УДК 005.95

**РІЗНОМАНІТНІСТЬ ВИДІВ ЛІДЕРСТВА І ЇХ ВПЛИВ НА ОРГАНІЗАЦІЙНУ ЕФЕКТИВНІСТЬ**

***Горкавенко Вікторія Юріївна***

**Матківська Х.С., ад’юнкт денної форми навчання ад’юнктури, докторантури Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, м. Львів, Україна**

Антотація. Ця робота присвячена вивченню різних видів лідерства та їх впливу на організаційну ефективність. В ній розглядаються основні стилі керівництва: автократичне, демократичне, трансформаційне, ситуативне та афіліативне. Кожен стиль аналізується з точки зору його характеристик, переваг та недоліків. Ця робота є корисним джерелом для керівництва та фахівців у сфері управління, оскільки надає обґрунтовані рекомендації для покращення організаційної ефективності та розвитку персоналу.

Ключові слова: лідерство, автократичне лідерство, демократичне лідерство, трансформаційне лідерство, ситуативне лідерство, афіліативне лідерство, організаційна ефективність, переваги, недоліки.

**DIVERSITY OF LEADERSHIP TYPES AND THEIR INFLUENCES ON ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS**

***Horkavenko Viktoriia***

***Matkivska H.S., adjunct of the full-time form of study of the Doctoral School of Lviv State University of Life Safety, Lviv, Ukraine***

Abstract. This work is devoted to the study of different types of leadership and their impact on organizational effectiveness. It examines main leadership styles: autocratic, democratic, transformational, situational and affiliative. Each style is analyzed in terms of its characteristics, advantages and disadvantages. This work is a useful resource for management and management professionals as it provides evidence-based recommendations for improving organizational performance and staff development.

Keywords: leadership, autocratic leadership, democratic leadership, transformational leadership, situational leadership, affiliative leadership, organizational effectiveness, advantages, disadvantages.

У сучасному світі лідерство вважається ключовою складовою успішної діяльності будь-якої організації. Проте існує різноманіття підходів до керівництва, кожен з яких має свої особливості та впливає на команду унікальним чином.[1]

У нашому матеріалі ми розглянемо основні види лідерства та їх характеристики, переваги та недоліки:

1. Автократичне лідерство: Цей стиль керівництва характеризується тим, що лідер приймає рішення самостійно, не залучаючи команду. Це може призводити до швидких рішень та чіткого вирішення проблем, але при цьому може виникнути відчуття відсутності мотивації серед персоналу та відсутність контролю з боку команди.

2. Демократичне лідерство: У цьому випадку лідер залучає команду до прийняття рішень та стимулює їхню участь у процесі. Це може сприяти високій мотивації та залученості команди, проте може також призвести до повільності у процесі прийняття рішень та можливості виникнення конфліктів у команді.

3. Трансформаційне лідерство: Цей стиль керівництва спрямований на стимулювання змін та інновацій через вплив на цінності та мотивацію команди. Він може сприяти створенню інноваційної культури та розвитку лідерських якостей у команді, проте може також стикається зі складністю впровадження змін та опором з боку персоналу.

4.Ситуативне лідерство: Полягає у здатності лідера адаптуватися до різних обставин та використовувати різні підходи в залежності від потреб ситуації. Лідер оцінює обставини та вибирає найбільш ефективний стиль керівництва для досягнення мети. Це може сприяти гнучкому реагуванню на зміни та ефективному вирішенню проблем, проте може викликати непевність у команди через постійні зміни стилю лідерства.

5.Афіліативне лідерство: Спрямоване на створення та підтримку позитивних відносин у команді. Лідер акцентує увагу на побудові дружньої та підтримуючої атмосфери, де кожен член команди почуває себе комфортно. Це може сприяти збільшенню мотивації та відчуття приналежності до команди, але може призвести до уникнення конфліктів заради збереження гармонії, що може заважати вирішенню проблем та досягненню цілей. [2-3]

Розуміння різних видів лідерства та їх вплив на організаційну ефективність є ключовим для керівництва, щоб обрати оптимальний підхід для досягнення стратегічних цілей організації та розвитку її персоналу. [4]

**Список використаної літератури:**

1. Балабанова Л.В. Управління персоналом. Підручник. / Балабано-ва Л.В., Сардак О.В. - К.: Центр учбової літератури, 2011. - С. 87-92.
2. Герчанівська П. Е. Культура управління: навч. посібник / П. Е. Гер-чанівська. - К. : ІВЦ Видавництво «Політехніка», 2005. - 152 с.
3. Юкл Г. (2013). Лідерство в організаціях. Пірсон.
4. Нортауз, П. Г. (2018). Лідерство: Теорія і практика. Публікації SAGE.

**References**

[1] Balabanova L.V. HR. Textbook. / Balabanova L.V., Sardak O.V. - K.: Center of Educational Literature, 2011. - P. 87-92.

[2] Herchanivska P. E. Culture of management: education. manual / P. E. Her-chanivska. - K.: IVC Publishing House "Polytechnic", 2005. - 152 p.

[3] Yukl, G. (2013). Leadership in organizations. Pearson.

[4] Northouse, P. G. (2018). Leadership: Theory and practice. SAGE Publications.