

УДК 81.355

СЛОВО ЯК ОДИН З МОТИВАЦІЙНИХ АСПЕКТІВ
СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІКордунова Ю. С.
Капітан Н. О.

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Ефективна трудова діяльність та управління нею не можливе без застосування методів впливу. Уміння словесно впливати на працівників допомагає керівнику вирішити такі завдання, як: мотивація співробітників; допомогти підлеглому творчо виразитися в роботі; згуртувати колектив; дійти до успіху, економічній вигоді.

На ефективне керування колективу великий вплив має моральне стимулювання. Моральне стимулювання – це таке стимулювання, для яких прунтується на потребі людини в суспільному визнанні [2].

Однією з форм реалізації морального стимулювання є словесна передача інформації про заслуги людини, результати її діяльності в соціальному середовищі. Стимулом може служити і безпосередньо процес праці, насамперед рівень його змістовності, творчий характер.

Моральні стимули не зводяться тільки до заохочень і нагород, застосування їх передбачає створення, за допомогою слова, такої атмосфери та морально-психологічного клімату, де кожен знає, хто і як працює, та справді веде оцінювання. Такий підхід вимагає забезпечення впевненості в тому, що сумлінна праця й зразкове поведіння завжди одержують визнання й позитивну оцінку, принесуть повагу й подяку. І навпаки, погана робота, бездіяльність, безвідповідальність повинні невідворотним образом позначатися не тільки на зменшенні матеріальної винагороди, але й на службовому становищі й моральному авторитеті працівника.

Моральні стимули засновані на розумінні працівником необхідності своєї роботи. Вони можуть реалізовуватись у таких формах:

1. Проведення бесід з підлеглими з метою посилення уваги до роботи, що виконується.
2. Підтримка ініціативи та активності підлеглих.
3. Особиста неформальна похвала працівника: цінне заохочення, моральна підтримка, вітання з видатними датами та ін.
4. Особиста прилюдна похвала діяльності працівника у присутності колег на нарадах, зборах, конференціях.
5. Офіційне доручення підлеглому тимчасово вирішувати окремі питання від свого імені.
8. Доручення виступити з доповіддю на зборах, нарадах, конференціях.
12. Винесення морального заохочення: подяки, вручення грамоти [1].

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ
РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ

13. Компліменти щодо виконання роботи, поведінки в трудовій діяльності.

Керівник повинен уміти володіти технікою заохочення. Похвала повинна відповідати досягнутим успіхам працівника.

Отже, для підвищення ефективності праці, стимулювання працівників керівнику необхідно використовувати позитивні психологічні прийоми впливу, особливо словесні моральні стимули. Вони є дієвими способами розвитку та підтримки у працівників відчуття приналежності до колективу, стимулювання мотивів самоутвердження, влади, саморозвитку, здобутків тощо. Таким чином це дозволить пришвидшити процес роботи та створити позитивну атмосферу в процесі трудової діяльності.

Література

1. Виноградський М. Д., Шканова О. М. Організація праці менеджера: Навч. посібник // М. Д. Виноградський, О. М. Шканова / К.: Кондор, 2002. – 518 с.
2. Колот А. М. Мотивація, стимулювання і оцінка персоналу: Навч. Посібник // М. М. Колот / К.: КНЕУ, 1998. – 312 с.

УДК 331.103

РОЛЬ ІНТОНАЦІЇ В НАУКОВОМУ КОМУНІКУВАННІ

Порхоменко В.-П. О.

Вербицька Л. О., канд. філол. наук

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Сьогодні українська наука переживає не найкращі свої часи. Оскільки в нашій державі наука не є пріоритетом номер один у зв'язку з різними політичними та соціальними проблемами нашого народу, тому вона не має достатнього фінансування, що спричиняє ряд факторів, таких, як брак коштів на дослідницьку діяльність, міграція українських науковців до країн Європи, Азії та Америки, незацікавленість молодих учених у подальшому своєму науковому розвитку. Усі ці причини, безперечно, призводять до розпаду української науки.

Беззаперечним фактором є те, що українська наукова діяльність попри всі свої мінуси має також і деякі, хоч і невеликі, але все таки позитивні сторони. Однією з них є те, що українська наука посідає високе, гідне місце на міжнародній арені. Наші вітчизняні науковці демонструють свою спроможність конструувати у виконанні спільних міжнародних проєктів, і саме це є вагомим фактором для нашої держави, тобто її іміджу, та для розвитку наших наукових установ. Але, на жаль, на цьому всі позитивні сторони закінчуються, хоча політ на українську науково-технічну діяльність у країнах світу зростає.