

ВПЛИВ УПРАВЛІННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ НА МАЙБУТНІЙ УСПІХ В ПОЧИНАННЯХ

Організація вважається такою, що досягла успіху, якщо вона досягла своєї мети.

Складовими успіху організації вважаються: виживання; результативність та ефективність; продуктивність; конкурентоспроможність; практична придатність; робота в колективі.

В бізнесі постановка мети дає переваги при заохоченні учасників в прикладенні значних зусиль, тому що для кожного учасника визначені очікування, і дає мало простору для невідповідних зусиль, які будуть непомічені. Менеджери не можуть увесь час підтримувати мотивацію і контролювати роботу працівника.

Отже, цілі є важливим інструментом для керівника, так як цілі мають здатність виконувати саморегулюючий механізм, який дає працівнику певну кількість керівництва.

Запропоновано чотири механізми, через які постановка мети може впливати на індивідуальну продуктивність: цілі фокусують увагу в напрямку зв'язаних з цілями дій і подалі від дій, які не пов'язані з метою; цілі слугують, як енерджайзер. Вищі цілі спонукають до прикладення більших зусиль, нижчі цілі - до менших; Цілі вмикають пізнавальні знання і стратегії, які дають змогу працівникам впоратися з ситуацією за мить.

Управлінські рішення, якими б обґрунтованими та дослідженими вони не були з погляду теорії, - це лише ідеї та думки. Успішним вважається таке рішення, що реалізується практично, результативно й ефективно.

В процесі роботи організації завжди виникає ряд проблем, які необхідно вирішувати. Прийнято вважати, що управлінське рішення – це акт, який носить соціальний характер і покликаний вирішувати проблеми, які виникають в роботі організації.

Прийняти рішення не просто, воно вимагає від керівника організації певних навичок, досвіду і знань. Якість прийнятого рішення багато в чому визначає хід діяльності організації, Правильно прийняті рішення - розвивають підприємство, неправильно прийняті рішення – уповільнюють і погіршують роботу підприємства.

Процес прийняття управлінського рішення включає в себе кілька етапів :

- визначення мети;
- розгляд проблеми;

- розрахунок і обґрунтування того чи іншого рішення і аналіз можливих наслідків;
- вивчення кількох варіантів вирішення проблеми;
- вибір відповідного рішення проблеми;
- прийняття управлінського рішення;
- оголошення рішення виконавцям;
- контроль за виконанням рішення.

Отже, вплив управління керівника на пряму залежить на майбутній успіх в організації. Керівником повинна бути поставлена мета та план, згідно з яким повинна діяти організація, щоб досягти успіху.

Керівник повинен бути впевнений в своїх рішеннях та відповідати за них. Прийняття рішень – невід’ємна частина діяльності людини в будь-якій її сфері. Основоположним базисом та рушійним імпульсом прийняття управлінських рішень є визначена потребами проблема, розробка плану дій по усуненню якої вимагає всебічних даних, що збираються, обробляються, зберігаються та надаються за запитами менеджменту його інформаційно-аналітичною системою. Мета управління полягає у виконанні людьми реальної роботи. Якщо керівником правильно поставлене завдання до підлеглих, то і виконання буде чітким і правильним, а отже крок до успіху в організації.

За словами дослідника П. Друкера «результативність є наслідком того, що робляться потрібні та правильні речі, а ефективність – правильно створюються ці самі речі». Альберт Бандура, що входить в десятку найвпливовіших вчених-психологів в історії, вважає, що спостерігаючи за успішним виконанням дії, ми підвищуємо нашу віру у свою здатність ефективно виконати цю дію. А це є складовою результативного виконання дії, до якого ми прагнемо.

Список літератури:

1. Виноградський М.Д. Менеджмент в організації / М.Д. Виноградський, А.М. Виноградська, О.М. Шканова: навчальний посібник. – 3-е вид., випр. – К.: Кондор, 2004. – 598 с.
2. Друкер П.Ф. Энциклопедия менеджмента: пер. с англ. – М.: Издательский дом “Вильямс”, 2004. – 432 с.
3. Скібіцька Л.І. Лідерство й стиль роботи менеджера: навч. посіб. — К.: Центр учбової літератури, 2009. — 192с.
4. Моделі і методи прийняття рішень: Навчальний посібник для студентів спец. 7.050106 «Облік і аудит» / за ред. д.е.н., проф. Ф.Ф. Бутинця, к.е.н., доц. М.М. Шигун. – Житомир: ЖДТУ, 2004. – 352 с.
5. Колпаков В.М. Теория и практика принятия управленческих решений / В.М. Колпаков. – К.: МАУП, 2004. – 504 с.
6. Абчук В.А. Азбука менеджмента / В.А. Абчук. – СПб.: СОЮЗ, 1998. – 272 с.

