

Львівський державний університет  
безпеки життєдіяльності



## ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

VI Всеукраїнська  
науково-практична конференція  
курсантів, студентів, аспірантів та аі'юнктів

### «ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ»

В рамках Всесвітнього дня  
охорони праці

«СТРЕС НА РОБОЧОМУ МІСЦІ:  
КОЛЕКТИВНИЙ ВИКЛИК»



12 травня 2016 року

Львів



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ  
УКРАЇНСЬКОЮ МОВОЮ**

**ЗБІРНИК  
МАТЕРІАЛІВ**

*VI ВСЕУКРАЇНСЬКА  
НАУКОВО-ПРАКТИЧНА  
КОНФЕРЕНЦІЯ КУРСАНТІВ,  
СТУДЕНТІВ, АСПІРАНТІВ  
ТА АД'ЮНКТІВ*

**ПРОБЛЕМИ ТА  
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ  
ОХОРОНИ ПРАЦІ**

*Львів – 2016*

**РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:**

д-р техн. наук Рак Т.С. – головний редактор

канд. техн. наук Ренкас А.Г. – заступник головного редактора

д-р техн. наук Ковалюшин В.В. – заступник головного редак

д-р техн. наук Гашук П.М.

д-р техн. наук Гуліда Е.М.

д-р с.-с. наук Кузик А.Д.

д-р техн. наук Семерак М.М.

д-р фіз.-мат. наук Стародуб Ю.П.

д-р фіз.-мат. наук Чабанюк Я.М.

канд. екон. наук Горбань В.Б.

канд. техн. наук Горностаєв О.Б.

канд. хім. наук Мірус О.Л.

канд. техн. наук Меньшикова О.В.

канд. техн. наук Станіславчук О.В.

**ОРГАНІЗАТОР  
ТА ВИДАВЕЦЬ**

Львівський державний університет  
безпеки життєдіяльності

**Технічний редактор,  
комп'ютерна верстка  
Друк на різнографі**

Хлевний О.В.  
Трачук О.В.

**Відповідальний за друк** Фльорко М.Я.

**АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:** ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,  
м. Львів, 79007

**Контактні телефони:** (032) 233-24-79,  
тел./факс 233-00-88

**E-mail:** ndr@subgd.lviv.ua

**Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: Збірник матеріалів VI Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів – Л.: ЛДУ БЖД, 2016. – 146 с.**

Збірник сформовано за науковими матеріалами VI Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів «Проблеми та перспективи розвитку охорони праці», яка проводиться в рамках Всеукраїнського дня охорони праці. Цьогорічний девіз заголовка: «Стрес на робочому місці: колективний вплив».

**Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:**

- I секція** – Управління охороною праці та промисловою безпекою;
- II секція** – Проблеми і перспективи державного нагляду та організації ризиківного нагляду;
- III секція** – Технології контролю і замісту від шкідливих і небезпечних виробничих чинників;
- IV секція** – Новітні інформаційні технології як інструмент підвищення рівня промислової безпеки;
- V секція** – Профілактика виробничого травматизму;
- VI секція** – Культура та психологія праці;
- VII секція** – Гуманітарні аспекти підготовки сучасного фахівця.

© ЛДУ БЖД, 2016

Здано в набір 01.03.2016. Підписано до друку  
20.04.2016. Формат 60x84<sup>2/3</sup>. Папір офсетний.  
Ум. друк, арк. 9,2. Гратирута Times New Roman.  
Друк на різнографі. Наклад 100 прим.  
Друк: ЛДУ БЖД  
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007

За згодою наданих фактів, статистичних та інших даних, є згода на публікацію відомостей, що не становлять за відсутності публічності, конфіденційності чи іншої дієвої юридичної застави порушення авторських прав на матеріали. При передрукуванні матеріалів позначити на збірник обсяг жовтє.

<b>Сабала І.</b> ОСНОВНІ ПРОФЕСІЙНІ ЗАХВОРЮВАННЯ У МАШИНІСТІВ ЛОКОМОТИВІВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ.....	110
<b>Слободяник Н.</b> НЕЩАСНІ ВИПАДКИ НА ВИРОБНИЦТВІ ТА НЕОБХІД- НІСТЬ ЇХ РОЗСЛІДУВАННЯ.....	112
<b>Стасія А.О., Нагачевська А.А.</b> ПРОФЕСІЙНИЙ ТРАВМАТИЗМ: ОГЛЯД ОСНОВНИХ ЗАХОДІВ ПРОФІЛАКТИКИ.....	114

#### СЕКЦІЯ 6 КУЛЬТУРА ТА ПСИХОЛОГІЯ ПРАЦІ

<b>Баранова О.О.</b> КУЛЬТУРА І ПСИХОЛОГІЯ ПРАЦІ.....	116
<b>Єресько А.С.</b> КУЛЬТУРА ПОВЕДІНКИ ПРАЦІВНИКА ДСНС В ГРОМАДСЬКИХ МІСЦЯХ.....	118
<b>Кашній А.Б.</b> СТРЕС ЯК ШКІДЛИВИЙ ВИРОБНИЧИЙ ЧИННИК.....	121
<b>Кобко О.В.</b> РОЗВИТОК БЕЗПЕКИ ПРАЦІ.....	122
<b>Ковалчук О. І.</b> ПРОБЛЕМИ, ДОСВІД, ПЕРСПЕКТИВИ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ.....	123
<b>Копчак О.Б., Король В.А., Халич А.С.</b> РОЛЬ КУЛЬТУРИ ТА ПСИХОЛОГІ ПРАЦІ В ТРУДОВІЙ ДІЯЛЬНОСТІ.....	125
<b>Мазурець С.О., Кожан З.І.</b> ВИМОГИ ДО РОБОЧИХ МІСЦЬ ПРАЦІВНИКА МЕНЕДЖМЕНТУ.....	127
<b>Костюк Я.О.</b> СУТНІСТЬ ТА ПРИЗНАЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ.....	129
<b>Небелюк В.</b> ОСНОВНІ АСПЕКТИ КУЛЬТУРИ ТА ПСИХОЛОГІ ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	131

