



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, АНГЛІЙСЬКОЮ ТА
ПОЛЬСЬКОЮ МОВАМИ**

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

*II Всеукраїнської
науково-практичної конференції
викладачів та фахівців-практиків*

ОХОРОНА ПРАЦІ: ОСВІТА І ПРАКТИКА

та
*XII Всеукраїнської
науково-практичної конференції
курсантів, студентів, аспірантів та
ад'юнктів*

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Львів – 2022

Голова:	Андрій КУЗИК – проректор з науково-дослідної роботи ЛДУБЖД, доктор сільськогосподарських наук, професор;
Заступники голови:	Олександр АЗЮКОВСЬКИЙ – ректор Національного технічного університету "Дніпровська політехніка"(НТУ «ДП»), кандидат технічних наук, професор. Василь ПОПОВИЧ – начальник навчально-наукового інституту цивільного захисту ЛДУ БЖД, доктор технічних наук, професор; Дмитро МАТВИЧУК – головний редактор науково-виробничого журналу «Охорона праці»; Василь ГОЛШНЬКО – завідувач кафедри охорони праці та цивільної безпеки НТУ «ДП», доктор технічних наук, професор; Зіновій ЯРЕМКО – завідувач кафедри безпеки життєдіяльності ЛНУ ім. І.Франка, доктор хімічних наук, професор
Члени оргкомітету:	Наталія БОРОДНА – професор кафедри профілактики пожеж та безпеки життєдіяльності населення Інституту державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту, доктор технічних наук, старший науковий співробітник; Орислава ГОРНОСТАЙ – доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці ЛДУ БЖД, кандидат технічних наук, доцент; Дмитро КОБИЛКІН – голова ради молодих вчених ЛДУ БЖД, кандидат технічних наук; Володимир МАРИЧ – старший викладач кафедри промислової безпеки та охорони праці ЛДУ БЖД, кандидат технічних наук; Ольга МЕНЬШИКОВА – заступник начальника навчально-наукового інституту цивільного захисту ЛДУ БЖД, кандидат фізико-математичних наук, доцент; Олександр МІРУС – завідувач кафедри промислової безпеки та охорони праці ЛДУ БЖД, кандидат хімічних наук, доцент; Олег НАГУРСЬКИЙ – завідувач кафедри цивільної безпеки Національного університету «Львівська політехніка», доктор технічних наук, професор; Оксана СТАНСЛАВЧУК – доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці ЛДУ БЖД, кандидат технічних наук, доцент; Галина ТЕЛЕГІНА – доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці ЛДУ БЖД, кандидат медичних наук, доцент; Інга УРЯДНІКОВА – кандидат технічних наук, доцент Державного університету телекомунікацій та Київського національного університету будівництва і архітектури; Валентина ФЕДОРЧУК-МОРОЗ – завідувач кафедри цивільної безпеки Луцького національного технічного університету, кандидат технічних наук, доцент; Сергій ЧЕБЕРЯЧКО – професор кафедри охорони праці та цивільної безпеки НТУ «ДП», доктор технічних наук, професор; Олена ЯВОРСЬКА – професор кафедри охорони праці та цивільної безпеки НТУ «ДП», кандидат технічних наук, доцент.

**ОРГАНІЗАТОРИ
ТА ВИДАВЦІ**

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності
Інститут державного управління та наукових досліджень
з цивільного захисту
Львівський національний університет імені Івана Франка
Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»
Національний університет «Львівська політехніка»
Луцький національний технічний університет
Науково-виробничий журнал «Охорона праці»

**Друк на різнографі
Технічний редактор,
комп'ютерна верстка
та відповідальний за друк**

Назарій ПЕТРОЛЮК

Микола Фльорко

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:

ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,
м. Львів, 79007

Контактні телефони:

(032) 233-24-79,
тел/факс 233-00-88

Охорона праці: освіта і практика. Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: 36. наук. праць II Всеукраїнської науково-практичної конференції викладачів та фахівців-практиків та XII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів. – Львів: ЛДУ БЖД, 2022. – 213 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами II Всеукраїнської науково-практичної конференції викладачів та фахівців-практиків «Охорона праці: освіта і практика» та XII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів «Проблеми та перспективи розвитку охорони праці».

