

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ
СИТУАЦІЙ
ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БЕЗПЕКИ
ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ**

ІННОВІНГ СУЧАСНИХ ТРЕНДІВ В МЕНЕДЖМЕНТІ БЕЗПЕКИ: НАЦІОНАЛЬНА БЕЗПЕКА ТА ОБОРОНА

**Збірник тез доповідей
Всеукраїнської науково-практичної конференції**

23 травня 2025 року

**Львів
2025**

Інновінг сучасних трендів в менеджменті безпеки: національна безпека та оборона: Збірник наукових праць Всеукраїнської науково-практичної конференції
Львів: ЛДУ БЖД, 23 травня 2025. – 460 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами Всеукраїнської науково-практичної конференції: *«Інновінг сучасних трендів в менеджменті безпеки: національна безпека та оборона»*.

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- **Менеджмент безпеки: національна безпека та оборона.**
- **HR - менеджмент.**
- **Менеджмент бізнесу.**
- **Менеджмент інфраструктурних проєктів та програм.**
- **Управління IT-проєктами.**
- **Управління проєктами в галузі безпеки.**
- **Правові основи менеджменту.**
- **Міжнародне гуманітарне право.**
- **Логістичний менеджмент.**

За точність наведених фактів, самостійність наукового аналізу та нормативність стилістики викладу, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів.

© ЛДУ БЖД, 2025

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

- Голова:** **БОНДАР Дмитро Володимирович** – к.держ.упр., ректор Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, генерал-майор служби цивільного захисту.
- Заступники голови:** **ПОПОВИЧ Василь Васильович** – д.т.н., професор, проректор з наукової роботи Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, полковник служби цивільного захисту;
БОЙЧУК Богдан Ярославович – доктор філософії, т.в.о. начальника факультету пожежної та техногенної безпеки Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, полковник служби цивільного захисту;
ДОМІНІК Андрій Михайлович – к.т.н., доцент, заступник начальника факультету пожежної та техногенної безпеки з навчально-наукової роботи Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, підполковник служби цивільного захисту;
ГОРОХОВА Людмила Петрівна – директор Української асоціації з розвитку менеджменту та бізнес освіти (УАРМБО).
- Члени наукового комітету:** **ВИШНЕВСЬКИЙ Бернард** – доктор наук, професор, директор Центру методології дослідження в науках безпеки Університету WSB у Домброві-Гурнічі, професор Пожежної академії у Варшаві;
ЧУПРИНСЬКИЙ Анджей – доктор наук, заступник директора Центру дослідницької методології в науках безпеки Університету WSB у Домброві-Гурнічі;
КОГУТ Богуслав – доктор наук, заступник директора Дослідницького центру транскордонної безпеки Університету WSB у Домброві-Гурнічі;
БУШУЄВ Сергій Дмитрович – президент Української асоціації управління проектами, д.т.н., професор;
ЗАЧКО Олег Богданович – д.т.н., професор, професор кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, полковник служби цивільного захисту;

КОБИЛКІН Дмитро Сергійович – к.т.н., доцент, учений секретар Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, підполковник служби цивільного захисту;

ШУЛЬЦ Світлана Леонідівна – д.е.н., професор, ЗАВІДУВАЧ ВІДДІЛУ РЕГІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ ІНСТИТУТУ РЕГІОНАЛЬНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ ІМ. М.І. ДОЛІШНЬОГО, НАН УКРАЇНИ;

КОБКО Євген Васильович – д.ю.н., професор, професор кафедри адміністративно-правових дисциплін Національної академії внутрішніх справ;

ПАВЛЕНЧИК Наталія Федорівна – д.е.н., професор, завідувачка кафедри економіки та менеджменту Львівського державного університету фізичної культури ім. Івана Боберського;

ШМАТКОВСЬКА Тетяна Олександрівна – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування Волинського національного університету ім. Лесі Українки.

