



МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, АНГЛІЙСЬКОЮ,
ПОЛЬСЬКОЮ МОВАМИ

ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ

*XIX Міжнародної науково-практичної
конференції молодих вчених, курсантів та
студентів*

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ

Львів – 2024

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

- Голова:** **Василь ПОПОВИЧ** – т.в.о. проректора з науково-дослідної роботи Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, доктор технічних наук, професор;
- Заступники голови:** **Сергій ЄМЕЛЬЯНЕНКО** – начальник відділу організації науково-дослідної діяльності, к.т.н., ст. досл., ЛДУ БЖД;
- Члени наукового комітету:** **Oksana TELAK** – Doctor of Sciences, MSFS, Warsaw, Poland ;
Jerzy TELAK – Doctor of Sciences, Professor, ASE, Warszawa, Poland;
Boguslaw KOGUT - Doktor inżynier, Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej
Вікторія СЕРГІЄНКО – проректор з наукової роботи Львівського національного медичного університету імені Данила Галицького, д.м.н., професор
Максим СМІЛЕВСЬКИЙ – начальник управління безпеки департаменту міської мобільності та вуличної інфраструктури Львівської міської ради, к.ю.н.
Олеся ВАЩУК – професор кафедри криміналістики Національного університету «Одеська юридична академія», Голова Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, д.ю.н. професор
Роман ЛАВРЕЦЬКИЙ –, учений секретар Університету, к.і.н., доцент;
Анастасія СИМАНОВА – професор кафедри бізнес-аналітики та цифрової економіки Національного авіаційного університету, перший заступник Голови Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, д.е.н. професор
- Члени оргкомітету:** **Василь КАРАБИН** – начальник Навчально-наукового інституту психології та соціального захисту, д.т.н., доцент;
Андрій ЛИН – начальник Навчально-наукового інституту пожежної та техногенної безпеки, к.т.н., доцент;
Ярослав КИРИЛІВ – старший науковий співробітник відділу організації науково-дослідної діяльності, к.т.н., с.н.с.;
Ольга МЕНЬШИКОВА – заступник начальника Навчально-наукового інституту цивільного захисту, к.ф.-м.н., доцент;
Іван ПАСНАК – заступник начальника Навчально-наукового інституту пожежної та техногенної безпеки, к.т.н., доцент;
Ірина БАБІЙ – заступник начальника Навчально-наукового інституту психології та соціального захисту, к.пед.н., доцент;
Тетяна ВОЙТОВИЧ – начальник відділу науково-редакційної діяльності, доктор філософії (PhD);

Юрій КОПИСТИНСЬКИЙ – начальник докторантури, ад'юнктури, к.т.н.;
Андрій ТАРНАВСЬКИЙ – доцент кафедри цивільного захисту та протимінної діяльності ЛДУБЖД, к.т.н., доцент;
Олександра ПЕКАРСЬКА – викладач кафедри цивільного захисту та протимінної діяльності ЛДУБЖД;
Андрій КУШНІР – доцент кафедри наглядово-профілактичної діяльності та пожежної автоматики ЛДУБЖД, к.т.н., доцент;
Інна ОНОШКО – старший викладач кафедри наглядово-профілактичної діяльності та пожежної автоматики ЛДУБЖД;
Дмитро КОБИЛКІН – доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту ЛДУБЖД, к.т.н., доцент;
Ольга КОРЧАК – викладач кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту ЛДУБЖД;
Роман КОНАНЕЦЬ – заступник начальника кафедри пожежної тактики та аварійно-рятувальних робіт ЛДУБЖД;
Володимир-Петро ПАРХОМЕНКО – доцент кафедри пожежної тактики та аварійно-рятувальних робіт ЛДУБЖД, к.т.н.;
Назарій БУРАК – заступник начальника кафедри інформаційних технологій та систем електронних комунікацій ЛДУБЖД, к.т.н., доцент;
Олександр ХЛЕВНОЙ – доцент кафедри інформаційних технологій та систем електронних комунікацій ЛДУБЖД, к.т.н.;
Світлана ВДОВИЧ – доцент кафедри практичної психології та педагогіки ЛДУБЖД, к.т.н., с.н.с.;
Юлія КУЛИК – викладач кафедри практичної психології та педагогіки ЛДУБЖД;
Володимир МАРИЧ – старший викладач кафедри промислової безпеки та охорони праці ЛДУБЖД, к.т.н., доцент;
Наталія ІВАСІВКА – викладач кафедри промислової безпеки та охорони праці ЛДУБЖД;
Катерина СТЕПОВА – доцент кафедри екологічної безпеки ЛДУБЖД, к.т.н., доцент;
Ірина КОЧМАР – викладач кафедри екологічної безпеки ЛДУБЖД;
Руслана СОДОМА – старший викладач кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту ЛДУБЖД, к.е.н., доцент;
Олег КОВАЛЬЧУК – викладач кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту ЛДУБЖД, доктор філософії;
Галина ТЕЛЕГІНА – доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці ЛДУБЖД, к.м.н., доцент;
Орислава ГОРНОСТАЙ – доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці ЛДУБЖД, к.т.н., доцент;
Даниїл БЕГЕН – науковий співробітник відділу науково-редакційної діяльності ЛДУБЖД;
Ростислав ГРИНИК – молодший науковий співробітник відділу організації науково-дослідної діяльності ЛДУБЖД

