

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
Національний університет оборони України
Інститут стратегічних комунікацій



СТРАТЕГІЧНІ КОМУНІКАЦІЇ
У СФЕРІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ ТА ОБОРОНИ:
ПРОБЛЕМИ, ДОСВІД, ПЕРСПЕКТИВИ

IV МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ

27 вересня 2023 року

ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ

Київ – 2023

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
Національний університет оборони України

Інститут стратегічних комунікацій

СТРАТЕГІЧНІ КОМУНІКАЦІЇ
У СФЕРІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ ТА ОБОРОНИ:
ПРОБЛЕМИ, ДОСВІД, ПЕРСПЕКТИВИ

IV Міжнародна науково-практична конференція

27 вересня 2023 року

ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ

Видання університету
2023

УДК: 355.451

Стратегічні комунікації у сфері забезпечення національної безпеки та оборони: проблеми, досвід, перспективи : IV міжнар. наук.-практ. конф., 27 верес. 2023 р.: тези доповідей / Міністерство оборони України, НУОУ. К.: НУОУ, 2023. 408 с.

До збірника увійшли тези доповідей, що містять теоретичні та практичні результати наукових досліджень і розробок учасників міжнародної науково-практичної конференції, присвячені проблемам інформаційної безпеки та розбудови стратегічних комунікацій.

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ

Голова організаційного комітету:

ВОЙТКО О.В., кандидат військових наук, доцент

Заступник голови організаційного комітету:

ЄРГІДЗЕЙ К.В., кандидат педагогічних наук

Члени організаційного комітету:

ФЕДОРІЄНКО В.А., кандидат технічних наук (*головний модератор конференції*)

ІЖУТОВА І.В., кандидат наук з державного управління (*модератор конференції*)

КАМИШЕНЦЕВ Г.В., доктор технічних наук

СІВОХА І.М.

Секретар:

ТЮТЮННИК Л.Л. доктор філософії

Технічне супроводження:

ЛАШИН Я.О.

ТУРЧЕНКО Д.В.

Затверджено протоколом та схвалено до друку на засіданні інституту стратегічних комунікацій Національного університету оборони України (протокол № 12 від 29 вересня 2023 року).

За достовірність наданого матеріалу, фактів, цитат та інших відомостей відповідальність несуть автори.

ПАТОЛА Володимир Когнітивна безпека особового складу сил оборони України	373
ПОРАДА Дмитро Аналіз чинників, які впливають на функціонування системи стратегічних комунікацій	376
РИБИДАЙЛО Анатолій, КІРПІЧНИКОВ Юрій Шляхи удосконалення інформаційної інфраструктури Міністерства оборони України з метою стійкого функціонування в умовах збройного конфлікту	378
СИТНИКОВ Дмитро Аналіз чинників, що впливають на створення штучної громадської думки	382
СІДЕНКО Олександр Дослідження шляхів підвищення ефективності стратегічних комунікацій Збройних Сил України	385
СКАРЖИНЕЦЬ Андрій Деякі аспекти психологічного впливу на прийняття рішень командувачем (начальником)	388
СТРІЛЕЦЬ Віктор, ГРИЦАЄНКО Максим Урахування особливостей гуманітарного підводного розмінування за кордоном в практичній діяльності українських водолазів-рятувальників	390
СТРІЛЕЦЬ Віктор, СТЕПАНЧУК Сергій Проблемні питання гуманітарного розмінування в радіаційно-забрудненій місцевості	391
СТРІЛЕЦЬ Валерій, СТРІЛЕЦЬ Віктор Особливості проведення досліджень з відкритим кодом зараження України вибуховими боєприпасами (на прикладі halo trust в Україні)	393
ТЛУМАК Тарас Аналіз змісту заходів безпеки операцій, які застосовуються в інтересах військ (сил)	396
ЯКИМЕНКО Юрій, ЗАПОРОЖЧЕНКО Михайло Основи психологічного захисту від соціальної інженерії	399
ЯРЕМКО Роман Мотивація майбутніх фахівців з пожежної безпеки до здійснення професійної діяльності в особливих умовах	403
СНІГИР Георгій Психосемантика образу військовослужбовця у суспільній свідомості як інструмент впливу в інформаційній війні	405

2. Saturday Night Scam: How scammers exploited Elon Musk and SNL to reap millions in cryptocurrency. 2021. URL: <https://www.trmlabs.com/post/dogecoin-elon-musk-snl-scam>.

3. Тетяна Савчук. Соціальна інженерія: як шахраї використовують людську психологію в інтернеті. 2018. URL: <https://www.radiosvoboda.org/a/socialna-inzhenerija-shaxrajstvo/29460139.html>.

Роман ЯРЕМКО, к.психол.н.
ЛДУ БЖД
ORCID: 0000-0002-2781-7788
E-mail: r.yaremko@ldubgd.edu.ua

МОТИВАЦІЯ МАЙБУТНІХ ФАХІВЦІВ З ПОЖЕЖНОЇ БЕЗПЕКИ ДО ЗДІЙСНЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В ОСОБЛИВИХ УМОВАХ

Розуміння особливостей обраної професії, процесу навчання та професійної діяльності вимагає врахування того, що для особистості набувають значення професійні цілі, зміст діяльності та професійно-етичні стандарти. Однак бажання стати професіоналом і сам процес становлення особистості як фахівця в багатьох відношеннях залежать від професійної мотивації.

На основі теоретичного аналізу поняття мотивації можна розглядати в двох аспектах: Мотивація як комплекс психологічних факторів, які спонукають працівника до виконання певних дій або конкретних моделей поведінки, включаючи потреби, наміри, прагнення, мотиви та цілі. Мотивація як механізм управління, який спонукує працівника до певної діяльності та спрямовує його на досягнення відповідного результату [1].

