



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ МОВОЮ**

**МАТЕРІАЛИ
ІХ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ
КУРСАНТІВ, СТУДЕНТІВ,
АСПІРАНТІВ ТА АД'ЮНКТІВ**

**ПРОБЛЕМИ
ТА ПЕРСПЕКТИВИ
РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Львів – 2019

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

д-р техн. наук Кузик А.Д. – головний редактор

канд. фіз.-мат. наук Меньшикова О.В.

канд. хім. наук Мірус О.Л.

канд. техн. наук Горностай О.Б.

канд. техн. наук Станіславчук О.В.

канд. мед. наук Телегіна Г.В.

канд. пед. наук Ільчишин Я.В.

Марич В.М.

ОРГАНІЗАТОР ТА ВИДАВЕЦЬ	Львівський державний університет безпеки життєдіяльності	
Технічний редактор, комп'ютерна верстка та друк на різнографі	Хлевной О.В.	
Відповідальний за друк	Фльорко М.Я.	
АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:	ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007	
Контактні телефони:	(032) 233-24-79, 233-14-97, тел/факс 233-00-88	
E-mail:	ndr@ubgd.lviv.ua	
Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: Матеріали ІХ Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів – Л.: ЛДУ БЖД, 2019. – 188 с.		
Збірник сформовано за науковими матеріалами ІХ Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів «Проблеми та перспективи розвитку охорони праці».		
Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:		
I секція	– Управління охороною праці та промисловою безпекою;	
II секція	– Технології контролю і захисту від шкідливих і небезпечних виробничих чинників;	
III секція	– Новітні інформаційні технології як інструмент підвищення рівня промислової безпеки;	
IV секція	– Профілактика виробничого травматизму;	
V секція	– Культура та психологія праці;	
VI секція	– Гуманітарні аспекти підготовки сучасного фахівця.	
© ЛДУ БЖД, 2019		
Здано в набір 10.04.2019. Підписано до друку 15. 04. 2019. Формат 60x84 ^{1/8} . Папір офсетний. Ум. друк. арк. 8,2. Гарнітура Times New Roman. Друк на різнографі. Наклад: 50 прим. Друк: ЛДУ БЖД вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.	За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.	

Токарська В.С., Горностаї О.Б. РОЛЬ ЗАСОБІВ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ	171
Shkiniova V.V., Gvozdii Svitlana P. OCCUPATIONAL PSYCHOLOGY IN THE TRAINING OF INTERNATIONAL AFFAIRS SPECIALISTS	173

Секція 6

ГУМАНІТАРНІ АСПЕКТИ ПІДГОТОВКИ СУЧАСНОГО ФАХІВЦЯ

Бойчук С.О., Марущак О.В. СТРУКТУРНІ КОМПОНЕНТИ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ З БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ТА ОСНОВ ОХОРОНИ ПРАЦІ МАЙБУТНІХ УЧИТЕЛІВ ТРУДОВОГО НАВЧАННЯ ТА ТЕХНОЛОГІЙ	176
Кушнірук Д.Ю., Лабач М.М. ПРОБЛЕМА ОБОВ'ЯЗКУ ЯК МОРАЛЬНО-ЕТИЧНА КАТЕГОРІЯ	178
Савлук В.М., Іванчук А.В. МОДЕЛЬ ФОРМУВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОЇ НЕБЕЗПЕКИ	180
Лужний С. А., Арсенич Я. М., Перкун І.В. КУЛЬТУРА БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ	183
Невінська Н. І., Безгуб М. А., Яремко З. М. МЕХАНІЗМИ ЗАХИСТУ ПЕРСОНАЛУ ВІД ШКІДЛИВИХ І НЕБЕЗПЕЧНИХ ВИРОБНИЧИХ ЧИННИКІВ	185

надмірного навантаження на них та пошуку додаткових джерел для виконання функцій держави.

При цьому слід наголосити, що за такі порушення, як фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору, оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, виплату зарплатні без нарахування та сплати єдиного внеску, за недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці та порушення інших вимог трудового законодавства, у межах комплексних заходів з детінізації зайнятості доходів населення, на юридичних та фізичних осіб – підприємців, які використовують найману працю, – інспектори Державної служби України з питань праці мають право накладати штрафи у розмірах від 1 до 30 мінімальних зарплат.

Література:

1. Незадекларованій праці в Україні – ні! // На допомогу спеціалісту з охорони праці. Додаток до журналу «Охорона праці». 2018. 12(294). С. 10-13.

УДК 331.45

РОЛЬ ЗАСОБІВ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ

Токарська В.С.

Горностаї О.Б.

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Засіб індивідуального захисту (ЗІЗ) - це засіб захисту, що одягається на тіло працівника (або його частину) або використовується під час праці. ЗІЗ застосовують тоді, коли безпека робіт не може бути забезпечена конструкцією та розміщенням устаткування, організацією виробничих процесів, архітектурно-планувальними рішеннями та іншими засобами колективного захисту.