**ОРГАНІЗАТОР
ТА ВИДАВЕЦЬ**

Львівський державний університет
безпеки життєдіяльності

**Технічний редактор,
комп'ютерна верстка**

Беседа А.В., Беген Д.А.

Друк

Петролюк Н.І.

Відповідальний за друк

Войтович Т.М.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:

ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,
м. Львів, 79007

Контактні телефони:

(032) 233-24-79,
тел/факс 233-00-88

Проблеми та перспективи розвитку системи безпеки життєдіяльності: Зб. наук. праць Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів та студентів. – Львів: ЛДУ БЖД, 2024. – 906 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів та студентів «**Проблеми та перспективи розвитку системи безпеки життєдіяльності**».

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- Цивільна безпека.
- Пожежна та техногенна безпека.
- Менеджмент у безпеці життєдіяльності.
- Організація проведення аварійно-рятувальних робіт та гасіння пожеж.
- Інформаційні технології у безпеці життєдіяльності.
- Соціальні, психолого-педагогічні аспекти та гуманітарні засади безпеки життєдіяльності.
- Промислова безпека та охорона праці.
- Природничо-наукові та екологічні аспекти безпеки життєдіяльності.
- Організаційно-правові аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності.
- Медицина в умовах воєнного стану.

© ЛДУ БЖД, 2024

Здано в набір 06.03.2023. Підписано до друку
28.04.2023. Формат 60x84^{1/3}. Папір офсетний.

Ум. друк. арк. 56,63.

Гарнітура Times New Roman.

Друк: ЛДУ БЖД

вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.

ldubzh.lviv@dsns.gov.ua

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передруковуванні матеріалів посилання на збірник обов'язкове.



MATERIALS ARE PRINTED IN
UKRAINIAN, ENGLISH AND
POLISH LANGUAGES

COLLECTION OF SCIENTIFIC PAPERS

*XIX International Scientific and Practical
Conference of young scientists, cadets
and students*

PROBLEMS AND PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF THE SECURITY SYSTEM LIFE ACTIVITIES

Lviv – 2024

EDITORIAL BOARD:

