

Зачко О.Б.¹, Хмель Марек², Хмель Павел³

¹Львівський державний університет безпеки життєдіяльності; ²Центральна школа пожежної служби в м. Ченстохова (Республіка Польща); ³Технічний університет ім. Ігнація Лукасевича (м. Жешув, Республіка Польща)

МЕХАНІЗМИ КОМПЛЕКТУВАННЯ ПРОЕКТНИХ КОМАНД В СИСТЕМІ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ

Проблема формування проектних команд є актуальною в різних галузях життєдіяльності людини, особливо, коли діяльність людини проходить не тільки в звичайних, але й в екстремальних умовах [1-2]. До таких видів праці відноситься професійна діяльність рятувальників, яка потребує не тільки професійної освіти, але й сформованості комплексу професійно важливих компетенцій. В зв'язку з цим, проблематика формування проектних команд в таких системах є специфічною і вимагає розробки нових підходів.

Проектна діяльність, пов'язана з попередженням та ліквідацією наслідків надзвичайних ситуацій є досить специфічним видом діяльності. Професійна діяльність співробітника Державної служби України з надзвичайних ситуацій (ДСНС) в більшості випадків здійснюється в особливих, несприятливих і екстремальних умовах. Співробітник служби порятунку, як правило, працює в умовах нестабільності соціальних відносин, змінних професійних, просторових, тимчасових, температурних та інших режимів.

Все вищесказане змушує нас зробити висновок, що специфіка діяльності ДСНС України вимагає від співробітників певних компетенцій. Не останню роль у діяльності співробітника ДСНС України відіграє висока здатність до навчання і вміння застосовувати свої знання, вміння та навички в складних, екстремальних ситуаціях.

Процес відбору кадрів є головним завданням у системі кадрової підготовки ДСНС України. Він включає в себе не тільки пошук і вивчення кандидатів, а й їх подальше навчання, професійну підготовку та перепідготовку.

Процеси такого відбору носять далеко не лінійний і не послідовний характер (рис. 1.). Окремі процеси формування проектної команди можуть відбуватися на стадії розвитку проектної команди.



Рис.1 Схема відбору кандидатів в проектні команди ДСНС України

Вищезначені аспекти формування проектних команд в системі цивільного захисту вимагають створення та впровадження в практику управління проектами та програмами інформаційно-аналітичних систем відбору персоналу.

Література

1. Бушуев С.Д. Управление проектами. Основы профессиональных знаний и система оценки компетентности проектных менеджеров / С.Д. Бушуев, Н.С. Бушуева (National Competence Baseline, NCB UA Version 3.1). - К. : ІРІДІУМ, 2010. – 208 с.

2. Рач В.А. Моделювання компетентнісного управління розвитком суб'єктів господарювання з використанням категорії «проектний потенціал» / В.А. Рач, О.М. Медведєва, О.В. Россошанська // Управління проектами та розвиток виробництва: Зб. наук. праць. – Луганськ: Східноукраїнський національний університет ім. В.Даля, 2008. - №1(25). – С.156-163.