

# *ОСВІТА, НАУКА, ПРАКТИКА*

Збірник матеріалів  
Всекраїнської науково-практичної конференції



Харків  
20 листопада 2014 року

1. Закон України «Про затвердження Загальнопереказової схематичної програми попільства стану безпеки, прав інтересів праці та працебудівного середовища на 2014-2018 роки» від 4 квітня 2013 року № 178-ВІ [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/178-18>.
2. Закон України «Про охорону праці» [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2694-12>.
3. Проблеми впровадження культури безпеки в Україні : аналіз, док. / Ю.М. Скакельський, Д.С. Бірюков, О.О. Мартюшена, Л.Д. Іщенко. – К. : НІСД, 2012. – 56 с.
4. Указ Президента України «Про День охорони праці» від 18 серпня 2006 року № 685/2006 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/685/2006>.

- Артемьев С.Р., Шандор В.М.** Особенности организации малого и среднего предпринимательства в сфере профессиональной деятельности организаций професиональной деятельности. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Астафьев К.О.** Проблемы организации профессиональной деятельности неподконтрольных групп террористов. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Ахапов А.Д., Древяков Ю.Д.** Питання промислової безпеки та підприємницьких служб. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Ахапов А.Д., Стирець В.М., Адаменко М.І.** Поляпільський експертного оцінювання професійного ризику. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Безич В.В., Грешаник В.Ф., Литвинов В.В.** «Лінуксбогор»: форма цінності освіти. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Безич С.В., Деничко Н.В., Неподгідіна Д.М.** Аналіз основ управління охоронною праці в Україні. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Безич С.В., Солов'янікова К.С.** Проблеми гендерного аспекту в управлінні охоронною працею в Україні: гендерний аспект. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Безич С.В., Хомченко Н.Ю.** Проблеми працевлаштування в аспекті соціальної безпеки. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Бекиров Р.И., Круглов С.А.** Системно-процесстий подход в обсяговому обслуговуванні та підтриманні безпеки праці та освіти. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Бекиров Р.И., Губарев А.Н.** К разработке модели управления потоками при обучении персонала вопросам охраны труда в новоизмененной опасности. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Бернатюк М.В.** Охорона праці: європейські стандарти України. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Боголій М.О., Гвоздій С.П.** Проблема молодіжного безроботиця в Україні. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Войнатович О.В., Зубок Т.О.** Особливості організації та функціонування методичних центрів з охорони праці. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Григорієнко О.Б.** Роль наглядової діяльності за станом охорони праці. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Гусев В.Н., Селиванов С.Е., Макаренко В.Н., Токарев В.Н.** Мероприяттій по защите от производственного шума и судах. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Демчакенко Ю.Ю., Ілархоменко Т.В.** Правове виховання України у питаннях охорони праці. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Дремак Ю.Д.** Про роль принципів в діяльності міжнародного союзу з охорони праці. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Дремак Ю.Д., Іщенко О.С.** Питання формування та політичної стратегії в сфері охорони праці. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Дремак Ю.Д., Іщенко Ю.М.** Причини та передумови організації праці. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Засулько С.С.** Правове забезпечення охорони праці в Україні. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.
- Зоря М.В., Галузюк С.В., Іщенко Ю.А., Махніченко Л.М.** Методи управління охоронною праці на підприємствах аграрного сектора. – Краснодар: КубГУ. – 2012. – 128 с.

проведення одно - виявлення недоліків щодо організації праці, технічного забезпечення, соціально-економічних аспектів охорони праці на об'єкті тощо. Проведення нагляду чи контролю має свої особливості. Так, особливостями нагляду є те, що він здійснюється за діяльністю роботодавця, які не перевищують у підпорядкованні органу нагляду; правоохоронний акт індивідуального значення, який містить вимогу усунути правопорушення або передбачає міру покарання (санкцію).

Контроль на підприємстві від нагляду може здійснюватися також шодо підпорядкованих в адміністративному порядку роботодавців. Крім того, акти органу контролю можуть викладатися і за відсутності правопорушення, що свідчить про їхній попереджувальний та рекомендативний характер. Контроль дає можливість оперативно винести можливі висхищенні від норм безпеки праці, перевірити виконання запланованих заходів та управлінських рішень, можливо лише на підставі регулювального та об'єктивного контролю на підприємстві. Для забезпечення безпечних умов праці та функція повинна виконуватись безперервно у часі, тому проведення контролю на різних ступенях управління забезпечить підвищення рівня безпеки на підприємстві.

Нагляд за додержанням законодавства з охорони праці – це діяльність компетентних органів, що спрямована на захист прав працівників на безпекі умов праці. Найважливішим таким органом є Держкірівномагістрат. За 2013 рік територіальними управліннями Держкірівномагістрату проведено 144 150 перевірок. При цьому здійснені перевірки виявлено 1 489 190 порушень вимог законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці [1]. Діяльність Держкірівномагістрату у Львівській області здійснюється перевірками стану безпеки та охорони праці на кожному підприємстві незалежно від форми власності та виду діяльності в 28 галузях супільного виробництва. Протягом 2013 року цю організацією: виявлено перенарядок виробничих об'єктів – 5838; кількість перевірок, під час яких було виявлено порушення – 67503; кількість при зупинкою – 3212; кількість осіб притягнутих до відповідальності – 4308, тому числі окремо - керівників підприємств – 1427 [2].

Однак, виявлення такої великої кількості порушень показує, що проведення періодичного нагляду, а також безперервного в часі контролю є вкрай необхідним для забезпечення високого рівня безпеки праці на об'єкти та в Україні загалом. Проведення наглядової діяльності з одного боку з правовим механізмом регулювання права працівника на безпечні умови праці, на його соціальний захист, а з іншого боку є одним з засобів профілактики травматизму та професійної захворюваності.

## ЛІТЕРАТУРА

1. <http://duop.gov.ua/index.php/uk/diyalnist/mngyadova-diyalnist - Офіційний сайт Держкірівномагістрату>.

В насташче время вопросы снижения производственного риска в научно-практической сфере

одним из мероприятий по защите от шума и вибрации и шума глохнущими, источниками которых являются отзвукозаданные гравийным образом тем, что волна внутри помещения, не выпуская их за его пределы, отражение звука от стены помещения.

Для работе с однією стороною, проводиться мероприятие по выбору звукопоглощающим способом места в научно-практической сфере

запланованої системе автоматического управления (САУ) на переходном периоде работы САУ – это задача анализа; 2) по заданным переходным параметрам оптимальных исполнительных устройств ее отдельных звеньев.

Синтез параметров системы заданной структуры и системи по заданным показателям качества расчетной структуры к такому построению САУ, при которой технических требований.

В работе разработано САУ вибрацией композитных структур под впливом динамической нагрузки с целью ускорення в широкой полосе низких частот. В отличии от метода, позволяющего снизить вибрацию по всей поверхности частот, он обеспечивает стойкость САУ в заданном диапазоне частот.

В экспериментальной части работы в качестве выбрано с целью дальнейшего внедрения на судах были проведены стендовые барботаж-бордового пеностекла (ББП).

В работе при проведении эксперимента по испытывали четыре образца пеностекла: беспримеси