- Chairman:** **Vasyl POPOVYCH** – Acting Vice-Rector for Research LSULS, Doctor of Technical Sciences, Professor;
- Deputy Chairman:** **Serhiy YEMELIANENKO** – Head of the Department of Organization of Research Activities LSU LS, PhD, Senior Researcher;
- Members of the scientific committee:** **Oksana TELAK** – Doctor of Sciences, MSFS, Warsaw, Poland ;
Jerzy TELAK – Doctor of Sciences, Professor, ASE, Warszawa, Poland;
Boguslaw KOGUT – Doktor inżynier, Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej;
Viktoria SERHIYENKO – Vice-rector for Scientific Research Danylo Halatsky Lviv National Medical University, Doctor of Medical Sciences, Professor;
Maksym SMILEVSKYI – Head of the Security Department of the Department of Urban Mobility and Street Infrastructure of the Lviv City Council, PhD;
Olesia VASHCHUK – Professor of the Department of Criminalistics at the National University ‘Odesa Law Academy’, Chairman of the Council of Young Scientists at the Ministry of Education and Science of Ukraine, Doctor of Law, Professor;
Roman LAVRETSKY – Academic Secretary of the University, LSULS, PhD, Associate Professor;
Anastasiia SIMAKHOVA – Professor of the Department of Business Analytics and Digital Economy at the National Aviation University, First Deputy Chairman of the Council of Young Scientists at the Ministry of Education and Science of Ukraine, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor
- Members of the organizing committee:** **Vasyl KARABYN** – Head of the Institute of Psychology and Social Security, LSULS, D.Sc, Associate Professor;
Andriy LYN – Head of the Institute of Fire and Industrial Safety, LSULS, PhD, Associate Professor;
Yaroslav KYRYLIV – Senior Researcher of the Department for Organization of Scientific Research, LSULS, PhD, Senior Researcher;
Olha MENSHYKOVA – Deputy-head of the Institute of Civil Protection, LSULS, PhD, Associate Professor;
Ivan PASNAK – Deputy-head of the Institute of Fire and Industrial Safety, LSULS, PhD, Associate Professor;
Iryna BABII – Deputy-head of the Institute of Psychology and Social Protection, LSULS, PhD, Associate Professor;
Tetiana VOITOVYCH – Head of the Department of Scientific and Editorial Activities, LSULS, PhD;

Юпііі KOPYSTYNSKYI – Head of the Department of Postgraduate and Postdoctoral Studies, LSULS, PhD;

Andrii TARNAVSKY – Associate Professor of the Department of Civil Protection and Mine Action, LSULS, PhD, Associate Professor;

Oleksandra PEKARSKA – Lecturer at the Department of Civil Protection and Mine Action, LSULS;

Andrii KUSHNIR – Associate Professor of the Department of supervision-preventive activity and fire automatics, LSULS, PhD, Associate Professor;

Inna ONOSKO – Senior Lecturer of the Department of supervision-preventive activity and fire automatics, LSULS;

Dmytro KOBYLKIN – Associate Professor of the Department of Law and Management in the Field of Civil Protection, LSULS, PhD, Associate Professor;

Olha KORCHAK – Lecturer of the Department of Law and Management in the field of civil protection, LSULS;

Roman KONANETS – Deputy-head of the Department of fire tactics and emergency rescue operations, LSULS;

Volodymyr-Petro PARKHOMENKO – Associate Professor of the Department of fire tactics and emergency rescue operations, LSULS, PhD;

Nazarii BURAK – Deputy-head of the Department of Information Technologies and Systems of Electronic Communications, LSULS, PhD, Associate Professor;

Oleksandr KHLEVNOI – Associate Professor of the Department of Information Technologies and Systems of Electronic Communications, LSULS, PhD;

Svitlana VDOVYCH – Associate Professor of the Department of Applied Psychology and Pedagogy, LSULS, PhD, Senior Researcher;

Yuliia KULYK – Lecturer of the Department of Applied Psychology and Pedagogy, LSULS;

Volodymyr MARYCH – Senior Lecturer of the Department of Industrial and Occupational Safety, LSULS, PhD, Associate Professor;

Nataliia IVASIVKA – Lecturer of Department of Industrial and Occupational Safety, LSULS;

Kateryna STEPOVA – Associate Professor of the Department of Environmental Safety, LSULS, PhD, Associate Professor;

Iryna KOCHMAR – Lecturer of the Department of Environmental Safety, LSULS;

Ruslana SODOMA – Senior Lecturer of the Department of Law and Management in the Field of Civil Protection, LSULS, PhD, Associate Professor;

Oleh KOVALCHUK – Lecturer of the Department of Law and Management in the Field of Civil Protection, LSULS;

Halyna TELEHINA – Associate Professor of the Department of Industrial and Occupational Safety, LSULS, PhD, Associate Professor;

Oryslava HORNOSTAI – Associate Professor of the Department of Industrial and Occupational Safety, LSULS, PhD, Associate Professor;

Danyil BEHEN – Researcher of the Department of Scientific and Editorial Activities, LSULS;

Rostyslav HRYNYK – Junior Researcher of the Department for Organization of Scientific Research, LSULS;

**ORGANIZER
AND PUBLISHER**

Lviv State University of Life Safety

**Technical editor,
Computer typesetting**

Beseda A.V., Danyil Behen

Printing

Petrolyuk N.I.