**Члени
орґкомітету:**

САМІЛЮ Андрій Вікторович – к.ю.н., доцент, начальник кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, полковник служби цивільного захисту;

РАТУШНИЙ Роман Тадейович – д.т.н., професор, професор кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

СОДОМА Руслана Іванівна – к.е.н., доцент, доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

ДУБИНЕЦЬКА Павлина Петрівна – к.е.н., доцент, доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

БАЛАШ Лілія Ярославівна – к.е.н., доцент, доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

ПЕРЕТЯТКО Любов Антонівна – к.е.н., доцент, доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

МАРТИН Ольга Максимівна – к.е.н., доцент, доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

СТЕЦІВ Ігор Ігорович – к.е.н., доцент, доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

КОВАЛЬЧУК Олег Ігорович – доктор філософії, викладач кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, капітан служби цивільного захисту;

СЕНИК Петро Романович – к.ю.н., доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, капітан служби цивільного захисту;

МАТКІВСЬКА Христина Степанівна – викладач кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, підполковник служби цивільного захисту;

ДЕМЧИНА Василь Романович – викладач кафедри експлуатації транспортних засобів та пожежно-рятувальної техніки Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, старший лейтенант служби цивільного захисту;

РАДА МОЛОДИХ ВЧЕНИХ ЛДУ БЖД.

**Волонтери
конференції:**

**Благодійний фонд «ІЗ ЯНГОЛОМ НА ПЛЕЧІ»;
Товариство з обмеженою відповідальністю «ВЕКТОР
ЛЮКС»;**

САДОЛІНСЬКИЙ Ілля Вікторович – здобувач освіти спеціальності 261 «Пожежна безпека» Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

СХАБ Марта Тарасівна – здобувачка освіти спеціальності 073 «Менеджмент» Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

РАДЕЛИЦЬКА Ірина Тарасівна – здобувачка освіти спеціальності 073 «Менеджмент» Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

ДЯЧОК Ліля Андріївна – здобувачка освіти спеціальності 073 «Менеджмент» Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

Б'ЯЛИК Марта Тарасівна – здобувачка освіти спеціальності 073 «Менеджмент» Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

ПАВЛІШ Тетяна Олегівна – здобувачка освіти спеціальності 073 «Менеджмент» Львівського державного університету безпеки життєдіяльності;

КЛОС Вікторія Вікторівна – здобувачка освіти спеціальності 073 «Менеджмент» Львівського державного університету безпеки життєдіяльності.

Секція 6

«УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ В ГАЛУЗІ БЕЗПЕКИ»

УДК 005.8

TYPOLOGY AND LIFE CYCLE OF EFFECTIVE INTERNATIONAL SAFETY PROJECT TEAMS

Khrystyna AVDIEYEVA
Dmytro KOBYLKIN, PhD, Associate Professor,
Lviv State University of Life Safety, Lviv

Abstract. This study explores the typology of project teams and analyses the life cycle of their development. Particular attention is given to the key phases of human resource management during the formation and operational stages of such teams. The research identifies the strengths and limitations of various team types, allowing for a more informed selection of organizational structures that enhance the achievement of strategic project objectives. These findings may prove valuable for project managers, security professionals across various sectors, and human resource managers involved in international cooperation.

Keywords: human resource management, project team formation, civil protection, civil defence, international cooperation, cross-border projects, project management, security.

ТИПОЛОГІЯ ТА ЖИТТЄВИЙ ЦИКЛ РОЗВИТКУ ЕФЕКТИВНИХ КОМАНД МІЖНАРОДНИХ ПРОЄКТІВ В ГАЛУЗІ БЕЗПЕКИ

Христина АВДЕЄВА
Дмитро КОБИЛКІН, к.т.н., доцент,
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності,
м. Львів

Анотація. У дослідженні розглянуто типологію проєктних команд, а також проаналізовано життєвий цикл їх розвитку. Проаналізовано ключові фази управління людськими ресурсами на етапі формування та функціонування таких команд. Визначено переваги та обмеження різних типів команд, що дозволяє більш обґрунтовано підходити до вибору організаційної структури, яка сприятиме ефективному досягненню

стратегічних цілей проєкту. Науковий матеріал може бути корисним для керівників проєктів, фахівців з безпеки у різних галузях та менеджерів з управління персоналом у сфері міжнародного співробітництва.

Ключові слова: управління людськими ресурсами, формування проєктних команд, цивільний захист, міжнародне співробітництво, транскордонні проєкти, управління проєктами, безпека.

