УДК 005.95

**ЦИФРОВІЗАЦІЯ ОПЕРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ В СИСТЕМІ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ**

Христина МАТКІВСЬКА, ад’юнкт

ЛДУ БЖД

Олег ЗАЧКО, д.т.н., професор, Заслужений діяч науки і техніки України, ЛДУ БЖД

професор кафедри права та менеджменту у сфері ЦЗ

Андрій САМІЛО, к.ю.н., доцент, ЛДУБЖД

На сьогоднішній день проблематика цифровізації операційних процесів системи HR-менеджменту полягає у відсутності автоматизованих програм управління персоналу для державних структур, браком ресурсів, скороченням персоналу, управління даними, управління змінами. Розглянемо кожен з них докладніше:

1. Брак ресурсів має бути найпоширенішим аргументом майже для кожної компанії та перепоною на шляху до численних удосконалень. Залежно від обраного вами програмного забезпечення для автоматизації управління персоналом інвестиції можуть бути досить дорогими.

2. Розумна автоматизація. Завдяки автоматизації кадрових процесів служби цивільного захисту, завдання будуть кращі та ефективніші, з достатньою кількістю часу, щоб зосередитися на стратегічній діяльності. Таким чином, замість того, щоб опрацьовувати ручну та рутинну роботу можна запустити робочий процес і автоматично здійснювати необхідні дії.

3. Управління даними. Дозволяє проводити масштабну візуалізацію та аналіз. Прогнозує сценарії розвитку на основі великих обсягів інформації і приймає більш об'єктивні управлінські рішення. Відділи кадрів щодня працюють з важливою інформацією, тому для її захисту вкрай важливо мати належну безпеку. Обраний інструмент автоматизації управління персоналом має відповідати нормам ІТ-безпеки.

4. Управління змінами. Впроваджуючи автоматизацію управління персоналом, державним структурам доведеться ефективно керувати перехідним періодом, щоб мінімізувати перешкоди для державного сектору та співробітників. Не тільки команді HR-менеджменту потрібно буде адаптуватися до нового способу роботи, але й співробітникам знадобиться деякий час, щоб звикнути до того факту, що тепер є портал для пошуку інформації та запитів.

Державна служба України з надзвичайних ситуацій є складною організаційно-технічною системою корпоративного типу, яка потребує фахівців-управлінців, що володіють специфікою служби цивільного захисту. В структурі апарату Державної служби України з надзвичайних ситуацій є департаменти, які можуть поповнювати випускники спеціальності 073 Менеджмент, а саме: Департамент Персоналу, Департамент організації заходів цивільного захисту, Адміністративний департамент, Департамент ресурсного забезпечення, Департамент економіки і фінансів. В структурі територіальних органів ДСНС України випускники можуть поповнити Управління по роботі з персоналом, Фінансово-економічне управління, Управління планування та моніторингу, Управління матеріально-технічного забезпечення. В даних структурних підрозділах ДСНС України працюють атестовані працівники.

Також, в структурі Міністерства оборони України є високий попит на проєктних менеджерів, функціонує проєктний офіс реформ та відбувається цифровізація основних операційних процесів управління.

**Список використаної літератури:**

1. Ковальчук О., Кобилкін Д., Зачко О. Діджиталізація процесів управління персоналом проектно-орієнтованих організацій у сфері безпеки. ITPM. 2022. C. 183 – 195.
2. Бушуєв С., Бушуєв Д., Русан Н. Емоційний інтелект – драйвер розвитку проривних компетенцій проекту // Матеріали 12-ї Міжнародної науково-технічної конференції з комп'ютерних наук та інформаційних технологій. CSIT. 2017. № 2. C. 1– 6.
3. Бушуєв C., Дорош М., Шакун Н., Інноваційне мислення при формуванні нових методологій управління проектами. *Управління розвитком складних систем*. 2016. №26. С. 49 – 57.