

УДК 004.89+005.8

Формування стратегії управління проектними командами в системі цивільного захисту

Автори: *Зачко О.Б., Хмель П., Баришева Ю.В., Львівський державний університет безпеки життєдіяльності*

Ефективне функціонування будь-якої складної організаційно-технічної системи в першу чергу залежить від стратегії підбору персоналу, який формує внутрішнє оточення всіх проектів та програм, які реалізуються в організації. Система цивільного захисту України є складною ієрархічною організаційно-технічною системою корпоративного типу. Підрозділи системи цивільного захисту розміщені у всіх регіонах України, а стратегія формування персоналу в кожному з них має схожі риси.

Світовий досвід показує, що поєднання в межах організаційної структури окремих віртуальних підрозділів дає суттєвий ефект при проектно-орієнтованому управлінні [1-2]. Зокрема, якщо розглядати систему цивільного захисту, то практично всі її задачі носять проектно-орієнтований характер. Слід розрізняти повсякденну операційну діяльність, яку можна звести до програми проектів, і власне, унікальні тимчасові проекти, для виконання яких залучаються фахівці різних відділів, секторів, які в свою чергу формують проектні команди в межах тимчасових віртуальних структур. Такі структури зазвичай називають віртуальними офісами з управління проектами [3]. Після завершення проекту віртуальний офіс припиняє свою діяльність, операційна ж діяльність організаційно-технічної системи продовжується в межах структурних підрозділів системи цивільного захисту. Саме тому наукова задача розробки методів та моделей формування проектних команд в системі цивільного захисту на основі тимчасових віртуальних основ є актуальною.

Якщо проаналізувати весь життєвий цикл функціонування кадрової служби системи цивільного захисту, то задачі відбору персоналу виникають на різних стадіях будь-якого підрозділу. Зокрема, це відбір абітурієнтів на навчання в спеціалізовані вищі навчальні заклади системи, атестаційні комісії при відборі на вакантні посади тощо. В процесі таких відборів до претендентів висуваються певні вимоги, що являють собою часткові критерії професійних компетенцій працівників системи цивільного захисту. До специфічних компетенцій працівника

системи цивільного захисту можна віднести психофізіологічні компетенції, які пов'язані з виконанням службових обов'язків.

Для якісного відбору персоналу в систему цивільного захисту необхідна інтегрована спеціалізована комп'ютерна система, яка міститиме алгоритми відбору претендентів на основі аналізу їх індивідуальних якостей. Така система може проектуватися як експертна система чи система підтримки прийняття рішень з вбудованим модулем нейронної мережі.

Висновки. У тезах розглянуто науково-практичну задачу розроблення системних підходів до формування проектних команд в системі цивільного захисту. Зокрема, проведено інформаційно-літературний аналіз чинних методів формування проектних команд, який показав їх неможливість застосування в умовах системи цивільного захисту. Запропоновано структурні елементи поняття компетентності працівники системи цивільного захисту, що враховує три складові компоненти: знання, досвід, навички..

Список літератури

1. Бушуев С.Д. Управление проектами. Основы профессиональных знаний и система оценки компетентности проектных менеджеров / С.Д. Бушуев, Н.С. Бушуева (National Competence Baseline, NCB UA Version 3.1). - К. : ІПІДІУМ, 2010. – 208 с.
2. Рач В.А. Моделювання компетентнісного управління розвитком суб'єктів господарювання з використанням категорії «проектний потенціал» / В.А. Рач, О.М. Медведєва, О.В. Россошанська // Управління проектами та розвиток виробництва: Зб. наук. праць. – Луганськ: Східноукраїнський національний університет ім. В.Даля, 2008. - №1(25). – С.156-163.
3. Koshkin K. Development of Visual Enterprises in Shipbuilding // Proceedings of the 5th International Conference on Unconventional Electromechanical and Electrical Systems. - Szczecin: Technical University of Szczecin, Poland, 2001, Vol. 2. - P. 483-488