



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ МОВОЮ**

**МАТЕРІАЛИ
ІХ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ
КУРСАНТІВ, СТУДЕНТІВ,
АСПІРАНТІВ ТА АД'ЮНКТІВ**

**ПРОБЛЕМИ
ТА ПЕРСПЕКТИВИ
РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Львів – 2019

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

д-р техн. наук Кузик А.Д. – головний редактор

канд. фіз.-мат. наук Меньшикова О.В.

канд. хім. наук Мірус О.Л.

канд. техн. наук Горностай О.Б.

канд. техн. наук Станіславчук О.В.

канд. мед. наук Телегіна Г.В.

канд. пед. наук Ільчишин Я.В.

Марич В.М.

ОРГАНІЗАТОР ТА ВИДАВЕЦЬ	Львівський державний університет безпеки життєдіяльності
Технічний редактор, комп'ютерна верстка та друк на різнографі	Хлевной О.В.
Відповідальний за друк	Фльорко М.Я.
АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:	ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007
Контактні телефони:	(032) 233-24-79, 233-14-97, тел/факс 233-00-88
E-mail:	<i>ndr@ubgd.lviv.ua</i>
<p>Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: Матеріали ІХ Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів – Л.: ЛДУ БЖД, 2019. – 188 с.</p> <p>Збірник сформовано за науковими матеріалами ІХ Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів «Проблеми та перспективи розвитку охорони праці».</p> <p>Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:</p> <p>I секція – Управління охороною праці та промисловою безпекою; II секція – Технології контролю і захисту від шкідливих і небезпечних виробничих чинників; III секція – Новітні інформаційні технології як інструмент підвищення рівня промислової безпеки; IV секція – Профілактика виробничого травматизму; V секція – Культура та психологія праці; VI секція – Гуманітарні аспекти підготовки сучасного фахівця.</p> <p style="text-align: right;">© ЛДУ БЖД, 2019</p>	
Здано в набір 10.04.2019. Підписано до друку 15. 04. 2019. Формат 60x84 ^{1/8} . Папір офсетний. Ум. друк. арк. 8,2. Гарнітура Times New Roman. Друк на різнографі. Наклад: 50 прим. Друк: ЛДУ БЖД вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.	За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.

З М І С Т

Секція 1

УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ

Беспалова А.В., Дашковська О.П., Книш О.І. УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ В БУДІВНИЦТВІ	3
Васютик В. І., Каліка М. В., Фірман В.М. СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ	5
Гайна Є.В., Бабаджанова О.Ф. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ	7
Галєєва К.Р., Писарєвська С.В. ДІЄВІСТЬ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ, УСТАНОВАХ, ОРГАНІЗАЦІЯХ В УКРАЇНІ	9
Демчук Ю.В., Заплатинський В.М. ІНТЕГРОВАНА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПРОМИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ, ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА	11
Дерев'янка А. Ю., Шкіль С. О. ВИКОРИСТАННЯ РИЗИК-ОРІЄНТОВАНИХ ПІДХОДІВ З МЕТОЮ ЗМЕНШЕННЯ РІВНЯ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ	13
Казмірук Н.С., Станіславчук О.В. ОСОБЛИВОСТІ БЕЗПЕЧНОЇ РОБОТИ ЮВЕЛІРА	15
Московка А.О., Шароватова О.П. КЕРУВАННЯ РИЗИКАМИ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ЗДОРОВ'Я І БЕЗПЕКОЮ ПРАЦІ	17
Олексішина М. О., Мірус О. Л. ПРОФЕСІЯ ІНЖЕНЕРА З ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА СЬОГОДЕННЯ	19
Предзимирський Тарас, Фукс Олег, Бенхенні Карім, Третяк О. І. УДОСКОНАЛЕННЯ УМОВ ПРАЦІ ШЛЯХОМ ПОКРАЩЕННЯ ЯКОСТІ ПОВІТРЯ В ОФІСНОМУ ПРИМІЩЕННІ	21
Сподар М.А., Заплатинський В.М. КОНТРОЛІНГ ЯК КОНЦЕПЦІЯ УПРАВЛІННЯ СИСТЕМОЮ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ НА ПІДПРИЄМСТВІ	23
Станько В. Я., Пархоменко Т. В., Черненко О. М. ОСВІТНЯ РЕФОРМА В УКРАЇНІ ЩОДО ПІДГОТОВКИ СУЧАСНОГО ФАХІВЦЯ ТА ОСОБЛИВОСТІ ЇЇ РЕАЛІЗАЦІЇ	25
Чернявка В.С., Ясчник Р.В. ВПЛИВ МОТИВАЦІЇ НА БЕЗПЕКУ ДІЯЛЬНОСТІ	27

