



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ МОВОЮ**

**МАТЕРІАЛИ
VIII ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ
КУРСАНТІВ, СТУДЕНТІВ,
АСПРАНТІВ ТА АД'ЮНКТІВ**

**ПРОБЛЕМИ
ТА ПЕРСПЕКТИВИ
РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Львів – 2018

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

д-р техн. наук Кузик А.Д. – головний редактор

канд. техн. наук Ренкас А.Г.

канд. техн. наук Меньшикова О.В.

канд. хім. наук Мірус О.Л.

канд. техн. наук Горностаї О.Б.

канд. техн. наук Станіславчук О.В.

канд. мед. наук Телегіна Г.В.

Семенюк П.В.

Марич В.М.

**ОРГАНІЗАТОР
ТА ВИДАВЕЦЬ**

Львівський державний університет
безпеки життєдіяльності

**Технічний редактор,
комп'ютерна верстка
та друк на різнографі**

Хлевной О.В.

Відповідальний за друк Фльорко М.Я.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:

ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,
м. Львів, 79007

Контактні телефони:

(032) 233-24-79, 233-14-97,
тел/факс 233-00-88

E-mail:

ndr@ubgd.lviv.ua

Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: Матеріали VIII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів – Л.: ЛДУ БЖД, 2018. – 189 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами VIII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів «Проблеми та перспективи розвитку охорони праці».

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- I секція – Управління охороною праці та промисловою безпекою;
- II секція – Дієвість системи охорони праці на підприємствах України;
- III секція – Технології контролю і захисту від шкідливих і небезпечних виробничих чинників;
- IV секція – Профілактика виробничого травматизму;
- V секція – Культура та психологія праці;
- VI секція – Гуманітарні аспекти підготовки сучасного фахівця.

© ЛДУ БЖД, 2018

Здано в набір 20.04.2018. Підписано до друку 23. 04. 2018. Формат 60x84^{1/3}. Папір офсетний. Ум. друк. арк. 8,2. Гарнітура Times New Roman. Друк на різнографі. Наклад: 50 прим.
Друк: ЛДУ БЖД
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.

Долгих Н.Р., Качко М.В., Фірман В.М. БЕЗПЕКА В СПЕЛЕОТУРИЗМІ	142
Драндар А.В., Пашняк А.В., Неменуца С.М. СТАН КУЛЬТУРИ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ХАРЧОВОЇ ГАЛУЗІ	144
Зубаха М.М., Цимбал Б.М. ЗАПОБІГАННЯ ПРОФЕСІЙНИХ РИЗИКІВ ВИКЛАДАЧІВ	146
Кіпер Т. В., Писаревська С. В. БЕЗПЕКА ТУРИСТА ПІД ЧАС ТРАНСПОРТНОЇ ПОДОРОЖІ	148
Корпан Д. В., Третяк О. І. БЕЗПЕКА ШКОЛЯРІВ ТА СТУДЕНТІВ ПІД ЧАС ТУРИСТИЧНИХ ПОХОДІВ	151
Ляшенко Я. В., Мотуз В. К. ФОРМУВАННЯ ТРУДОВОЇ КУЛЬТУРИ ОСОБИСТОСТІ.....	154
Мамука О.В. БЕЗПЕКА ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ ВИБУХОТЕХНІЧНИХ ПІДРОЗДІЛІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ : ПСИХОЛОГІЧНИЙ АСПЕКТ	155
Соловей Н. А., Бабій І. В. ЕТИКЕТНЕ СПІЛКУВАННЯ ЯК КОМПОНЕНТ ВИРОБНИЧОЇ КУЛЬТУРИ.....	157
Чернявка В., Семенюк П.В. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕЧНОЇ ЕВАКУАЦІЇ ЛЮДЕЙ У РАЗІ ПОЖЕЖІ.....	159
Чернявка В., Горностай О.Б. ВИСОКИЙ РІВЕНЬ КУЛЬТУРИ ВИРОБНИЦТВА – ЗАПОРУКА ЗМЕНШЕННЯ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ	161