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

Секція 1. „ОХОРОНА ПРАЦІ: ОСВІТА І ПРАКТИКА

Перспективи розвитку напрямку “Охорона праці” в сфері освіти.
Інтерактивні методи навчання при викладанні дисциплін за напрямом «Охорона праці».
Формування ризик-орієнтованого мислення у здобувачів освіти та у працівників підприємств системи управління охороною праці.
Оцінка ризиків.
Практичний досвід з охорони праці на підприємствах.

Секція 2. „ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ ”

Стан і перспективи удосконалення системи управління та нагляду за охороною праці і промисловою безпекою.
Профілактика виробничого травматизму.
Технології контролю і захисту від шкідливих і небезпечних виробничих та екологічних чинників.
Забезпечення безпеки і гігієни праці у підрозділах силових та спеціальних структур.
Новітні інформаційні технології як інструмент підвищення рівня промислової безпеки.
Культура та психологія праці.

© ЛДУ БЖД, 2022

Здано в набір 14.04.2021. Підписано до друку
23.05.2022. Формат 60x84^{1/3}. Папір офсетний.

Ум. друк. арк. 13,3.

Гарнітура Times New Roman.

Друк на різнографі. Наклад: 100 прим.

Друк: ЛДУ БЖД
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.
ldubzh.lviv@mns.gov.ua

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів посилення на збірник обов'язкове.

<i>Снісар О.О., Осетрова Г.О., Кравців Р.В., Петухова О.А.</i> ВИКОРИСТАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ПРИ ПІДГО- ТОВЦІ ФАХІВЦІВ ПОЖЕЖНОЇ СПРАВИ.....	154
---	-----

НОВІТНІ ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОМИСЛОВОЇ БЕЗПЕКИ

<i>Павлів В.В., Федорчук-Мороз В.І.</i> ПЕРСПЕКТИВИ ВИКЛАДАННЯ БЕЗПЕКОВИХ ДИСЦИПЛІН У ЗА- КЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ.....	157
---	-----

КУЛЬТУРА ТА ПСИХОЛОГІЯ ПРАЦІ

<i>Барчишин Вікторія, Коровай Юлія, Горностай О.Б.</i> ДЕМОГРАФІЧНА КРИЗА В УКРАЇНІ ТА ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМИ СЬОГОДЕННЯ.....	160
<i>Біленко Ярослав, Телегіна Г.В.</i> ПРОБЛЕМА ФОРМУВАННЯ КВАЛІФІКОВАНОГО ПРОФЕСІОНАЛА В УМОВАХ СУЧАСНОГО ПОСТІНДУСТРІАЛЬНОГО СУСПІЛЬСТ- ВА.....	162
<i>Бундз Т.С., Бардін О.І.</i> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ В ПОДІЄВОМУ ТУРИЗМІ.....	163
<i>Гиряк Богдана, Кім Л. Я</i> БЕЗПЕЧНЕ ПРОВЕДЕННЯ ЕКСТРЕМАЛЬНОГО ТУРИЗМУ.....	166
<i>Горчаківська Н.Й., Іванчук Т.В., Петришин Р.С.</i> БЕЗПЕКА ОБСЛУГОВУВАННЯ ТУРИСТІВ У ГОТЕЛЬНИХ КОМ- ПЛЕКСАХ МАЛИХ МІСТ ЛЬВІВЩИНИ, НА ПРИКЛАДІ ЗОЛОЧЕВА.	169
<i>Грицик Катерина, Волос Ірина, Бардін О.І.</i> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ У ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННИХ КОМПЛЕ- КСАХ ОЧАКІВСЬКОГО РАЙОНУ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ.....	172
<i>Карапейчик Анастасія, Тимошук С.В.,</i> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ НА ГІРСЬКОЛІЖНИХ КУОРТАХ УК- РАЇНИ.....	175
<i>Коровай Юлія, Барчишин Вікторія, Горностай О.Б.</i> УСПІХИ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ ЯК ПРИКЛАД ДО НАСЛІДУВАН- НЯ.....	178
<i>Кудрявцев Ілля, Муць І.Р.</i> ІНОЗЕМНІ ГОТЕЛЬНІ МЕРЕЖІ, ЩО ПРЕДСТАВЛЕНІ У МІСТІ ЛЬВОВІ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ЩОДО ЇХ ДІЯЛЬНОС- ТІ.....	180