УДК 37.378

ПРОФЕСІЯ ІНЖЕНЕРА З ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА СЬОГОДЕННЯ

Олексишина М. О.

Мірус О. Л.

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Роботодавці, створюючи підприємство або починаючи власний бізнес, часто не задумуються про наслідки нещасного випадку або аварії, які можуть статися на їхньому підприємстві, в організації або установі.

Як правило, тільки після нещасного випадку, аварії або перевірки і отримання припису страхового експерта з охорони праці Фонду соціального страхування директори і підприємці займаються організацією служби охорони праці та розробкою документації з питань охорони праці. Хоча можна було б уникнути багатьох проблем, якби робота по створенню безпечних умов праці, зменшенню ризиків травмування працівників, навчання та інструктажі були б проведені вчасно.

На сьогодні стало актуальним з багатьох причин швидке навчання, орієнтація в нормативних документах, пошук посадових інструкцій, інструкцій з охорони праці, ведення журналів реєстрації та іншої інформаційної бази, пов'язаної з охороною праці на підприємстві. Це викликано появою величезної кількості виробничих підприємств зі штатом менше 20 або менше 50 працівників. У цій ситуації стало не обов'язково вводити в штат підприємства інженера з охорони праці на окрему посаду. Цілком достатньо, керуючись ст. 15 Закону України «Про охорону праці» [1], призначити на цю посаду стороннього спеціаліста на договірних засадах або за сумісництвом.

Однак, такий підхід до вирішення цього питання вимагає від новопризначеного на цю посаду працівника достатньо глибоких знань в області охорони праці. Такі навчання відповідно до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 №15 [2], проводять навчальні центри, які надають територіальному органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сферах промислової безпеки, охорони праці (на сьогодні – Держпраці), декларацію відповідності їх матеріально-технічної бази вимогам законодавства з питань охорони праці та промислової безпеки.

Перші кроки, які повинен зробити спеціаліст з охорони праці, це: розробити та затвердити документи підприємства з охорони праці згідно з рекомендованим переліком; завести, прошнурувати, пронумерувати та закріпити печаткою журнали з охорони праці та безпечною проведення робіт; підготувати всі необхідні розпорядчі накази по організації системи управління охороною праці (СУОП); підготувати необхідні документи для отримання

мання підприємством дозволу на експлуатацію машин, механізмів підвищеної небезпеки та виконання робіт підвищеної небезпеки; проконтролювати забезпечення підрозділів підприємства та працівників необхідними правилами, положеннями та інструкціями з охорони праці.

В процесі роботи інженер з охорони праці повинен: проводити вступний інструктаж з охорони праці працівникам під час прийому на роботу; організувати проведення первинного та періодичних інструктажів на робочих місцях; організувати проведення періодичних медичних оглядів працівників; організувати навчання посадових осіб та працівників з питань охорони праці та спеціальне навчання працівників, зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою; організувати забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту; проводити розслідування нещасних випадків; проводити атестацію робочих місць; оформити куток з охорони праці для проведення навчання та інструктажів; проводити оперативний контроль за станом охорони праці та безпечного виконання робіт шляхом проведення перевірок згідно з методикою та видання приписів на виконання виявлених порушень.

Зрозуміло, що такі заходи будуть сприяти покращенню стану охорони праці на підприємстві і, якщо і не унеможливлувати, то в значній мірі мінімізувати ймовірність виникнення нещасного випадку або аварії на виробництві.

Література:

1. Закон України «Про охорону праці».
2. Типове Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затверджене наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 №15 .