



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ  
УКРАЇНСЬКОЮ, АНГЛІЙСЬКОЮ ТА  
ПОЛЬСЬКОЮ МОВАМИ**

## **ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ**

*II Всеукраїнської  
науково-практичної конференції  
викладачів та фахівців-практиків*

## **ОХОРОНА ПРАЦІ: ОСВІТА І ПРАКТИКА**

та  
*XII Всеукраїнської  
науково-практичної конференції  
курсантів, студентів, аспірантів та  
ад'юнктів*

## **ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ**

*Львів – 2022*

<b>Голова:</b>	<b>Андрій КУЗИК</b> – проректор з науково-дослідної роботи ЛДУБЖД, доктор сільськогосподарських наук, професор;
<b>Заступники голови:</b>	<b>Олександр АЗЮКОВСЬКИЙ</b> – ректор Національного технічного університету "Дніпровська політехніка" (НТУ «ДП»), кандидат технічних наук, професор. <b>Василь ПОПОВИЧ</b> – начальник навчально-наукового інституту цивільного захисту ЛДУБЖД, доктор технічних наук, професор; <b>Дмитро МАТВИЧУК</b> – головний редактор науково-виробничого журналу «Охорона праці»; <b>Василь ГОЛШНЬКО</b> – завідувач кафедри охорони праці та цивільної безпеки НТУ «ДП», доктор технічних наук, професор; <b>Зіновій ЯРЕМКО</b> – завідувач кафедри безпеки життєдіяльності ЛНУ ім. І.Франка, доктор хімічних наук, професор
<b>Члени оргкомітету:</b>	<b>Наталія БОРОДНА</b> – професор кафедри профілактики пожеж та безпеки життєдіяльності населення Інституту державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту, доктор технічних наук, старший науковий співробітник; <b>Орислава ГОРНОСТАЙ</b> – доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці ЛДУБЖД, кандидат технічних наук, доцент; <b>Дмитро КОБИЛКІН</b> – голова ради молодих вчених ЛДУБЖД, кандидат технічних наук; <b>Володимир МАРИЧ</b> – старший викладач кафедри промислової безпеки та охорони праці ЛДУБЖД, кандидат технічних наук; <b>Ольга МЕНЬШИКОВА</b> – заступник начальника навчально-наукового інституту цивільного захисту ЛДУБЖД, кандидат фізико-математичних наук, доцент; <b>Олександр МІРУС</b> – завідувач кафедри промислової безпеки та охорони праці ЛДУБЖД, кандидат хімічних наук, доцент; <b>Олег НАГУРСЬКИЙ</b> – завідувач кафедри цивільної безпеки Національного університету «Львівська політехніка», доктор технічних наук, професор; <b>Оксана СТАНСЛАВЧУК</b> – доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці ЛДУБЖД, кандидат технічних наук, доцент; <b>Галина ТЕЛЕГІНА</b> – доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці ЛДУБЖД, кандидат медичних наук, доцент; <b>Інга УРЯДНИКОВА</b> – кандидат технічних наук, доцент Державного університету телекомунікацій та Київського національного університету будівництва і архітектури; <b>Валентина ФЕДОРЧУК-МОРОЗ</b> – завідувач кафедри цивільної безпеки Луцького національного технічного університету, кандидат технічних наук, доцент; <b>Сергій ЧЕБЕРЯЧКО</b> – професор кафедри охорони праці та цивільної безпеки НТУ «ДП», доктор технічних наук, професор; <b>Олена ЯВОРСЬКА</b> – професор кафедри охорони праці та цивільної безпеки НТУ «ДП», кандидат технічних наук, доцент.

**ОРГАНІЗАТОРИ  
ТА ВИДАВЦІ**

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності  
Інститут державного управління та наукових досліджень  
з цивільного захисту  
Львівський національний університет імені Івана Франка  
Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»  
Національний університет «Львівська політехніка»  
Луцький національний технічний університет  
Науково-виробничий журнал «Охорона праці»

**Друк на різнографі  
Технічний редактор,  
комп'ютерна верстка  
та відповідальний за друк**

Назарій ПЕТРОЛЮК

Микола Фльорко

**АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:**

ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,  
м. Львів, 79007

**Контактні телефони:**

(032) 233-24-79,  
тел/факс 233-00-88

**Охорона праці: освіта і практика. Проблеми та перспективи розвитку охорони праці:** 36. наук. праць II Всеукраїнської науково-практичної конференції викладачів та фахівців-практиків та XII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів. – Львів: ЛДУ БЖД, 2022. – 213 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами II Всеукраїнської науково-практичної конференції викладачів та фахівців-практиків «Охорона праці: освіта і практика» та XII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів «Проблеми та перспективи розвитку охорони праці».

**Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:**

**Секція 1. „ОХОРОНА ПРАЦІ: ОСВІТА І ПРАКТИКА**

Перспективи розвитку напрямку “Охорона праці” в сфері освіти.  
Інтерактивні методи навчання при викладанні дисциплін за напрямом «Охорона праці».  
Формування ризик-орієнтованого мислення у здобувачів освіти та у працівників підприємств системи управління охороною праці.  
Оцінка ризиків.  
Практичний досвід з охорони праці на підприємствах.