3. Закон України « Про охорону праці» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua>
4. Кодекс цивільного захисту України. Як відпочити без шкоди для здоров'я // Надзвичайна ситуація. 2009. №2. С.60-61.
5. Конох А. П. Теоретичні та методичні засади професійної підготовки майбутніх фахівців із спортивнооздоровчого туризму у вищих навчальних закладах. – К., 2007. – 18 с.
6. Рекреаційні ресурси Драгобратау [Електронний ресурс]. – Режим доступу: https://ua.igotoworld.com/ru/poi_object/11549_dolina-dragobrat.htm
7. Гамкало Михайло Зенонович, Лукаш Кюріні-Поплавські Розвиток гірськолижного туризму у Львівській області - 86 стр
8. Масляк П. О. Рекреаційна географія: навч. Посіб. К.:Знання. 2008. 343
9. Вимоги безпеки на гірськолижних трасах. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: URL: <http://donlegion.com/index.php?aid=50>.
10. М. Мальська, В. Худо, В. Цибух: навч. Посіб. Основи туристичного бізнесу 93 с.
11. Карапейчик А.В. Курсова робота на тему: «Гірськолижні курорти Карпатського регіону»

УДК 331.5

УСПІХИ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ ЯК ПРИКЛАД ДО НАСЛІДУВАННЯ

Коровай Юлія, Барчишин Вікторія

Горностай О.Б., к.т.н., доцент, доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Багато людей з обмеженими можливостями сприяли розвитку людства. До них входять і відомі знаменитості, актори, співаки, світові політичні лідери. Так, наприклад, відомий німецький композитор *Людвіг ван Бетховен* страждав глухотою, "дзвоном" у вухах, який заважав йому сприймати і оцінювати музику, а на більш пізній стадії хвороби він уникав і звичайних розмов. Причина глухоти Бетховена невідома, але за своє недовге життя він написав 9 симфоній, 5 фортепіанних концертів і 1 скрипковий, 17 струнних квартетів, 1 оперу і 32 фортепіанні сонати [1].

Мігель де Сервантес - іспанський письменник. Сервантес відомий, насамперед, як автор одного з найвидатніших творів світової літератури - роману "Хитромудрий ідальго Дон Кіхот Ламанчський". Сервантес, перебуваючи на військовій службі у флоті, взяв участь битві при Лепанто, де був серйозно поранений пострілом, через що втратив ліву руку.

Тридцять другий президент США, Франклін Рузвельт, був обраний у президенти вже після захворювання поліомієлітом, який прикував його назавжди до інвалідного крісла. Проте, діяльність Рузвельта допомогла США встати на шлях процвітання. В сучасній історії ми не можемо не згадати подвиги наших спортсменів параолімпійців. Так, наприклад, Олег Іваненко – український параолімпієць, рекордсмен, успішний бізнесмен та просто людина, яка своїм прикладом показує, що маючи бажання, можна досягти усього. Чоловік прикутий до інвалідного візка з 16-ти років, коли після невдалого стрибка у воду травмував хребет, але це його не зламало, і рік за роком він наполегливо працював над своїм тілом. Олег встановив світовий рекорд з триатлону “Ironman” (“Залізна людина”) – за 35 годин подолав дистанцію 228 кілометрів. 4 кілометри він проплив – на це йому знадобилося 2 години 15 хвилин, далі 182 кілометри на хендбайку – за 22 години 30 хвилин і останній етап – дистанція 42 кілометри на інвалідному візку – за 10 годин 30 хвилин [2].

Максим Веракса - український плавець, має порушення зору, чотириразовий паралімпійський чемпіон і володар бронзової нагороди Ігор-2008.