In the context of a full-scale military aggression against Ukraine and, consequently, an increasing number of complex natural, man-made and social emergencies, the issue of strengthening the institutional capacity of the State Emergency Service of Ukraine (hereinafter - SES of Ukraine) has become particularly important. Systematic missile strikes, drone attacks and military operations have led to a large number of fires and emergencies, as well as the destruction of civil and industrial infrastructure. As a result of such attacks, specialized firefighting vehicles and equipment are damaged or destroyed, buildings of fire and rescue units are demolished, and rescuers responding to hazardous areas are killed or injured.

Under such conditions, the engagement of additional financial instruments becomes crucial for the modernization and restoration of damaged civil protection components in the regions. One of the most effective tools for ensuring the resilience and capacity-building of the State Emergency Service of Ukraine (SES of Ukraine) is the implementation of international grant projects supported by international partners and donor organizations. These projects contribute to the technical re-equipment, professional training, and upskilling of rescuers, as well as the introduction of modern methods, standards, and approaches to emergency management in the context of war and crisis.

The success and effectiveness of attracting such initiatives largely depend on the coordinated work of the project implementation teams—from the planning stage through to final monitoring and reporting. In the context of limited time, scarce resources, and the high dynamics of project implementation processes, choosing the right team and managing it effectively often becomes a key factor in the effectiveness of project activities. Therefore, within this framework, the study of factors contributing to the formation of effective teams, along with an analysis of the team development life cycle, is highly relevant in order to achieve the final stage of effectiveness as quickly as possible.

The Ukrainian standard DSTU ISO 21502:2022, which is a translation and adaptation of the international ISO 21502:2020, does not provide a clear definition of the term "project team." However, it does reference the processes of team formation and development, as well as specified roles and functions. Analysing this material, we can conclude that a project team is a temporary structure established for the duration of a project to achieve a common goal,

with clearly defined roles. Team members are assigned to specific roles within the project based on their skills, experience, and competencies [3].

The project team should have a clear understanding of their roles, project requirements, assumptions, constraints, and potential risks. Project tasks should be assigned to individuals who are competent to fulfill the designated roles and capable of achieving the expected outcomes. The project manager must determine how and when project team members should be engaged and allocated to the project, as well as how and when they should be released from it. When forming the team, the project manager should consider factors such as skills and experience, group culture, and team dynamics [3].

In order to better understand how to build an effective international project team, the project manager should accurately define and establish team interactions, structure processes, and allocate resources. This is especially important in the implementation of safety-related projects, where teams often operate in dynamic environments with a high level of responsibility. The choice of team type will determine the future organizational structure, role distribution, leadership style, and decision-making methods.

Table 1 analyses and summarizes the main types of teams that can be identified in the implementation of international safety projects, each of which has its own advantages and organizational challenges:

Table 1
Characteristics of team types

Team type	Team description	Advantages / limitations
Functional team	Consists of members of the same unit or organization performing similar functions.	Cohesion, unified corporate culture, rapid decision-making. May have limited interdisciplinarity and low flexibility under changing conditions.
Cross-functional team	Formed from representatives of various fields of activities (finance, IT, education, logistics, security, etc.).	Ability to address tasks comprehensively, multidisciplinary. May face communication difficulties and role conflicts.
Interagency team	It includes experts from various governmental and non-governmental institutions implementing the joint project	Enhanced access to resources, inter-institutional cooperation. Management of such teams can be complicated due to bureaucratic barriers and potential competition between members.

Project (temporary) team	Temporary teaming of specialists to implement a specific project with clearly defined goals	Result-oriented, mobility, clear structure. Lack of long-term team relationships can make it difficult for members to adapt.
Virtual team	Works remotely, usually in different locations	Wide coverage of experts, economy of resources, scalability. Such teams face high demands on digital communication and risks of isolation of members.
Hybrid team	Combines elements of offline and online work, sometimes uniting different organizations and countries	Flexibility, adaptability to project conditions, dynamic structure. The integration of different management models and complex logistics can be a risk.

* Compiled by the [4,5,6].

It is important to note that the team type is determined depending on the project objectives, scale, territorial coverage, risk level and organizational structure of the financial initiative. Functional, cross-functional, or interagency teams are most often used to implement international safety projects in the field of the SES of Ukraine, as most projects are implemented by team members from organizations within the same system.

