самих, саме від нашого ставлення на пряму залежить і відношення до нас, а психологічний мікроклімат, який панує в колективі, буде емоційним відображенням налаштування співробітників один до одного, у якому поєднуюватимуться настрої людей, їхні переживання та хвилювання, стосунки в колективі та поза ним, їхнє ставлення до роботи та оточуючих людей.

Із вище зазначеного бачимо, що сприятлива атмосфера в колективі виявляється у сукупності багатьох умов, які сприяють чи перешкоджають продуктивній спільній діяльності. З врахуванням проведених досліджень та опитувань, виділяємо три основні потреби, для формування сприятливого емоційного-психологічного стану в колективі: соціальна; потреба в повазі; потреба у самовираженні;

Задоволення соціальних потреб полягає у формуванні на робочих місцях єдиного командного духу; створювати сприятливі умови для виявлення соціальної активності членів колективу поза його межами; пропонувати членам колективу такий вид роботи, який би давав їм змогу спілкуватись; проводити з членами колективу періодичні наради та збори.

Дослідження показують, що формування та підтримки соціально-психологічного клімату в колективі, слід використовувати такі методи:

- ставити цілі та створювати умови для організації спільної діяльності працівників, заохочувати їх активність, креативність, ініціативність;
- організувати спільні справи та інтереси для об'єднання членів колективу;
- заохочувати проводити вільний час разом;
- створювати умови для підвищення комфортності самопочуття співробітників;
- забезпечувати стабільні та позитивні відносини між керівником і працівниками.

Соціально-психологічний клімат є наслідком дієвої системи стимулювання праці та вирішальним чинником для підвищення ефективності навчання та розвитку працівників підприємства. Дослідження і формування сприятливого соціально-психологічного клімату на

підприємстві, має важливе значення для забезпечення стійкого та ефективного розвитку інтелектуального потенціалу підприємства.

Стратегія забезпечення соціально-психологічного мікроклімату в колективі є важливим кроком у створенні належних та безпечних умов праці, за даною функцією повинні слідкувати всі структурні елементи підприємств, установ та організацій, служба з охорони праці, як ніхто інший повинна розуміти важливість сприятливого емоційного стану колективу у збереженні здоров'я та життя працівників.

Література:

1. Боцон Ю.В. Способи формування соціально-психологічного клімату в колективі // Управління розвитком. – №20 (117). – 2011. – С.146-147
2. Жидецький В. Для того, щоб знати, треба навчатися / В. Жидецький // Охорона праці. – 2002. - № 8. – С. 50 – 52.
3. Андреева Г.М. Соціальна психологія. Підручник для ВНЗ. – М.: Аспект Пресс, 2007. – 34.
4. Гришина Н.В. Соціально-психологічні конфлікти та вдосконалення взаємин у колективі. // Соціально-психологічні проблеми виробничого колективу / Під ред.Шороховой Є.В. – М. Тріада ЛТД, 1997.