



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ  
УКРАЇНСЬКОЮ МОВОЮ**

**МАТЕРІАЛИ  
ІХ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ  
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ  
КОНФЕРЕНЦІЇ  
КУРСАНТІВ, СТУДЕНТІВ,  
АСПІРАНТІВ ТА АД'ЮНКТІВ**

**ПРОБЛЕМИ  
ТА ПЕРСПЕКТИВИ  
РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ**

**Львів – 2019**

## **РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:**

**д-р техн. наук Кузик А.Д. – головний редактор**

**канд. фіз.-мат. наук Меньшикова О.В.**

**канд. хім. наук Мірус О.Л.**

**канд. техн. наук Горностай О.Б.**

**канд. техн. наук Станіславчук О.В.**

**канд. мед. наук Телегіна Г.В.**

**канд. пед. наук Ільчишин Я.В.**

**Марич В.М.**

<b>ОРГАНІЗАТОР ТА ВИДАВЕЦЬ</b>	Львівський державний університет безпеки життєдіяльності
<b>Технічний редактор, комп'ютерна верстка та друк на різнографі</b>	Хлевной О.В.
<b>Відповідальний за друк</b>	Фльорко М.Я.
<b>АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:</b>	ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007
<b>Контактні телефони:</b>	(032) 233-24-79, 233-14-97, тел/факс 233-00-88
<b>E-mail:</b>	<i>ndr@ubgd.lviv.ua</i>
<p><b>Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: Матеріали ІХ Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів – Л.: ЛДУ БЖД, 2019. – 188 с.</b></p> <p>Збірник сформовано за науковими матеріалами ІХ Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів «Проблеми та перспективи розвитку охорони праці».</p> <p>Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:</p> <p>I секція – Управління охороною праці та промисловою безпекою; II секція – Технології контролю і захисту від шкідливих і небезпечних виробничих чинників; III секція – Новітні інформаційні технології як інструмент підвищення рівня промислової безпеки; IV секція – Профілактика виробничого травматизму; V секція – Культура та психологія праці; VI секція – Гуманітарні аспекти підготовки сучасного фахівця.</p> <p style="text-align: right;">© ЛДУ БЖД, 2019</p>	
<p>Здано в набір 10.04.2019. Підписано до друку 15. 04. 2019. Формат 60x84<sup>1/8</sup>. Папір офсетний. Ум. друк. арк. 8,2. Гарнітура Times New Roman. Друк на різнографі. Наклад: 50 прим.</p> <p style="text-align: center;"><b>Друк:</b> ЛДУ БЖД вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.</p>	<p>За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.</p>

<b>Тишковець М.Р., Щербина О.М.</b> ВПЛИВ КУРІННЯ НА РОЗЛАДИ ЗДОРОВ'Я У ЖІНОК - КУРЦІВ (ОГЛЯД).....	138
<b>Токмина О-Р.І., Ясчник Р.В.</b> ВПЛИВ МОБІЛЬНИХ ТЕЛЕФОНІВ НА ОРГАНІЗМ ЛЮДИНИ.....	140
<b>Яцульчак А.В., Телегіна Г.В.</b> СТРЕС НА РОБОТІ .....	142

## Секція 5

### КУЛЬТУРА ТА ПСИХОЛОГІЯ ПРАЦІ

<b>Белегай А. А., Бардин Г. В., Бардін О. І.</b> БЕЗПЕКА ТУРИСТІВ ПРИ ОРГАНІЗАЦІЇ ПІШОХІДНОГО МАРШРУТУ.....	144
<b>Бойко В. Ю., Любиченко В. М., Фірман В.М.</b> БЕЗПЕКА В ГІРСЬКОЛИЖНОМУ ТУРИЗМІ.....	146
<b>Войтенко О. А., Гейц К. О., Фірман Л. Ю.</b> БЕЗПЕКА ЕКСКУРСАНТІВ ПРИ ПРОВЕДЕНІ ЕКСКУРСІЙ В МІСТАХ.....	148
<b>Галстян К. Г., Лисюк М. В., Фірман І. В.</b> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЛЕЖНОГО СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ В ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ.....	151
<b>Ганяк Микола, Станіславчук О.В.</b> ЕТИКА ВИРОБНИЧИХ СТОСУНКІВ.....	154
<b>Глазман Р.-М. Р., Горностаї О.Б.</b> ІСТОРІЯ РОЗВИТКУ ПОЖЕЖНОЇ ОХОРОНИ ЛЬВОВА.....	156
<b>Бондарчук Т. В., Головіна Д. В., Фірман Л. Ю.</b> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ТУРИСТІВ ПІД ЧАС СІЛЬСЬКОГО ЗЕЛЕНОГО ТУРИЗМУ .....	159
<b>Гузюк Т. О., Заржицька А. С., Фірман Л. Ю.</b> ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ТУРИСТІВ ПІД ЧАС ПОДІЄВОГО ТУРИЗМУ.....	162
<b>Кривицька Ю., Горностаї О.Б.</b> ПСИХОЛОГІЧНИЙ ВПЛИВ НА СВІДОМІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ .....	164
<b>Сусло С.Т., Хорькова Г.В.</b> ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ СВІДОМОСТІ СУСПІЛЬСТВА ЩОДО КУЛЬТУРИ ОХОРОНИ ПРАЦІ .....	166
<b>Терещенко К.О., Шароватова О.П.</b> ПРИЧИНИ ТА НАСЛІДКИ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ В СУЧАСНІЙ УКРАЇНІ .....	169