Each project team, from the moment of formation to the effective realization of project results, goes through stages of the life cycle of development that are crucial to know and understand for effective human resource management [1,2]:

1) forming – team members get to know the project's scope and their formal roles and responsibilities. At this stage, they are usually independent of each other, begin to establish basic rules, and try to determine what behavior should be followed in the project and in interpersonal relationships;

2) storming – personal conflicts and disagreements may arise during this period. The team may also lack cohesion. The project manager should motivate project team members to participate in problem solving and help them approve the overall project concept and team values;

3) normalizing – team members are committed to working together, adjusting their work habits and behaviors to facilitate teamwork. Team members begin to trust each other, and the team demonstrates cohesion. This stage is completed when the team structure is consolidated and a common system of expectations and criteria for the way team members should work together has been developed;

4) performing – teams that have reached the performance stage function as a well-organized unit. They are independent but at the same time able to solve problems effectively.

5) transforming – at this stage, the team completes the work and proceeds to the next project.

The project team usually goes through all stages of development. However, the team could stop at a certain stage or take a step back and return to an earlier stage. In projects where team members have worked together before, certain stages may be skipped or move faster.

Conclusion: Forming an effective team for the implementation of an international safety project is one of the key factors for the successful achievement of its strategic goals. The choice of the type of team must be based on a comprehensive analysis of the project's features, including its scale, level of potential risks, resources, geographical coverage, and donor requirements. Different types of teams have their own advantages and limitations that should be considered when forming an organizational model for project management.

Understanding the logic of the life cycle of team development allows the project manager to influence the dynamics of interaction between members in a timely and goal-oriented manner, and to increase the effectiveness of communications, roles, and responsibilities. It is especially significant to ensure that the team reaches the performance stage as soon as possible, when it demonstrates sustainable and well-coordinated work focused on certain results.

List of references

1. Avdieyeva Kh.I., Kobylkin D.S. Basic model of an effective project team for the implementation of international safety projects. PM Kyiv 2024 “Project Management in Society Development”. Topic: “Project management of post-war development of Ukraine”: abstracts / responsible for the issue S.D. Bushuyev. Kyiv: KNUBA, 2024. C. 37-41. URL: <https://sci.ldubgd.edu.ua/jspui/handle/123456789/13671>.
2. Dovhan L.E., Mokhonko H.A., Malyk I.P. Project management: a study guide for the study of discipline for masters of the field of knowledge 07 “Management and Administration”, specialty 073 “Management”, specializations: “Management and Business Administration”, ‘Management of International Projects’, ‘Management of Innovations’, ‘Logistics’ / compiled by. L.E. Dovhan, H.A. Mokhonko, I.P. Malyk - Kyiv: Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute, 2017. 420 p.
3. DSTU ISO 21502:2022. “Guidelines for project management”. URL: <https://pmdoc.ua/iso/iso21502/>.
4. Dr. Robert Gordon. Virtual Project Management Teams and Future Predictions. *Aspire Higher at American Public University. Business and Management Resources*. 19.07.2023. URL: <https://www.apu.apus.edu/area-of->

study/business-and-management/resources/virtual-project-management-teams-and-future-predictions/.

5. Gabrea, R-E., Lascaie. C-I., Popescu, D-M., & Tucneanu A-I. (2017). The Project Team: Features, Effectiveness and Leadership. In S. Hugues, & N. Cristache (eds.), Risk in Contemporary Economy (pp. 250-260). Iasi, Romania: LUMEN Proceedings. <https://doi.org/10.18662/lumproc.rce2017.1.21>.

6. The Mitre Corporation. Integrated Project Team (IPT) Start-up Guide. *Https://www.mitre.org/. News & Insights / Integrated Project Team (IPT) Start-up Guide.* 01.10.2008. URL: https://www.mitre.org/sites/default/files/pdf/08_1645.pdf.