Секція 6

ГУМАНІТАРНІ АСПЕКТИ ПІДГОТОВКИ СУЧАСНОГО ФАХІВЦЯ

Годись Б.П., Лабач М.М. РОДИНА ТЕРЕЩЕНКІВ, ЯК ПРИКЛАД ЖЕРТОВНОЇ ПРАЦІ ДЛЯ РІДНОГО НАРОДУ	163
Гричан Я.А., Лабач М.М. ОСВІТА ЧЕРЕЗ УСЕ ЖИТТЯ ЯК ФАКТОР ПРОФЕСІЙНОГО ЗРОСТАННЯ	165
Драч В. Л., Лабач М. М. ПРАЦЯ В СВІДОМОСТІ УКРАЇНЦІВ І В УКРАЇНСЬКІЙ НАРОДНІЙ ТВОРЧОСТІ	167
Керод І.Б., Лабач М. М. КОМП'ЮТЕРНІ ІГРИ: ДОБРО ЧИ ТОТАЛЬНЕ ЗЛО?.....	169

УДК 331.45

ВИСОКИЙ РІВЕНЬ КУЛЬТУРИ ВИРОБНИЦТВА – ЗАПОРУКА ЗМЕНШЕННЯ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ

Чернявка В.

Горноста́й О.Б., канд. техн. наук, доцент

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Згідно з Конвенцією № 187 МОП (про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці), національна культура профілактики у сфері безпеки та гігієни праці означає культуру, в якій право на безпечне і здорове виробниче середовище додержується на всіх рівнях, коли роботодавці та працівники, органи виконавчої влади беруть активну участь у забезпеченні безпеки праці на основі встановлених прав, відповідальності та обов'язків і коли принципам профілактики надається велике значення.

Впровадження культури охорони праці передбачає навчання і знання правил безпеки (охорони) праці як працівниками, так і їх роботодавцями; розуміння та усвідомлення виробничих небезпек і спричинених ними ризиків, які потрібно суворо контролювати.

Належного рівня культури охорони праці можна досягнути тоді, коли безпека виробництва, і в першу чергу – безпека працівників, є справжньою цінністю підприємства, головною метою здійснюваної на ньому політики охорони праці, коли фінансування заходів з охорони праці проведуться безвідмовно. Результат залежить від її реальної значущості, а розуміння цього є ключем до створення культури охорони праці.

Щоб побудувати культуру охорони праці, необхідно запровадити таку систему управління, що забезпечувала б регулярний контроль управлінського персоналу та діяльність середньої виробничої ланки керівників; керівництву вищої ланки демонструвати на практиці, що безпека праці є одним з пріоритетів підприємства; кожному працівникові, котрий проявив до того зацікавленість, надавати змогу брати участь у діяльності, пов'язаній із забезпеченням охорони праці; створити гнучку систему організації робіт з охорони праці, причому на всіх рівнях (підприємства, цеху, служб тощо), передбачати можливість вибору потрібних заходів і засобів; будь-які зусилля працівників, спрямовані на забезпечення безпеки праці, сприймати як позитивні й використовувати при цьому заходи стимулювання роботи з охорони праці.

До елементів (складових) культури охорони праці на підприємстві належать:

- організаційна культура;
- культура управління охороною праці;
- культура профілактики з охорони праці;
- культура робочого місця;
- культура взаємних стосунків керівників і підлеглих;

- культура виробничої та трудової дисципліни – культура ставлення до нормативних вимог, до роботи з нормативно - технічною та організаційно – розпорядчою документацією;
- культура пропаганди та поширення знань з питань охорони праці.

Для оцінки культури охорони праці як специфічної характеристики підприємства важливо визначити наявність і стан таких складових, як правила та вид роботи; умови праці, технічні елементи; планування роботи – організація, управління, інформація; персональна поведінка під час роботи, груповий вплив; компетентність, кваліфікація, досвід, дані про тренінг; забезпечення якості управління якістю; відхилення від регламентів діяльності; контроль; технічне обслуговування.

Отже, культуру охорони праці на підприємстві можна визначити як системне вирішення проблем охорони праці певними методами. При цьому потрібно брати до уваги традиції що склалися, корпоративні правила, котрі визначають імідж підприємства, необхідний економічно та соціально обґрунтований рівень виробничої безпеки.

Література:

1. <http://opb.org.ua> – Лисюк / Культура охорони праці на підприємстві/ перший заступник директора ННДПБООП
2. http://seanewdim.com/uploads/3/2/1/3/3213611/grinev_s.y._about_the_status_of_culture_of_labor_protection_of_business_leaders.pdf – С. Я. Гриньов / Про стан культури охорони праці керівників підприємств