Responsible for printing

Voitovych T.M.

EDITORIAL OFFICE

ADDRESS:

LSU LS, Kleparivska Street, 35
Lviv city, 79007

Contact telephones:

(032) 233-24-79,
233-00-88

Problems and prospects for the Development of the security system life activities: Collection of scientific papers XIX International Scientific and Practical Conference of Young Scientists, Cadets and Students. – Lviv: LSU LS, 2023. – 906 p.

The collection is based on scientific materials of XIX International Scientific and Practical Conference of Young Scientists, Cadets and Students "**Problems and Prospects for the Development of Life Safety System**".

The collection contains materials from the following thematic sections:

- Civil safety.
- Fire and technological safety.
- Management in life safety
- Organisational and legal aspects of ensuring life safety.
- Information technologies in life safety.
- Social, psychological and pedagogical aspects and humanitarian principles of life safety.
- Industrial safety and labour protection.
- Natural-scientific and ecological aspects of life safety.
- Organisation of emergency rescue operations and fire extinguishing.
- Medicine under martial law.

© LSU LS, 2024

Sent to the set on 06.03.2023. Signed to print 28.04.2023. Format 60x841/3. Offset paper.

Conditional printing of sheets, 56,63.

Headset Times New Roman.

Printing: LSU LS

Kleparivska Street, 35, Lviv city, 79007.

ldubzh.lviv@dsns.gov.ua

For the accuracy of the facts, economic, statistical and other data and to use information that is not recommended for open publications the authors of the published materials are responsible. When reprinting materials reference to the collection is required.

УДК 005.8

**СТРАТЕГІЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО
КЛІМАТУ В КОМАНДАХ ПРОЄКТУ***Лілія Дружбляк***Дмитро Кобилкін**, кандидат технічних наук**Львівський державний університет безпеки життєдіяльності**

Соціально-психологічний клімат в командах проєкту - це процес взаємодії та співпраці між її учасниками, яка визначається рівнем взаєморозуміння, довіри, взаємодопомоги та підтримки. Він впливає на ефективність роботи команди та створює умови для спільного досягнення поставлених цілей. Його формування є важливим аспектом в управлінні командами проєктів і вважається одним з найважливіших критеріїв для досягнення високої продуктивності праці. Цей клімат відображає загальну атмосферу, яка панує в команді.

Ключові слова: проєкт, команда проєкту, середовище проєкту, стратегія.

**STRATEGY FOR PROVIDING SOCIAL AND PSYCHOLOGICAL
CLIMATE IN THE PROJECT TEAM***Liliia Druzhblyak***Dmytro Kobylkin**, Candidate of Technical Sciences**Lviv State University of Life Safety**

The social-psychological climate in project teams is the process of interaction and collaboration among its participants, characterized by levels of mutual understanding, trust, mutual assistance, and support. It influences the team's effectiveness and creates conditions for achieving common goals. Its formation is an important aspect of project team management and is considered one of the most important criteria for achieving high work productivity. This climate reflects the overall atmosphere prevailing within the team.

Keywords: project, project team, project environment, strategy.

Команда проєкту є ключовим поняттям у сфері управління проєктами. Це група працівників, яка працює безпосередньо над реалізацією проєкту та підпорядковується керівникові проєкту. Команда проєкту є основним елементом структури проєкту, оскільки саме вона забезпечує втілення його концепції. Ця група формується на період виконання проєкту і розпускається після його завершення. Кількість учасників у команді визначається обсягом робіт, передбачених проєктом. Зазвичай, керівники функціональних або предметно-орієнтованих груп фахівців формують команду управління проєктом. Керівники груп є координаторами зусиль всіх членів команди, а члени команди - виконавцями, які зосереджуються на конкретній роботі.