При визначенні на підприємстві тих професій і посад, що мають право на одержання ЗІЗ керуються Типовими галузевими нормами безоплатної видачі працівникам спеціального одягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту. ЗІЗ видаються працівникам згідно з встановленими нормами і термінами носіння не залежно від форми власності підприємствата виду його діяльності. ЗІЗ, що видаються працівникам, вважаються власністю підприємства, обліковуються як інвентар і підлягають обов'язковому поверненню при: звільненні, переведенні на тому ж підприємстві на іншу роботу, для якої видані ЗІЗ не передбачені нормами, а також по закінченні строків їх

носіння замість одержаних нових ЗІЗ [1].

Для захисту робітників від цих негативних факторів застосовують такі заходи:

1) для захисту організму від переохолодження та атмосферних опадів використовують спеціальний одяг, взуття, рукавиці, головні убори. Крім цього на лісосіках та верхніх складах облаштовуються обігрівальні будиночки;

2) для захисту від вібраційних коливань використовують віброзахисні рукавиці, а для трактористів влаштовують противібраційні сидіння;

3) для зменшення шуму використовуються навушники, а кабіни тракторів повинні бути покриті звукоізоляційним матеріалом.

Використовують такі вимоги до спецодягу: захисні, експлуатаційні і гігієнічні властивості спецодягу, в першу чергу, залежать від матеріалів, з яких вони виготовляються, а також їх конструктивного виготовлення. При створенні спецодягу керуються вимогами, які враховують весь комплекс показників якості і призначення.

Загальні показники якості спецодягу характеризують його експлуатаційні, гігієнічні і естетичні властивості. До них належать: міцність і жорсткість швів, термін носіння, час безперервного використання, відповідність матеріалів і конструкції умовам праці, стійкість до прання, художньо-естетичні показники т. ін.

Однією з основних загальних вимог, що ставиться до спецодягу, незалежно від його захисних властивостей, є забезпечення нормального теплового стану людини.

Одяг створює навколо тіла відповідний мікроклімат, який залежить з одного боку від тепловиділень людини, а з іншого – від метеорологічних параметрів зовнішнього середовища і властивостей одягу (його конструкції, фізико-хімічних властивостей матеріалів т. ін.) [2].

Температура під одягового простору є функцією фізичної активності людини, тому оптимальне значення цього показника залежить від інтенсивності праці. Спеціалізовані показники якості характеризують захисні властивості спецодягу. До них належать:

- опірмеханічному впливу на спецодяг та його частини;
- теплопровідність, повітропровідність і паропровідність;
- коефіцієнт захисту і здатність до дезактивації (відрадіоактивній речовини);
- електричний опір і коефіцієнт захисту від електричних розрядів, електромагнітних і електричних полів;
- пилонепроникливість і стійкість до обезпилювання;
- кислотонепроникненість, лугонепроникненість т. ін.

Для захисту від електромагнітних полів використовуються костюми з тканини, що мають метал ізольований прошарок. Тканини для спецодягу бувають різними, як і виконувани ними захисні функції. Першою і головною функцією тканин для всіх цих речей повинна бути надійність, а також

зручність у використанні. Вони повинні забезпечувати оптимальний рівень повітрообміну, бути приємними до тіла і не дратувати шкіру, майже не м'ятися і не давати усадку після прання, витримувати умови експлуатації, якими б суворими вони не були, не вигоряти на сонці. Крім цього, деяким спецвиробам потрібні додаткові захисні властивості, які досягаються шляхом використання спеціальних матеріалів.[3]

Література:

1. Горностай О.Б., Станіславчук О.В. Покращення спецодягу працівників, що виконують роботи в умовах низьких температур виробничого середовища / Збірник наук. праць. Вісник Львівського державного університету безпеки життєдіяльності. 17. 2018, - С. 41-46.
2. Гігієна праці: підручник (ВНЗ ІV р. а.) / Ю.І. Кундієв, О.П. Яворовський, А.М. Шевченко та ін.; за ред. Ю.І. Кундієва, О.П. Яворовського.
3. Гігієна праці (методи дослідження та санітарно-епідеміологічний нагляд). – Вінниця: Нова книга, 2005. – 528 с.: Іл. За редакцією А.М. Шевченка, О.О.Яворовського.

УДК 159.9/658.3+331.1

OCCUPATIONAL PSYCHOLOGY IN THE TRAINING OF INTERNATIONAL AFFAIRS SPECIALISTS

Shkiniova V.V.

Gvozdi Svitlana P.

Odessa I. I. Mechnicov National University

Labor constitutes a primary factor of production, which aggregates all human physical and mental effort in creation of goods and services. From the point of view of psychology, labor is the expedient activity of transforming the world around to meet human needs. Labor is one of the main types of conscious activity of a person, which serves as a means and method for its self-realization in personal and social life, communication, self-knowledge and the surrounding world, self-development, self-affirmation, creation of material and spiritual values and personal wealth.

Psychology of labor (or occupational psychology) is one of the little researched branches of labor protection development especially of the specialists in international affairs. Occupational psychology consists of various kinds of study and research, which main aim to investigate principles of work and the subsequent results. It is a field of applied psychology, covering various aspects of organization and management of human resources. Occupational psychology in-