**Секція 2. „ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ ”**

Стан і перспективи удосконалення системи управління та нагляду за охороною праці і промисловою безпекою.  
Профілактика виробничого травматизму.  
Технології контролю і захисту від шкідливих і небезпечних виробничих та екологічних чинників.  
Забезпечення безпеки і гігієни праці у підрозділах силових та спеціальних структур.  
Новітні інформаційні технології як інструмент підвищення рівня промислової безпеки.  
Культура та психологія праці.

© ЛДУ БЖД, 2022

Здано в набір 14.04.2021. Підписано до друку  
23.05.2022. Формат 60x84<sup>1/3</sup>. Папір офсетний.

Ум. друк. арк. 13,3.

Гарнітура Times New Roman.

Друк на різнографі. Наклад: 100 прим.

Друк: ЛДУ БЖД  
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.  
ldubzh.lviv@mns.gov.ua

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів посилення на збірник обов'язкове.

**Полодюк О.В., Станіславчук О.В.**

СТВОРЕННЯ РІВНИХ ПРАВ НА РИНКУ ПРАЦІ ДЛЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ, ЯК ОДИН З ПРІОРИТЕТНИХ НАПРЯМКІВ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ.....	103
--	-----

## **ПРОФІЛАКТИКА ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ**

**Блащук В.В., Куренін В.М.**

ЗАПОБІГАННЯ ВИРОБНИЧИМ РИЗИКАМ, ЗАСНОВАНИХ НА ПРИНЦИПАХ УСУНЕННЯ НЕБЕЗПЕК.....	106
--	-----

**Кухарська Дарина, Марич В.М.**

РИЗИК ВИНИКНЕННЯ ТРАВМАТИЗМУ ПРАЦІВНИКІВ НА АВТОТРАНСПОРТІ.....	108
---	-----

**Лозова Д.Р., Яєчник Р.В.**

ВПЛИВ РАДІАЦІЇ НА ОРГАНІЗМ ЛЮДИНИ.....	110
--	-----

**Дьяков Д.В., Яворська О.О.**

ЩОДО ВИБОРУ ФІЛЬТРОВАЛЬНИХ РЕСПІРАТОРІВ.....	111
--	-----

**Кедись О.А., Яєчник Р.В.**

ВПЛИВ ЗМІНИ КЛІМАТУ НА ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ.....	113
---	-----

**Радчук М.В., Туровська Г.І.**

ПРОФІЛАКТИКА ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ ЯК СИСТЕМА ЗАХОДІВ ДЛЯ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЖИТТЯ ТА ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ.....	115
---	-----

**Шліхта О.О., Яєчник Р.В.**

ПЕРША МЕДИЧНА ДОПОМОГА ПРИ ОТРУЄННЯХ ПСИХОТРОПНИМИ РЕЧОВИНАМИ.....	117
--	-----

## **ТЕХНОЛОГІЇ КОНТРОЛЮ І ЗАХИСТУ ВІД ШКІДЛИВИХ І НЕБЕЗПЕЧНИХ ВИРОБНИЧИХ ТА ЕКОЛОГІЧНИХ ЧИННИКІВ**

**Бироваш Я.М., Босак П.В.**

ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ЛІСОГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСТІ.....	120
--	-----

**Головецька Вікторія, Галаджун Я.В.**

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ У ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОМУ КОМПЛЕКСІ FERENC У МІСТІ ЛЬВОВІ.....	122
---	-----

**Горбенко В.С., Малько О.Д.**

ЗАХОДИ ЗАХИСТУ МАШИНІСТА КРАНУ МОСТОВОГО ТИПУ ВІД ШКІДЛИВИХ І НЕБЕЗПЕЧНИХ ВИРОБНИЧИХ ЧИННИКІВ.....	125
--	-----

**Груздова В.О., Лобойченко В.М.**

ЩОДО ВПЛИВІВ АНТИПРЕНІВ НА ЛЮДИНУ ТА СТАН ДОВКІЛЛЯ... ..	127
--	-----

виявляється важливим підґрунтям розвитку ризикорієнтованого мислення, наявність якого стає дедалі нагальною потребою і метою системи підготовки фахівців різних рівнів вищої освіти спеціальності «Цивільна безпека», зокрема при забезпеченні освітніх програм «Охорона праці».

Суттєвим фактором у реалізації такої важливості стає відповідно побудований процес навчання майбутніх фахівців, що відповідатимуть вимогам і запитам сучасного суспільства і потребам ринку праці.

#### **Список використаних джерел:**

1. Самая большая подборка по прокачке soft skills. Хватит на всю жизнь. URL: <https://vc.ru/education/101011-samaya-bolshaya-podborka-po-prokachke-soft-skills-hvatit-na-vsyu-zhizn>.