Соціально-психологічний клімат також є показником рівня соціального розвитку команди та її психологічних резервів, які необхідні для успішної реалізації проєкту. Залученість учасників команди до спільних цілей, розвиток взаємодії та підтримка, а також здатність до ефективного вирішення конфліктів є важливими складовими оптимального соціально-психологічного клімату.

Раціональна організація трудового процесу, що враховує можливості організму людини та забезпечує нормальні умови праці й відпочинку, позитивно впливає на психічний стан кожного учасника проєкту та колективу в цілому. Навпаки, недостатня ефективність техніки, застосування несучасних технологій, нерегулярність робочого режиму, недостатнє провітрювання, шум, а також некомфортна температура у приміщенні негативно впливають на робоче середовище.

Постійне перебування у просторі стосунків, необхідність працювати плічо-пліч, взаємодіяти, спілкуватися, координувати рішення та дії, ділити невдачі та успіхи, засиджуватись до опівночі над важливим проєктом чи турбувати одне одного на дозвіллі з приводу робочих питань, – все це унеможливорює аналіз успішності людини в команді без урахування тих рис та особливостей, які пов'язані зі сприйняттям та розумінням інших, вмінням будувати стосунки, толерантно взаємодіяти, за потреби підтримувати, конструктивно реагувати на конфлікти.

Система управління командою проєкту спрямована на керівництво та координацію діяльності команди проєкту, застосовуючи різні стилі керівництва, методи мотивації та адміністративні прийоми, а також забезпечуючи підвищення кваліфікації персоналу на всіх етапах проєкту. Основна ідея команди полягає в тому, щоб усі члени були свідомі значенням поставленої мети, яка об'єднує їх і в яку вони вірять, виконуючи спільну місію, яка полягає у ефективному втіленні проєкту.

Проблема оптимізації соціально-психологічного клімату в команді проєкту полягає у виборі найбільш ефективних форм і методів управління та спільної діяльності, котрі спрямовані на досягнення загальної мети, психологічні особливості працівників колективу та можливості самого керівника, завдяки чому зростає ефективність та результативність праці.

Згідно з сучасними науковими дослідженнями, ключовими стратегіям оптимізації соціально-психологічного клімату в командах проєкту є тактовність, повага до людей, культура міжособистісного та професійного спілкування, людяність у взаєминах, розвиток особистих здібностей, вираження власної особистості, участь у прийнятті управлінських рішень та звернення до керівництва з питаннями та проблемами. Стан групової психіки визначається відношенням членів колективу до своїх колег, керівника колективу, умов та характеру спільної діяльності, і відображає рівень розвитку та психологічних резервів колективу, спроможних до більш повної реалізації, що пов'язано з вдосконаленням організації та умов праці. Для знаходження шляхів оптимізації

соціально-психологічного клімату, перш за все, необхідно діагностувати його рівень розвитку, а потім вивчати закономірності та методи його формування.

Оптимальний соціально-психологічний клімат також сприяє створенню сприятливих умов для особистісного та професійного розвитку учасників команди. Це включає в себе підтримку відкритості для висловлювання ідей, взаємну підтримку в досягненні цілей та стимулювання взаємного навчання та розвитку навичок.

Отже, від рівня оптимальності соціально-психологічного клімату кожної окремої команди проєкту залежить не лише її внутрішня динаміка та продуктивність, але й загальна соціально-психологічна атмосфера, що має важливе значення для успішності виконання проєкту.

Список літератури

1. Польова О. Л. Вибір стратегії антикризового управління підприємством. Ефективна економіка. 2015.

2. Горбунова В. В. Психологія командотворення: ціннісно-рольовий підхід до формування та розвитку команди – Житомир, 2014.

3. Копитко М. І., Томаневич Л. М. Тренінги з менеджменту: навчально-методичний посібник. Львів : Льв ДУВС, 2017 – 128 с.

4. Zachko I., Ivanusa A., Kobylkin D. (2020), «Hybrid management of programs of territorial systems development projects by means of convergence mechanisms», *Innovative Technologies and Scientific Solutions for Industries*, No. 4 (14), P. 40–46. DOI: <https://doi.org/10.30837/ITSSI.2020.14.040>

5. Зачко О. Б., Кобилкін Д. С. Управління освітніми проєктами в безпеко-орієнтованих системах засобами віртуального ситуаційного центру. Електронне наукове фахове видання "Інформаційні технології і засоби навчання". Київ, 2018. № 65. С. 12–24.