УДК 331.45

## ПСИХОЛОГІЧНИЙ ВПЛИВ НА СВІДОМІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

*Кривицька Ю.*

*Горностаї О.Б.*

**Львівський державний університет безпеки життєдіяльності**

На безпеку поведінки людини на виробництві впливають такі чинники:

- стан безумовних рефлексів, якими людина несвідомо відповідає на різні небезпеки, що загрожують її організму (наприклад, самовільне відсунення руки від гарячого предмета);
- психофізіологічні якості людини, які виявляються у чутливості її до сигналів небезпеки, її швидкісних можливостях реагувати на такі сигнали, у її емоційних реакціях на небезпеку, у визначенні небезпечної ситуації і реагуванні на неї (на поведінку людини впливає і її емоційний, психічний і фізичний стан: так, стан тривоги загострює почуття небезпеки, стан втоми зменшує можливості людини щодо визначення і протидії їй);
- професійні якості та досвід людини, тобто навик, знання правил безпеки, життєвий досвід;
- мотивація до безпечної праці (у різних людей є різні мотиви до праці та заходів безпеки) [1].

Дослідження показують, що соціальна реклама з безпеки праці – це один з способів попередження працівників про вплив шкідливих чинників. Часто для досягнення цієї мети використовуються надзвичайно жорсткі, іноді навіть шокуючі картини з життя. Використання таких сюжетів у рекламних відеороликах має вплинути, якщо не на свідомість, то хоча б на інстинкт самозбереження працівників. Розміщення білбордів на магістралях, людних вулицях, автовокзалах, місцях масового перебування людей, біля заводів, підприємств, установ допоможе працівниками зосередити увагу на дотриманні особистої безпеки.

Відомо, що психологічний вплив на свідомість працівників має вражаюче значення. Саме тому, використання на території підприємств, в особливо небезпечних місцях, тезисів: *«Легковажність може змінити твоє життя!»* *«Неможливо змінити в минулому, проте можна уникнути в майбутньому»* (у поєднанні з реальними картинками) дозволить змінити ставлення кожного та дасть змогу усвідомити вагу свого власного життя.

Роботодавці також можуть повпливати на інстинкт самозбереження, використовуючи принцип економічної мотивації та особистісної відповідальності всіх працівників (за створення та дотримання нормативних умов, забезпечення професійної та екологічної безпеки). Реалізується цей принцип за допомогою: соціальної реклами на робочому місці, регулярних ін-

структажів та заохочень, наприклад, фотографій на дошці пошани та похвальних грамот. Достатньо популярним напрямом, на даний час, є заклик створювати особливу атмосферу довіри, чесності, порядності, поваги до законів і традицій, певних неписаних правил поведінки в умовах трудової діяльності шляхом використання соціальної реклами.

Європейська Комісія розглядає соціальну відповідальність роботодавців як частину внеску до сталого розвитку та стратегію європейського економічного зростання та зайнятості, оскільки соціальна відповідальність сприяє досягненню різноманітних цілей, зокрема, суспільній згуртованості, економічній конкурентоспроможності та більш раціональному використанню ресурсів. У ЄС соціальну відповідальність роботодавців включено до політики в сфері охорони праці. З метою розвитку культури тут здійснюється попередження ризиків засобами освіти та профілактики. Використання передбаченої стандартом SA 8000 системи контролю за використанням роботодавцями соціально – відповідальних підходів у сфері охорони праці сприяє чіткому визначенню порядку господарської діяльності, встановленню соціальної відповідальності при її здійсненні, постійному удосконаленню умов праці, незалежній перевірці соціальної орієнтованості підприємств, установ та організацій, обумовлює появу чітких і доступних для користування рекомендацій з охорони праці [2].

Отже, для того, щоб механізм соціальної відповідальності став ефективним, необхідно створити не тільки об'єктивні умови, а й трансформувати рекламний сектор згідно з інформаційним розвитком суспільства. Соціальна відповідальність є соціальною якістю особистості, а соціальна реклама як особливий вид масової комунікації допомагає розповсюдити її в контексті охорони праці.

### **Література:**

1. Управління охороною праці та ризиком за міжнародними стандартами [Текст] : навч. посіб. / Г. Г. Гогіташвілі, Є. Т. Карчевські, В. М. Лапін. – К. : Знання, 2007. – 367с.

2. Міжнародний стандарт SA 8000:2001 «Соціальна відповідальність» / [Електронний ресурс] Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/n0015697-07/print1373544689693624>.