2. What is Cognitive Shifting? URL: <https://www.cognifit.com/ru/science/cognitive-skills/shifting>.

УДК 613.6

## **СТВОРЕННЯ РІВНИХ ПРАВ НА РИНКУ ПРАЦІ ДЛЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ, ЯК ОДИН З ПРІОРІТЕТНИХ НАПРЯМКІВ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ**

*Полодюк О.В.*

*Станіславчук О.В., к.т.н., доцент, доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці*

**Львівський державний університет безпеки життєдіяльності**

Станом на перше січня 2021 року в Україні налічувалося 3 мільйони людей з інвалідністю. Однак після повномасштабного вторгнення російської федерації ця кількість значно зросла і ще буде зростати.

Інвалідність отримують військові, волонтери, медики, працівники комунальних та енергетичних служб, працівники ДСНС, а також велика кількість цивільного населення. Усі ці люди, як вже зараз, так і в майбутньому не повинні опинитися за межею соціального життя, а тому повинні мати не тільки соціальний захист, а й можливість працевлаштування у належних умовах праці.

Дискримінація осіб з інвалідністю, відповідно до законодавства України, забороняється, у тому числі й під час реалізації ними права на працю. Саме тому особи з інвалідністю потребують створення належних умов праці та справедливого соціального захисту для того, щоб успішно інтегруватися та комунікувати в суспільстві.

Статтею 18 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» передбачено, що підприємства, установи, організації,

фізичні особи, які використовують найману працю, зобов'язані виділяти та створювати робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю, у тому числі спеціальні робочі місця, створювати для них умови праці з урахуванням індивідуальних програм реабілітації і забезпечувати інші соціально-економічні гарантії, передбачені законодавством, надавати державній службі зайнятості інформацію, необхідну для організації працевлаштування осіб з інвалідністю, і звітувати Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю.

Гарантії, пов'язані з укладенням та розірванням трудового договору з особами з інвалідністю, передбачають:

- при прийнятті на роботу не встановлюються випробування для осіб з інвалідністю, направлених на роботу відповідно до рекомендації медико-соціальної експертної комісії;
- інвалідність є поважною причиною для розірвання трудового договору, укладеного на визначений строк;
- при скороченні чисельності або штату переважне право залишитися на роботі надається особам з інвалідністю внаслідок війни та особам, на яких поширюється чинність Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту";
- за працівниками, які втратили працездатність у зв'язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням, зберігаються місце роботи (посада) та середня заробітна плата на весь період до відновлення працездатності.

Ергономічні дослідження і створення необхідних умов праці – невід'ємна частина реабілітації інвалідів, яка, за визначенням експертів Всесвітньої організації охорони здоров'я, представляє процес, метою якого є профілактика інвалідності в період лікування захворювання і допомогу хворим у досягненні максимальної фізичної, психічної, професійної, соціальної та економічної повноцінності, на яку вони будуть здатні при тому чи іншому захворюванні. Пристосування режиму роботи, умов і знарядь праці до можливостей і потреб осіб з інвалідністю повинно ґрунтуватися на аналізі структури різних видів діяльності, кваліфікації дефекту й оцінці ступеня втрати тих чи інших функцій у осіб, які потребують трудової реабілітації. Виявлення цілей діяльності, системи дій та реалізації операцій, що входять в структуру діяльності, дозволяє встановити ступінь "участі" втраченої функції (наприклад, рухів, зору, слуху тощо).

Ергономісти багатьох країн проводять дослідження і знаходять спільно з дизайнерами та конструкторами оригінальні проектні рішення знарядь праці і пристосувань до них, організації робочих місць та поліпшення умов праці, що дозволяють істотно компенсувати або навіть повністю звільнити людину від обмежень, пов'язаних з тим чи іншим видом інвалідності.

Отже, створення спеціальних умов на робочому місці для працівника з інвалідністю потребує вжиття додаткових заходів. Вартість створення таких умов залежить від конкретних заходів, яких слід вжити роботодавцю з огляду на функціональні обмеження або потреби працівника: вони можуть нічого не коштувати роботодавцю (наприклад, коригування робочого часу або організація роботи тощо), бути досить простими та дешевими, а можуть бути складними та потребувати значних фінансових вкладень. В будь-якому випадку пріоритетом є забезпечення рівних прав осіб з інвалідністю на професійну діяльність та нешкідливі і безпечні умови праці, тому програми державного регулювання зайнятості осіб з фізичними вадами повинні ґрунтуються на використанні зацікавленості роботодавців у створенні та збереженні таких робочих місць для працівників з інвалідністю.

**Список використаних джерел:**

1. Закон України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» від 19.12.2017, № 2249-VIII.
2. Кодекс Законів про працю України від 10.12.71, № 322-VIII.
3. Працевлаштування та зайнятість людей із інвалідністю: Довідник для роботодавців/ Упорядн. Семигіна Т.В., Іванова О.Л., 2010. URL: <https://www.dcz.gov.ua/sites/default/files/imce/oon.pdf> (дата звернення: 28.04.2022).