References

1. Poleva O. L. Choice of an anti-crisis management strategy for an enterprise. *Efficient economy*. 2015.

2. Gorbunova V. V. Psychology of team building: a value-role approach to team formation and development - Zhytomyr, 2014.

3. Kopytko M. I., Tomanevich L. M. Management trainings: educational and methodological manual. Lviv: Lviv DUVS, 2017 – 128 p.

4. Zachko I., Ivanusa A., Kobylkin D. (2020), "Hybrid management of programs of territorial systems development projects by means of convergence mechanisms", *Innovative Technologies and Scientific Solutions for Industries*, No. 4 (14), P. 40–46. DOI: <https://doi.org/10.30837/ITSSI.2020.14.040>

5. Zachko O., Kobylkin D. Management of educational projects in security-oriented systems by means of the virtual situational center. *Information Technologies and Learning Tools*, № 65, pp. 12–24, 2018.

- Андрій Ратушний, Лілія Коваль, Анатолій Тригуба*, МОДЕЛЬ
УЗГОДЖЕННЯ КОНФІГУРАЦІЙ ПРОЕКТІВ СТВОРЕННЯ
ДОБРОВІЛЬНИХ РЯТУВАЛЬНИХ ФОРМУВАНЬ ДЛЯ
СІЛЬСЬКИХ ГРОМАД ІЗ ХАРАКТЕРИСТИКАМИ
ПРОЕКТНОГО СЕРЕДОВИЩА У ПІСЛЯВОЄННИЙ ПЕРІОД.....361
- Олег Паньків, Роксолана Шолудько, Олександра Маланчук*,
ОСОБЛИВОСТІ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ
ФУНКЦІОНУВАННЯ МЕДИЧНИХ ЛАБОРАТОРІЙ В УМОВАХ
НАДЗВИЧАЙНОГО ТА ВОЄННОГО СТАНУ.....366
- Анна Мармуляк*, ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНИХ ПРОЕКТІВ
В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ СУСПІЛЬСТВА.....371
- Ігор Павук, Дмитро Кобилкін*, ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ
ЖИТТЄВОГО ЦИКЛУ ІНФРАСТРУКТУРНИХ ПРОЄКТІВ
В УМОВАХ РИЗИКІВ.....376
- Володимир Романів, Руслана Содома*, ПЕРВИННИЙ АЛГОРИТМ
ВПРОВАДЖЕННЯ КОМПЛІЄНС КОНТРОЛЮ В КОМПАНІЇ.....379
- Андрій Галент, Дмитро Кобилкін*, РЕАЛІЗАЦІЯ ПРОЄКТІВ ЗА
РАХУНОК ГРАНТІВ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ ТА ЧЛЕНІВ ЇХ РОДИН.....383
- Вікторія Горкавенко, Христина Матківська*, РІЗНОМАНІТНІСТЬ ВИДІВ
ЛІДЕРСТВА І ЇХ ВПЛИВ НА ОРГАНІЗАЦІЙНУ ЕФЕКТИВНІСТЬ.....386
- Олександр Довгань, Дмитро Кобилкін*, СВІТОВІ ПІДХОДИ ДО
УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ В ПРОЄКТІ.....389
- Ілля Садолінський, Андрій Саміло*,
СИТУАЦІЙНИЙ ПІДХІД В МЕНЕДЖМЕНТІ БЕЗПЕКИ
НА ПРИКЛАДІ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ.....392
- Юлія Дубіль, Христина Матківська*, СТИЛІ КЕРІВНИЦТВА.....395
- Лілія Дружбляк, Дмитро Кобилкін*,
СТРАТЕГІЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО
КЛІМАТУ В КОМАНДАХ ПРОЄКТУ400
- Іванна Кінах, Любов Перетятко*, СУЧАСНІ ВИМОГИ БІЗНЕСУ ДО
HR-МЕНЕДЖЕРА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....403