Олена Акоюн - українська спортсменка, чемпіонка та багаторазовий призер літніх паралімпійських ігор з плавання, дворазовий призер зимових паралімпійських ігор з лижних гонок та біатлону, заслужений майстер спорту України (1998).

Відповідно до українського законодавства, а саме, ст. 18 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні»[3], роботодавці зобов'язані виділяти та створювати робочі місця для працевлаштування інвалідів, у тому числі спеціальні робочі місця, створювати для них умови праці з урахуванням індивідуальних програм реабілітації та забезпечувати інші соціально-економічні гарантії, передбачені чинним законодавством. Державою встановлено квоту, щодо працевлаштування осіб з інвалідністю, це 4% від загальної чисельності працівників на підприємстві. Підприємства, де середньооблікова чисельність осіб з інвалідністю, що працюють, менша ніж встановлено нормативом, щороку таке підприємство буде сплачувати відповідним відділенням Фонду адміністративно-господарські санкції. Сума санкцій — розмір середньої річної зарплати на відповідному підприємстві, за кожне робоче місце, призначене для працевлаштування особи з інвалідністю і не зайняте особою з інвалідністю [3].

При прийнятті на роботу разом із заявою особа з інвалідністю подає традиційні документи для прийняття на роботу так і спеціальні: копію пенсійного посвідчення; довідку МСЕК (про присвоєння йому відповідної групи інвалідності); індивідуальну програму реабілітації, що видається МСЕК. Документом, що підтверджує інвалідність, є висновок МСЕК про групу інвалідності. У ньому визначено види робіт, рекомендовані чи заборонені конкретному співробітнику, тому не можна працевлаштувати інваліда на роботу, умови якої йому протипоказані.

У працівника-інваліда є право пред'явити керівнику індивідуальну програму реабілітації, це встановлено ст. 39 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні». За наявності програми та невиконанні її умов при перевірках Держпраці на роботодавця чекатиме штраф. Законодавством також встановлено зобов'язання роботодавця виділити особі з інвалідністю спеціально облаштоване робоче місце. Інваліду можна відмовити в прийнятті на роботу, якщо його професійні якості не відповідають посаді. В більшості особи з обмеженими можливостями стикаються з дискримінацією щодо працевлаштування. Далеко не всі роботодавці приймають на роботу осіб з інвалідністю, оскільки вважають це великою відповідальністю. Однак, ці страхи абсолютно необгрунтовані. Окрім того й самі особи часто падають духом і відгороджуються від суспільного життя, бо відчувають себе непотрібними й знедоленими. На жаль, в більшості випадків, вони прагнуть віддалитися від суспільства.

Отже, у сучасному суспільстві необхідно поширювати приклади успіхів осіб з вадами здоров'я. Наш світогляд має змінитися, щоб прийняти цих людей та інтегрувати їх в наше суспільство.

Список використаних джерел:

1. Видатні люди з інвалідністю <https://alisa-kyiv.nethouse.ua/page/1277483>
2. Необмежені можливості: Люди, які підкорили світ в інвалідному візку https://espresso.tv/article/2015/12/03/bez_baryeriv
3. Закон України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» / Постановою ВР № 876-ХІІ від 21.03.91.
4. Мельник А., Горностаї О.Б. Права на безпечну працю працівників пільгових категорії // Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: Матеріали XI Всеукраїнської науково - практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів. ЛДУ БЖД, 2021. С. 107-110.

УДК: 339.92

ІНОЗЕМНІ ГОТЕЛЬНІ МЕРЕЖІ, ЩО ПРЕДСТАВЛЕНІ У МІСТІ ЛЬВОВІ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ЩОДО ЇХ ДІЯЛЬНОСТІ

Кудрявцев Ілля

*Муць І.Р., к.х.н., доцент кафедри безпеки життєдіяльності
Львівський національний університет імені Івана Франка*

Туризм в Україні є досить розвиненою галуззю, як економічно так і культурно-соціальною. Загалом заклади розміщення поділяються на мережеві та авторські. Мережеві готелі мають багато переваг перед готелями, що не входять в мережу. Загальна ситуація демонструє нам те, що база клієнтів мережевих готелів є більшою, зацікавленість серед клієнтів та поширеність інформації