



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, АНГЛІЙСЬКОЮ,
ПОЛЬСЬКОЮ ТА РОСІЙСЬКОЮ
МОВАМИ**

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

*XIII Міжнародної науково-
практичної конференції
молодих вчених, курсантів
та студентів*

**ПРОБЛЕМИ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
СИСТЕМИ БЕЗПЕКИ
ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ**

Львів – 2018

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

- д-р с.-г. наук **Кузик А.Д.** – головний редактор
- д-р техн. наук **Гащук П.М.**
- д-р техн. наук **Гуліда Е.М.**
- д-р техн. наук **Зачко О.Б.**
- д-р техн. наук **Ковалишин В.В.**
- д-р психол. наук **Кривошишина О.А.**
- д-р фіз.-мат. наук **Стародуб Ю.П.**
- д-р фіз.-мат. наук **Таций Р.М.**
- канд. техн. наук **Башинський О.І.**
- канд. техн. наук **Горюстай О.Б.**
- канд. філол. наук **Дробіт І.М.**
- канд. техн. наук **Ємельяненко С.О.**
- канд. геол. наук **Карабин В.В.**
- канд. техн. наук **Кирилів Я.Б.**
- канд. істор. наук **Лаврецький Р.В.**
- канд. фіз.-мат. наук **Меньшикова О.В.**
- канд. техн. наук **Пархоменко Р.В.**
- канд. екон. наук **Повстин О.В.**
- канд. техн. наук **Ренкас А.Г.**
- канд. техн. наук **Рудик Ю.І.**
- канд. психол. наук **Слободяник В.І.**

**ОРГАНІЗАТОР
ТА ВИДАВЕЦЬ**

Львівський державний університет
безпеки життєдіяльності

**Технічний редактор,
комп'ютерна верстка
Друк на різнографі**

Хлевной О.В.
Трачук О.В.

Відповідальний за друк

Фльорко М.Я.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:

ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,
м. Львів, 79007

Контактні телефони:

(032) 233-24-79,
тел/факс 233-00-88

Проблеми та перспективи розвитку системи безпеки життєдіяльності: Зб. наук. праць XIII Міжнар. наук.-практ. конф. молодих вчених, курсантів та студентів. – Львів: ЛДУ БЖД, 2018. – 476 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами XIII Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів та студентів «Проблеми та перспективи розвитку системи безпеки життєдіяльності».

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- Пожежна та техногенна безпека;
- Організаційно-правові аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності;
- Організація проведення аварійно-рятувальних робіт та гасіння пожеж;
- Екологічні аспекти безпеки життєдіяльності;
- Інформаційні технології у безпеці життєдіяльності;
- Управління проектами та програмами у безпеці життєдіяльності;
- Промислова безпека та охорона праці;
- Природничо-наукові аспекти безпеки життєдіяльності;
- Соціальні, психолого-педагогічні аспекти та гуманітарні засади безпеки життєдіяльності;
- Цивільний захист.

© ЛДУ БЖД, 2018

Здано в набір 01.03.2018. Підписано до друку 12.03.2018. Формат 60x84^{1/3}. Папір офсетний. Ум. друк. арк. 29,75.

Гарнітура Times New Roman.
Друк на різнографі. Наклад: 100 прим.
Друк: ЛДУ БЖД
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.
ldubzh.lviv@mns.gov.ua

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів посилення на збірник обов'язкове.

<i>Лемішко М.В.</i> ІНТЕГРАЦІЯ 3D-ІНТЕРАКТИВНИХ ТЕХНОЛОГІЙ НАВЧАННЯ В ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ БЕЗПЕКО-ОРІЄНТОВАНИХ СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ.....	269
---	-----

