



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, РОСІЙСЬКОЮ,
АНГЛІЙСЬКОЮ
ТА ПОЛЬСЬКОЮ
МОВАМИ**

**ЗБІРНИК
МАТЕРІАЛІВ**

*V ВСЕУКРАЇНСЬКА
НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ КУРСАНТІВ,
СТУДЕНТІВ, АСПІРАНТІВ
ТА АД'ЮНКТІВ*

**ПРОБЛЕМИ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Львів – 2015

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

д-р техн. наук **Рак Т.Є.** – головний редактор
канд. техн. наук **Решкас А.Г.** – заступник головного редактора
д-р техн. наук **Ковалишин В.В.** – заступник головного редактора

д-р техн. наук **Гащук П.М.**
д-р техн. наук **Гуліда Е.М.**
д-р с.-г. наук **Кузик А.Д.**
д-р техн. наук **Семерак М.М.**
д-р фіз.-мат. наук **Стародуб Ю.П.**
канд. екон. наук **Горбань В.Б.**
канд. техн. наук **Горностай О.Б.**
канд. техн. наук **Мірус О.Л.**
канд. техн. наук **Меньшикова О.В.**
канд. техн. наук **Станіславчук О.В.**
канд. техн. наук **Чабанюк Я.М.**

<i>Грицалик О., Шелюх О.М.</i> ОСОБЛИВОСТІ ВЕДЕННЯ БЕЗКОНФЛІКТНОЇ ДІЛОВОЇ КОМУНІКАЦІЇ.....	99
<i>Мельник В.О., Тимошук С.В.</i> ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ЗАСІБ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОМИСЛОВОЇ БЕЗПЕКИ І КОНТРОЛЮ РІВНЯ ВТОМИ ПРАЦІВНИКІВ.....	101
<i>Кость О., Шелюх О.М.</i> ПРОБЛЕМА ГУМАНІСТИЧНИХ КОМУНІКАТИВНИХ УСТАНОВОК У ДІЛОВОМУ СПІЛКУВАННІ ФАХІВЦІВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	103
<i>Котович З.А., Шелюх О.М.</i> ЗАСОБИ ПСИХОЛОГІЧНОГО ВПЛИВУ В ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ.....	103
<i>Мала Х., Горностай О.Б.</i> ПРОФЕСІЙНІ ЗАХВОРЮВАННЯ – АКТУАЛЬНА ПРОБЛЕМА СУЧАСНОСТІ.....	107
<i>Виниченко М., Станіславчук О.В.</i> ОСНОВНІ ЧИННИКИ ПРИЧИН ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ В АВІАЦІЙНІЙ ГАЛУЗІ.....	110
<i>Шпак Т., Телегіна Г.В.</i> ВПЛИВ ГЛОБАЛЬНОЇ КОМП'ЮТЕРИЗАЦІЇ НА ПСИХОЛОГІЧНУ ДЕЗАДАПТАЦІЮ: НОВІ ВИКЛИКИ.....	113
<i>Полешко М.В., Телегіна Г.В.</i> КУЛЬТУРА ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	115
<i>Наваляний В., Телегіна Г.В.</i> ПРОКРАСТИНАЦІЯ ЯК ФАКТОР ЩО ЗНИЖУЄ ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРАЦІ.....	117
<i>Гричанюк В., Телегіна Г.В.</i> НЕГАТИВНИЙ ВПЛИВ ІНФОРМАЦІЙНИХ НАВАНТАЖЕНЬ НА СУЧАСНУ ЛЮДИНУ.....	120
<i>Денисюк Р., Семенюк П.В.</i> ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ І ЗАХОДИ ПОПЕРЕДЖЕННЯ ВИРОБНОГО ТРАВМАТИЗМУ	122

на підсвідомість людини. Цей метод впливу на психіку людини, характеризується відсутністю прагнення перевірити достовірність інформації, що надходить, необмеженою довірою до її джерел.

– Наслідування – усвідомлена чи не усвідомлена поведінка людини, яка спрямована на відтворення певних вчинків і безкомпромісність дій інших людей.

Отже, під час професійної комунікативної взаємодії члени трудового колективу часто застосовують психологічні засоби впливу на співробітників, колег, або ж піддаються їм впливу.

Література:

1. *Абчук В.А. Лекції з менеджменту: Рішення. Передбачення. Ризик.* / В.А. Абчук. – СПб., 1999.
2. *Албастова Л.М. Технологія ефективного менеджменту.* / Л.М. Албастова. – М., 2000.
3. *Бойделл Т. Як покращити управління організацією.* / Т. Бойделл. – М., 2001.
4. *Бреддік У. Менеджмент в організації.* / У. Бреддік. – М., 1999.
5. *Виханський О.С., Наумов А.І. Менеджмент: людина, стратегія, організація, процес.* / О.С. Виханський, А.І. Наумов. – М., 2002.
6. *Препотенська М. Риторика : 10 ключових тем* / М. Препотенська. – К., ІНКОС, 2009.

УДК 614.8:631.3

ПРОФЕСІЙНІ ЗАХВОРЮВАННЯ – АКТУАЛЬНА ПРОБЛЕМА СУЧАСНОСТІ

Мала Христина

Горностаєв О.Б., доцент кафедри промислової безпеки
та охорони праці, кандидат технічних наук

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Науково-технічний прогрес, докорінно змінюючи характер праці, полегшуючи її. Але породжує нові фактори виробничого середовища, які несприятливо впливають на працюючих. У деяких галузях зросла загроза впливу існуючих виробничих шкідливостей внаслідок інтенсифікації виробничих процесів. Це насамперед

стосується поширення виробництва пластмаси, синтетичних смол, шкіри, каучуку, органічних барвників, хімічних добрив, пестицидів, а також лікарських засобів.

