



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ  
УКРАЇНСЬКОЮ МОВОЮ**

**МАТЕРІАЛИ  
ІХ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ  
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ  
КОНФЕРЕНЦІЇ  
КУРСАНТІВ, СТУДЕНТІВ,  
АСПІРАНТІВ ТА АД'ЮНКТІВ**

**ПРОБЛЕМИ  
ТА ПЕРСПЕКТИВИ  
РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ**

**Львів – 2019**

## **РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:**

**д-р техн. наук Кузик А.Д.** – головний редактор

**канд. фіз.-мат. наук Меньшикова О.В.**

**канд. хім. наук Мірус О.Л.**

**канд. техн. наук Горностай О.Б.**

**канд. техн. наук Станіславчук О.В.**

**канд. мед. наук Телегіна Г.В.**

**канд. пед. наук Ільчишин Я.В.**

**Марич В.М.**

<b>ОРГАНІЗАТОР ТА ВИДАВЕЦЬ</b>	Львівський державний університет безпеки життєдіяльності	
<b>Технічний редактор, комп'ютерна верстка та друк на різнографі</b>	Хлевной О.В.	
<b>Відповідальний за друк</b>	Фльорко М.Я.	
<b>АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:</b>	ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007	
<b>Контактні телефони:</b>	(032) 233-24-79, 233-14-97, тел/факс 233-00-88	
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:ndr@ubgd.lviv.ua">ndr@ubgd.lviv.ua</a>	
<b>Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: Матеріали ІХ Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів – Л.: ЛДУ БЖД, 2019. – 188 с.</b>		
Збірник сформовано за науковими матеріалами ІХ Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів «Проблеми та перспективи розвитку охорони праці».		
Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:		
I секція	– Управління охороною праці та промисловою безпекою;	
II секція	– Технології контролю і захисту від шкідливих і небезпечних виробничих чинників;	
III секція	– Новітні інформаційні технології як інструмент підвищення рівня промислової безпеки;	
IV секція	– Профілактика виробничого травматизму;	
V секція	– Культура та психологія праці;	
VI секція	– Гуманітарні аспекти підготовки сучасного фахівця.	
© ЛДУ БЖД, 2019		
Здано в набір 10.04.2019. Підписано до друку 15. 04. 2019. Формат 60x84 <sup>1/8</sup> . Папір офсетний. Ум. друк. арк. 8,2. Гарнітура Times New Roman. Друк на різнографі. Наклад: 50 прим. <b>Друк:</b> ЛДУ БЖД вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.	За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.	

## З М І С Т

## Секція 1

## УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ

<b>Беспалова А.В., Дашковська О.П., Книш О.І.</b> УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ В БУДІВНИЦТВІ .....	3
<b>Васютик В. І., Каліка М. В., Фірман В.М.</b> СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ .....	5
<b>Гайна Є.В., Бабаджанова О.Ф.</b> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ .....	7
<b>Галєєва К.Р., Писарєвська С.В.</b> ДІЄВІСТЬ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ, УСТАНОВАХ, ОРГАНІЗАЦІЯХ В УКРАЇНІ .....	9
<b>Демчук Ю.В., Заплатинський В.М.</b> ІНТЕГРОВАНА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПРОМИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ, ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА .....	11
<b>Дерев'янка А. Ю., Шкіль С. О.</b> ВИКОРИСТАННЯ РИЗИК-ОРІЄНТОВАНИХ ПІДХОДІВ З МЕТОЮ ЗМЕНШЕННЯ РІВНЯ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ .....	13
<b>Казмірук Н.С., Станіславчук О.В.</b> ОСОБЛИВОСТІ БЕЗПЕЧНОЇ РОБОТИ ЮВЕЛІРА .....	15
<b>Московка А.О., Шарватова О.П.</b> КЕРУВАННЯ РИЗИКАМИ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ЗДОРОВ'Я І БЕЗПЕКОЮ ПРАЦІ .....	17
<b>Олексішина М. О., Мірус О. Л.</b> ПРОФЕСІЯ ІНЖЕНЕРА З ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА СЬОГОДЕННЯ .....	19
<b>Предзимирський Тарас, Фукс Олег, Бенхенні Карім, Третяк О. І.</b> УДОСКОНАЛЕННЯ УМОВ ПРАЦІ ШЛЯХОМ ПОКРАЩЕННЯ ЯКОСТІ ПОВІТРЯ В ОФІСНОМУ ПРИМІЩЕННІ .....	21
<b>Сподар М.А., Заплатинський В.М.</b> КОНТРОЛІНГ ЯК КОНЦЕПЦІЯ УПРАВЛІННЯ СИСТЕМОЮ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ НА ПІДПРИЄМСТВІ .....	23
<b>Станько В. Я., Пархоменко Т. В., Черненко О. М.</b> ОСВІТНЯ РЕФОРМА В УКРАЇНІ ЩОДО ПІДГОТОВКИ СУЧАСНОГО ФАХІВЦЯ ТА ОСОБЛИВОСТІ ЇЇ РЕАЛІЗАЦІЇ .....	25
<b>Чернявка В.С., Ясчник Р.В.</b> ВПЛИВ МОТИВАЦІЇ НА БЕЗПЕКУ ДІЯЛЬНОСТІ .....	27