Секція 7

ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА ТА ОХОРОНА ПРАЦІ

<i>Барна М.</i> АНАЛІЗ УМОВ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ «ПАТ «УКРЗАХІДВУГЛЕБУД» НА ВІДПОВІДНІСТЬ ВИМОГАМ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ».....	271
<i>Будинська М. І.</i> ВПЛИВ ПРОФЕСІЙНОГО СПОРТУ НА ОРГАНІЗМ ЛЮДИНИ.....	273
<i>Бурч К.О.</i> АНАЛІЗ ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОСОЮЗУ З ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	275
<i>Велисар Г.А., Мегей І.М.</i> ПОПЕРЕДЖЕННЯ ЕЛЕКТРОТРАВМАТИЗМУ ЗА ДОПОМОГОЮ СИГНАЛІЗАТОРА НАПРУГИ В ПОТОЦІ ВОГНЕГАСНОЇ РІДИНИ.....	277
<i>Гарасимяк Г.З.</i> ВПЛИВ ЕМОЦІЙ НА ЛЮДИНУ.....	279
<i>Гончар А.В.</i> ВИДІЛЕННЯ І ВИЗНАЧЕННЯ ОТРУТОХІМІКАТІВ (ФОСФОРОРГАНІЧНИХ ПЕСТИЦИДІВ) ІЗ БІОЛОГІЧНИХ РІДИН ОРГАНІЗМУ.....	281
<i>Гончар А.В.</i> ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА У ЛАБОРАТОРІЯХ РАДАЦІЙНО-СТИМУЛЬОВАНИХ ПРОЦЕСІВ.....	283
<i>Гордійчук Н.В.</i> РОЛЬ ПРОПАГАНДИ У ДОТРИМАННІ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ.....	285
<i>Грицалик О. А.</i> АНАЛІЗ УМОВ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ ЗВ'ЯЗКУ.....	287
<i>Зайцева К. О., Пасічник О. В.</i> ДІЯЛЬНІСТЬ ЦЕНТРУ ЕКСТРЕНОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ТА МЕДИЦИНИ КАТАСТРОФИ ДО ЗАПОБІГАННЯ ВИНИКНЕННЮ ЕПІДЕМІЧНОЇ СИТУАЦІЇ.....	288
<i>Залеський В.О.</i> РОЗРОБКА НОВОГО ЗАХИСНОГО МАТЕРІАЛУ ВІД ІОНІЗУЮЧОГО ВИПРОМІНЮВАННЯ.....	290
<i>Карасенко Ю. В.</i> ВИЗНАЧЕННЯ ЙМОВІРНОСТЕЙ ВІДХИЛЕННЯ ВІД НОРМИ ВИРОБНИЧОГО СЕРЕДОВИЩА.....	292
<i>Кость О.Ю.</i> СТРАТЕГІЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ В КОЛЕКТИВІ.....	294
<i>Котович З. А.</i> ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ В КОНТЕКСТІ СОЦІАЛЬНОЇ ТА ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ.....	297
<i>Котюк А.В.</i> АНАЛІЗ ІСНУЮЧИХ ЗАСОБІВ ЗАХИСТУ ШКІРИ В УКРАЇНІ ТА СВІТІ.....	299
<i>Ленчук П.</i> РОЗРОБЛЕННЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ПОКРАЩЕННЯ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ВПШАХТІ «ВІДРОДЖЕННЯ» ДП «ЛЬВІВВУГІЛЛЯ».....	301
<i>Моренюк Р. Я.</i> ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЇХ УСУНЕННЯ НА ПРИКЛАДІ ЧЕРНІВЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ.....	303
<i>Небелюк В.</i> РОЗРАХУНОК ШТУЧНОГО ОСВІТЛЕННЯ ЦЕХУ.....	305
<i>Новосад С.М.</i> СИСТЕМА ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ВІД ДІЇ НЕБЕЗПЕЧНИХ ВИРОБНИЧИХ ЧИННИКІВ.....	307

УДК 614.0.06

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ В КОНТЕКСТІ СОЦІАЛЬНОЇ ТА ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

Котович З. А.

Станіславчук О.В., канд. техн. наук, доцент

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

19 грудня 2017 року на засіданні Верховної ради України було ухвалено законопроект № 6710, яким прийнято замінити термін «інвалід» на «людина з інвалідністю» або «особа з інвалідністю». Так хто ж така особа з інвалідністю? Чітке визначення, ким вважається така людина і які пільги та гарантії з боку держави вона має, наведене у Законі України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» від 21.03.1991 року. Згідно зі ст.2 цього Закону «особою з інвалідністю є особа зі стійким розладом функцій організму, що при взаємодії із зовнішнім середовищем може призводити до обмеження її життєдіяльності, внаслідок чого держава зобов'язана створити умови для реалізації нею прав нарівні з іншими громадянами та забезпечити її соціальний захист».