Сьогодні практично не зустрічаються тяжкі форми гострої інтоксикації виробничими отрутами (оксидами вуглецю і азоту, сірковуглецем, ароматичними нітро- і амі-носполуками), стали рідкістю виражені форми хронічного отруєння свинцем, тетраетилсвинцем, ртуттю, марганцем, бензолом та іншими токсичними речовинами. Змінилися причини, структура і характер професійних захворювань.

Професійні захворювання загалом поділяються на сім основних типів:

1. Захворювання, що зумовлені гострим впливом хімічних факторів. До цього пункту належать хронічні отруєння та їх наслідки, самостійні чи в поєднанні з іншими ураженнями: анемією, нефропатією, гепатитом, ураженням очей, кісток, нервової системи, органів дихання токсичного характеру. Сюди ж відносять хвороби шкіри, металеву лихоманку тощо.
2. Захворювання, що виникли через вплив промислових аерозолів. Це різні пневмоконіози, професійні бронхіти, бісиноз, емфізема легенів, дистрофічні зміни верхніх дихальних шляхів.
3. Хвороби, що виникли в результаті впливу фізичних факторів. Очлює цей список променева хвороба і променеві ураження в гострих і хронічних стадіях, розлади вегетосудинної системи, ангіоневроз. Сюди ж належать електроофтальмія, вібраційна хвороба, нейросенсорна приглухуватість, катаракта, кесонна хвороба, перегрів, механічні епідермози, опіки і поразки лазерним випро-мінюванням.
4. Захворювання, що виникли в результаті фізичних перевантажень та окремих перенапружень систем і органів тіла. У цьому списку – координаторні неврози, полі- і мононевропатії, радикулопатії шийно-плечової та попереково-крижової частин, хронічні міофібрози плеча та передпліччя, тендовагініти, периартроз, варикозне розширення вен, неврози і багато інших хвороб, у тому числі деякі розлади статевої сфери.
5. Хвороби, зумовлені впливом біологічних факторів. Це — інфекційні та паразитарні хвороби, набуті в процесі професійної діяльності в результаті контакту з хворими, дисбактеріози і

кандидози, обумовлені контактом із зараженими речовинами, мікози відкритих ділянок шкіри.

6. Алергічні захворювання: риніти, бронхіти й інші прояви алергії, що виникли в результаті необхідного контакту з речовинами та сполуками, які містять алергени.

7. Новоутворення злоякісного характеру (рак). Це пухлини печінки, шкіри, сечового міхура, лейкоз, ракові захворювання шлунка, пухлини рота та органів дихання, кісток, спричинені впливом шкідливих речовин, присутніх на робочому місці.

В зв'язку з виникненням професійних захворювань значні кошти витрачаються на пільги і компенсації працівникам, які працюють у несприятливих умовах. Ось декілька видів виплат, які надаються працівникам внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання:

- Якщо внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання потерпілий тимчасово втратив працездатність, Фонд соціального страхування від нещасних випадків фінансує всі витрати на його лікування.

- Допомога у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю виплачується в розмірі 100 відсотків середнього заробітку (оподаткованого доходу). При цьому перші п'ять днів тимчасової непрацездатності оплачуються власником або уповноваженим ним органом за рахунок коштів підприємства, установи, організації.

- Додаткове харчування призначається на конкретно визначений строк за раціоном, який складає дієтолог чи лікар, який лікує, та затверджує МСЕК. Неможливість забезпечення потерпілого додатковим харчуванням у лікувально-профілактичному або реабілітаційному закладі підтверджується довідкою за підписом головного лікаря (директора) цього закладу. В цьому разі компенсація витрат на додаткове харчування здійснюється Фондом соціального страхування від нещасних випадків на підставі інформації органів державної статистики про середні ціни на продукти харчування у торговельній мережі того місяця, в якому їх придбали.

Отже, в умовах сучасного виробництва професійні шкідливості негативно впливають на стан здоров'я працюючих. Таке становище потребує правильної оцінки в кожному випадку санітарно-гігієнічних мов праці, інтенсивності і тривалості впливу цих факторів з метою своєчасного усунення небезпечних і шкідливих

факторів виробництва а також діагностики і лікування хворих з професійними захворюваннями.

Література:

1. Костюк І.Ф., Капустник В.А. *Професійні хвороби* – К.: Здоров'я, 2003. – С. 7-9
2. http://studies.in.ua/bjd_seminar/1273-travmatizm-ta-profesyyn-zahvoryuvannya-na-virobnictv.html
3. http://vuzlib.com.ua/articles/book/21818-Profesijjni_khvorobi/2.html

УДК 331.45

ОСНОВНІ ЧИННИКИ ПРИЧИН ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ В АВІАЦІЙНІЙ ГАЛУЗІ

Виниченко Марія

Станіславчук О.В., доцент кафедри промислової безпеки
та охорони праці, кандидат технічних наук

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Багато професій, що забезпечують функціонування цивільної авіації, пов'язані з взаємодією людини і технічних та інформаційних систем. Наприклад, людина одержує від машини інформацію про роботу силових установок повітряного судна або про певні параметри процесу випробування агрегатів гідросистеми літака. Після осмислення одержаної інформації вона передає машині "відповідні реакції", наприклад, на зміну частоти обертання авіаційних двигунів. Саме тому важливим в авіації є дотримання ергономічних вимог не тільки на етапі поліпшення існуючих умов праці, але й під час проектування нової техніки, сучасних літальних апаратів (зокрема, кабіни пілота, робочих місць водіїв, операторів транспорту для обслуговування аеродромів, систем керування повітряним рухом, випробувального та діагностичного устаткування для авіаційної техніки).