Мотивація визначає стан професійної діяльності особистості і залежить від співвідношення різних мотивів які постійно змінюються, включаючи мотиваційну сферу. До цих мотивів входять: професійне покликання, професійні наміри, потреба у професійній діяльності, ціннісні орієнтації у професійній діяльності та мотиви, пов'язані з професійною діяльністю [2].

Для визначення професійної мотивації майбутніх рятувальників необхідно звернути увагу на особливості їх майбутньої діяльності. Оскільки рятувальники працюють у складних та ризикованих умовах, де завдання можуть бути пов'язані із загрозою для життя та здоров'я як для рятувальників, так і для потерпілих. Ця професія також вимагає високого рівня відповідальності за професійні помилки і може призвести до нанесення шкоди колегам і постраждалим під час виконання службових завдань.

Здійснивши аналіз особливостей діяльності працівників аварійно-рятувальних підрозділів можна стверджувати, що професійна мотивація майбутніх рятувальників представляє собою процес і результат формування значущих мотивів, які виникають з усвідомлення цінності їхньої майбутньої професії, визначення основних аспектів службової діяльності та виконання службових обов'язків. Оскільки мова йде про майбутніх рятувальників – здобувачів вищої освіти, де передбачені специфічні умови навчання, то важливо відзначити, що відповідальність за створення сприятливої мотивації до служби та усвідомлення особливостей майбутньої діяльності значною мірою залежить від професорсько-викладацького складу.

Зважаючи на те, що професійна мотивація майбутніх рятувальників залежить від розвитку важливих професійних мотивів, можна констатувати, що в процесі вибору цієї професії різні мотиви переважають для різних осіб. Для деяких, ці мотиви включають суспільне визнання, бажання досягти власного самовдосконалення та альтруїстичні наміри, в той час як для інших важливими є висока та стабільна заробітна плата та можливість встановлення впливових соціальних зв'язків.

Щодо систематизації професійних мотивів осіб, які обирають ризиковані професії, можна відзначити, що найбільш докладною є класифікація, представлена О.В. Тимченко. У цій класифікації виділено п'ять основних типів професійних мотивів, а саме:

адекватний тип, де ціннісні установки та пов'язані з ними професійні мотиви повністю відповідають соціальному поведінці конкретної особистості;

ситуативний тип, пов'язаний із привабливістю професії в романтичному аспекті або з матеріальними інтересами;

конформістський тип, характерний для осіб, які обрали професію під впливом своєї референтної групи;

компенсаторний тип, який проявляється у тих, хто прагне компенсувати свої власні слабкі сторони через вибір конкретної діяльності;

кримінальний тип, який характеризується антисоціальною спрямованістю та бажанням використовувати свою професію в особистих цілях [3; 4].

Підсумовуючи, можна стверджувати, що мотивація у професійній діяльності є динамічним процесом, який змінюється відповідно до різних етапів професійного розвитку фахівця. Для здобувачів вищої освіти із специфічними умовами навчання, професійна мотивація є важливим фактором успішної реалізації в майбутній професійній діяльності. Таким чином, під поняттям "професійна мотивація майбутніх рятувальників" маємо на увазі динамічну систему психологічних характеристик, які будуть регулювати та стимулювати поведінку майбутніх рятувальників у нестандартних та особливих умовах діяльності.

Список використаних джерел:

1. Вавринів О.С. Професійна мотивація майбутніх рятувальників до діяльності в особливих умовах. *Психологічні засади забезпечення службової діяльності працівників правоохоронних органів*: матеріали I Всеукраїнської науково-практичної конф. (Кривий Ріг 15 лютого 2018 р.). Кривий Ріг 2018. С.
2. Ковальчук О.П. Теоретичні аспекти дослідження мотивації професійної діяльності військовослужбовців / О.П. Ковальчук // Вісник Національного університету оборони України. - 2011. - № 21. - С. 135–139.
3. Тімченко О.В. Професійний стрес працівників органів внутрішніх справ України (концептуалізація, прогнозування, діагностика та корекція): дис. доктора психол. наук: 19.00.06 / Тімченко Олександр Володимирович. - Харків, 2003. – 427 с.
4. Vavryniv, O.S., Yaremko, R.Ya. Empathy as a factor in the development of personal components of future rescuers' professional self-realization. *Insight: the psychological dimensions of society*, 2022, 8, 56-69. DOI: 10.32999/2663-970X/2022-8-5.

Георгій СНІГИР

ВІКНУ

ORCID: 0009-0008-3364-727X

Hellcat7979@gmail.com

ПСИХОСЕМАНТИКА ОБРАЗУ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯ У СУСПІЛЬНІЙ СВІДОМОСТІ ЯК ІНСТРУМЕНТ ВПЛИВУ В ІНФОРМАЦІЙНІЙ ВІЙНІ

З початком повномасштабного вторгнення росії на територію України все гостріше стає питання ведення інформаційної війни. Беручи до уваги доповідь про гібридну війну, начальника штабу ВС рф у 2013 році в Академії військових наук, яка пізніше отримала назву «доктрина Герасімова», ключові тези якої на думку дослідників лежать у концепції «війн нового покоління» у суті яких прослідковується тенденція характерна для сучасних реалій світу, у яких завдяки діяльності міжнародних організацій та альянсів, відкритий збройний конфлікт між державами може призвести до свого роду кенселінгу країни агресора світовою спільнотою шляхом накладання санкцій згідно міжнародного гуманітарного права, а саме: економічних, дипломатичних, або військових. Такі обмеження спонукають країни до пошуку непрямих шляхів впливу, що ставить політичні, економічні та інформаційні дії в один ряд із військовими. Саме тому, якщо