УДК 613.62

## ВПЛИВ МОТИВАЦІЇ НА БЕЗПЕКУ ДІЯЛЬНОСТІ

*Чернявка В.С.*

*Ясчник Р.В.*

**Львівський державний університет безпеки життєдіяльності**

Від професійного рівня підготовки і культури кожної окремої людини, особливо у галузі охорони праці, залежить вірність та швидкість прийняття відповідних рішень, що в свою чергу є запорукою зниження кількості помилок (професійних ризиків), запобігання виникненню нещасних випадків, а також підвищення загального рівня безпеки виробництва.

Безпека роботи підприємства безпосередньо залежить від надійності техніки і надійності персоналу. Одним з визначальних параметрів надійності персоналу є безпомилковість дій людини, яка несе колосальну відповідальність як за своє життя і здоров'я, так і своїх колег. Аналіз причин і наслідків серйозних техногенних аварій є приводом до всебічного перегляду підходів до безпеки, а також визнанням того, що людина є найважливішою ланкою в забезпеченні безпеки.

Можливості людини протистояти небезпеці визначаються ступенем її мотивації до праці і до її безпеки. Мотиви є тим психологічним фактором, який визначає, чому людина в даній ситуації діє тільки так, а не інакше.

Питання мотивації працівників є одним із найважливіших питань, коли підприємство планує отримати якомога більше переваг від робочого персоналу, а також зорієнтувати його можливості на досягнення сто відсоткового результату. Вагомий конфлікт виникає між мотивом вигоди та мотивом безпеки праці, коли бажання заробити більше переважає над бажанням уникнення небезпечної ситуації. Стимулювання охорони праці є невід'ємною складовою комплексу заходів з підвищення безпеки праці.

Одне з найважливіших значень для забезпечення належного виконання роботи, має система внутрішнього стимулювання охорони праці, тобто, стимулювання безпечного ведення робіт окремими працівниками. Оскільки в основі трудової діяльності працівника лежать його потреби та інтереси, головними з яких є матеріальні, то для створення тривалих мотивів його праці необхідно створювати такі умови, за яких працівник сприймав би свою працю як джерело справедливої матеріальної винагороди, основою його професійного росту, визнання об'єктивної оцінки його здібностей і результатів праці. Керівники підприємств з метою поліпшення умов праці та стимулювання можуть застосовувати будь-які заохочення за активну участь та ініціативу у здійсненні заходів щодо підвищення безпеки та покращення охорони праці. Види заохочень визначаються відповідно колективним договором, угодою.

Сьогодні для мотивації праці застосовують тільки її окремі елементи що відображається на потребі персоналу та результативності діяльності підприємства . Мотивація вимагає якісно використовувати трудовий потенціал людини. Успіху завжди досягає керівник, який може зацікавити працівників у підвищенні використання свого трудового потенціалу. Для того, щоб мотивувати працівників вдало, потрібно використовувати декілька методів ,які дадуть змогу зрозуміти чи є дане стимулювання ефективним ,чи його потрібно замінити. Серед таких методів може бути анкетування працівників чи суспільне обговорення.

Успішність кожного підприємства чи компанії ґрунтується на її керівниках, а також у їх зацікавленості робити підприємство безпечнішим. Якщо говорити про сучасність, то сьогодні у час швидких змін та великої конкурентної боротьби, будь-яка організація чи підприємство повинно бути підготовленим до змін зовнішнього середовища. Привести в дію підприємство можливо тільки шляхом певного впливу на нього управляючої особи. Серед таких інструментів є мотивація. Для того щоб ефективно просуватись до мети, керівник має не тільки організувати та спланувати роботу, але й змусити робітників виконувати її відповідно до нормативних умов праці.

### **Література:**

1. Керб Л. П. Основи охорони праці: Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 2003.- 215 с. 2012-05-24.
2. Закон України "Про охорону праці" (3428) – ДНАОП
3. <http://www.globrrada.pl.ua/index.php/2016-09-27-06-34-43/2093-stvorennya-motivatsiji-roboti-z-okhoroni-pratsi-na-pidpriemstvi>.
4. [https://studme.com.ua/13560615/bzhd/vliyanie\\_motivatsii\\_bezopasnost\\_deyatelnosti.htm](https://studme.com.ua/13560615/bzhd/vliyanie_motivatsii_bezopasnost_deyatelnosti.htm).