Інвалідність встановлюється згідно з вимогами, які представлені у постанові КМУ «Питання медико-соціальної експертизи» від 03.12.2009 року №1317 та проведеного експертного обстеження. Після чого людині присвоюється група інвалідності, відповідно до якої законодавством визначаються певні пільги та характеристики умов праці.

За статистикою в Україні кожна десята людина є особою з інвалідністю. В умовах ведення бойових дій на сході України різко зросла кількість людей такої категорії, і йдеться про молодих людей працездатного віку. Для них важливим є, не тільки не залишитися на самоті зі своїми проблемами, а й відчуті себе потрібними, задіяними до виконання соціальних функцій, виробничих процесів та спілкування.

З 2006 року усіх роботодавців зобов'язали влаштовувати до себе на підприємства, організації осіб з інвалідністю[1]. При прийомі на роботу такої особи роботодавець запитує у кандидата на посаду, крім стандартного пакету документів, ще й довідку про встановлення групи інвалідності, але при цьому зовсім не йдеться про існування індивідуальної програми реабілітації людини з інвалідністю. Хоча ця програма є обов'язковою до виконання, там де працюватиме така особа [2].

Для всіх підприємств, організацій, установ тощо, які використовують найману працю, відповідно до ст.19 [1] встановлюється норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, котрий становить 4 % від середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік. Якщо на підприємстві працюють від 8 до 25 таких осіб, то для них повинно передбачатись одне робоче місце.Для роботодавця, щоб виконати

цей норматив, важливою умовою є працевлаштування особи з інвалідністю за основним місцем праці, при цьому немає ніякого значення чи влаштований він на повний робочий день чи на скорочений.

Виконання трудової діяльності таких осіб повинно здійснюватись на спеціально обладнаних робочих місцях, які враховують специфіку їхньої праці та групу інвалідності. На сьогоднішній день існує дуже мало підприємств, які мають облаштовані робочі місця для осіб з інвалідністю відповідно до чинних вимог. Роботодавцю це завдає клопотів, оскільки потрібно враховувати особливості інвалідності кожного з таких працівників. Тому здебільшого обладнання таких місць відповідає лише мінімуму вимог, оскільки більша частина зводиться до загальних для всіх.

Влаштуваючи до себе на роботу особу з інвалідністю, роботодавець отримує від Фонду соціального захисту низку пільг, а зокрема:

- безвідсоткову цільову позику на створення робочих місць для таких людей, вона надається роботодавцям що виконали норматив;
- поворотну та безповоротну фінансову допомогу;
- дотацію на покриття втрат, щодо створення додаткових спеціальних робочих місць, для осіб які перебувають на обліку і оформлені як безробітні [5].

Стаття 27 Конвенції ООН про права інвалідів «Праця і зайнятість» передбачає збереження за інвалідами права на працю нарівні з іншими. Досвід працевлаштування осіб з інвалідністю в розвинених країнах свідчить, що інтеграція цих громадян до сфери трудової діяльності на сьогодні є одним з пріоритетних завдань соціальної політики. Поширення тенденції до сприяння зайнятості осіб з інвалідністю є не тільки складовою соціальної політики держави, а й економічно доцільним процесом, що має позитивний ефект завдяки зменшенню витрат на допомогу з інвалідності та, відповідно, зменшенню масштабів бідності серед цієї категорії громадян. Тому важливим завданням в умовах сьогодні є збільшення рівня охоплення осіб з інвалідністю професійним навчанням у спеціалізованих навчальних закладах, центрах професійної реабілітації; розроблення та запровадження спеціальних програм професійного навчання, включаючи орієнтовані на підприємницьку діяльність, самозайнятість; створення робочих місць для осіб з інвалідністю відповідно до вимог безпеки та гігієни праці, ергономіки та виробничої санітарії

Література:

1. Закон України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» від 21.03.1991 року.
2. Офіційний сайт Всеукраїнського громадського об'єднання «Національна асамблея людей з інвалідністю України» <http://naiu.org.ua/useful/jobs/#01>.