Андрій ПЕТРОВИЧ, Маря 'н ТКАЧ, Артем ІЩЕНКО,

Андрій ІВАНУСА

**УПРАВЛІННЯ ІТ-ПРОЄКТОМ СТВОРЕННЯ
ПРОГРАМНОГО КОМПЛЕКСУ ДЛЯ ВИЗНАЧЕННЯ
ПОКАЗНИКІВ БЕЗПЕКИ ІНФРАСТРУКТУРНИХ ОБ'ЄКТІВ** 286

Юрій СОРОЧИЧ, Ігор СТЕЦИК, Сергій СТЯМЕЦЬ

**ВИКОРИСТАННЯ ДОСВІДУ УПРАВЛІННЯ ІТ-
ПРОЄКТАМИ В ДЕРЖАВНИХ ПРОЄКТАХ БЕЗПЕКИ** 291

Андрій НОВОСЬОЛОВ, Віталій ВЕНГРИНЯК

**РОЗРОБЛЕННЯ ВЕБ-ПЛАТФОРМИ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦІЇ
ПРОЦЕСІВ ЗАПИСУ НА ПОСЛУГИ АВТОМІЙКИ З
ФУНКЦІЯМИ БРОНЮВАННЯ, ОПТИМІЗАЦІЇ РОЗКЛАДУ
ТА НАГАДУВАНЬ** 294

Секція 6 «Управління проєктами в галузі безпеки»

Khrystyna AVDIEYEVA, Dmytro KOBYLKIN

**TYPOLOGY AND LIFE CYCLE OF EFFECTIVE
INTERNATIONAL SAFETY PROJECT TEAMS** 297

Ярина ДЗЬОБА, Ігор СТЕЦІВ

**ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ В СФЕРІ
БЕЗПЕКИ: ПІДХОДИ ДО ПЛАНУВАННЯ, РИЗИК-
МЕНЕДЖМЕНТУ ТА КОНТРОЛЮ ВИКОНАННЯ** 303

Андрій РАТУШНИЙ, Лілія КОВАЛЬ, Анатолій ТРИГУБА

**ІНТЕГРАЦІЯ РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ЦІННІСНОГО
ПІДХОДУ В УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ПОЖЕЖНОЇ
БЕЗПЕКИ ГРОМАД** 308

Артем ІЩЕНКО, Олена ГОРІНА

**ГЕНЕЗА БЕЗПЛОТНИХ ЛІТАЛЬНИХ АПАРАТІВ І
ВИКОРИСТАННЯ ЇХ У СУЧАСНИХ ВІЙНАХ** 314

Bernard WIŚNIEWSKI

**OPTIMALIZACJA ORGANIZACJI ĆWICZEŃ JAKO EFEKT
WSPÓŁPRACY FORMACJI BEZPIECZEŃSTWA Z
UCZELNIAMI WYŻSZYMI** 319

Ігор ІЛЬЧИШИН, Руслана СОДОМА

**РЕГІОНАЛЬНИЙ РОЗВИТОК ІНФРАСТРУКТУРНИХ
ПРОЄКТІВ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ РИЗИК-ОРІЄНТОВАНОГО
УПРАВЛІННЯ** 322

Іванна КІНАХ, Любов ПЕРЕТЯТКО

**УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ В ПРОЄКТАХ З БЕЗПЕКИ:
СУЧАСНІ ПІДХОДИ ТА ІНСТРУМЕНТ** 326

Наукове видання

ІННОВІНГ СУЧАСНИХ ТРЕНДІВ В МЕНЕДЖМЕНТІ БЕЗПЕКИ: НАЦІОНАЛЬНА БЕЗПЕКА ТА ОБОРОНА

Збірник тез доповідей
Всеукраїнської науково-практичної конференції
2025

Організатор та видавець	Львівський державний університет безпеки життєдіяльності
Відповідальний за випуск	Андрій САМІЛО
Оригінал-макет	Андрій САМІЛО, Василь ДЕМЧИНА
Адреса редакції	ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007
Контактні телефони	(032) 233-24-79, тел/факс 233-00-88

Підписано до друку 20.05.2025
Формат 60x84^{1/3}. Папір офсетний.
Ум. друк. арк. 31,86.
Гарнітура Times New Roman.
Друк на різнографії. Наклад: 100 прим.
Друк: ЛДУ БЖД
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.
ldubzh.lviv@dsns.gov.ua