#### СЕКЦІЯ 7 ГУМАНІТАРНІ АСПЕКТИ ПІДГОТОВКИ СУЧАСНОГО ФАХІВЦЯ

<b>Войтович В.</b> ЯДЕРНА ФІЗИКА В АРХЕОЛОГІЇ УКРАЇНИ.....	133
<b>Кордунова Ю. С.</b> СЛОВО ЯК ОДИН З МОТИВАЦІЙНИХ АСПЕКТІВ СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІ.....	136
<b>Пархоменко В.-П. О.</b> РОЛЬ ІНТОНАЦІЇ В НАУКОВОМУ КОМУНІКУВАННІ.....	137
<b>Чіпак Л.І.</b> ФРАЗЕОЛОГІЗМИ-ВИГУКИ У ПРОФЕСІЙНІЙ КУЛЬТУРІ.....	139
<b>Ясотиш В. О.</b> МИСТЕЦТВО ЯК ЗАСІБ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАЦІ.....	141

освітлення, вологість, температура, рух повітря тощо) на робочих місцях сприяє поліпшенню здоров'я працівників. Своїми питаннями психологія вирішує завдання гуманізації праці власними засобами. Оптимальне використання властивостей індивіда й особистості, оптимізація станів людини у праці досягається такими практичними заходами, як професійний відбір (розроблення систем для окремих умов завжди включає науково-практичне завдання більшої або меншої складності), раціоналізація соціального та фізичного середовищ з врахуванням психологічних особливостей робітників.

### Література

1. Малхазов О. Р. Психологія праці: Навч. посіб. — К.: Центр учбової літератури, 2010. — 208 с.
2. Management study guide, WorkCulture – Meaning, Importance & Characteristics of a HealthyCulture. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.managementstudyguide.com/work-culture.htm>
3. Т.Н. Бакаева, Л.В. Толмачёва, Культура труда личности как составляющая культуры безопасности жизнедеятельности, Инженерный вестник Дона, №4, ч.2, 17.12.2014. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://ivdon.ru/uploads/article/pdf/4\\_bakayeva\\_tolmacheva.pdf\\_5bb216dd5f.pdf](http://ivdon.ru/uploads/article/pdf/4_bakayeva_tolmacheva.pdf_5bb216dd5f.pdf)

УДК 331.45(477)

## ВИМОГИ ДО РОБОЧИХ МІСЦЬ ПРАЦІВНИКА МЕНЕДЖМЕНТУ

*Мазурець С.О., Кожан З.І.*

*Марич В. М.*

*Львівський державний університет безпеки життєдіяльності*

Кожен має право на належні, безпечні і здорові умови праці. Це гарантує нам Конституція України (ч. 4 ст. 43). Більш детальні вимоги щодо охорони праці, зокрема охорони праці офісних працівників, містять Кодекс законів про працю, Закон України «Про охорону праці», а також інші підзаконні нормативно-правові акти. У відповідності до вимог ст. 153 Кодексу законів про працю України та ст. 6 Закону України «Про охорону праці» на всіх підприємствах, в установах, організаціях створюються безпечні і нешкідливі умови праці.

Забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці покладається на власника або уповноважений ним орган. Необхідною умовою для успішної діяльності працівників менеджменту є наявність спеціально обладнаних робочих місць.

Робоче місце працівника менеджменту — відокремлена частина загального службового приміщення, обладнана необхідними засобами для виконання функціональних обов'язків, визначених для особи, яка його посідає.

До організації робочих місць висувають кваліфікаційні, інформаційні, економічні, ергономічні, гігієнічні, естетичні, технічні, організаційні вимоги.

**Кваліфікаційні** вимоги охоплюють комплекс параметрів, які характеризують сукупність вимог до рівня освіти й кваліфікації працівника, необхідних для ефективної реалізації функцій, закріплених за цим робочим місцем.

**Інформаційні** вимоги передбачають комплекс заходів, які визначають інформаційне забезпечення робочого місця: обсяги й структуру інформації, яка повинна надходити на робоче місце, оброблятися на ньому, створюватися й передаватися на інші робочі місця; проєктування інформаційних потоків, у систему яких включене конкретне робоче місце.

**Економічні** вимоги мають своїм змістом таку організацію робочого місця, за якої витрати на його утримання є мінімальними й водночас достатніми для функціонування. Доцільно також проаналізувати робоче місце за критерієм оптимальності: ефект від діяльності працівника на робочому місці повинен перевищувати витрати на його утримання.

**Ергономічні** вимоги змушують забезпечити максимальну відповідність робочого середовища (меблів, приміщення, устаткування, машин, механізмів тощо) вимогам ергономіки та максимально пристосувати їх до людини, її фізичної, фізіологічної, естетичної природи.

**Гігієнічні** вимоги стосуються освітлення робочих місць, обміну повітря, температурного режиму, вологості, шуму та інших факторів середовища, які впливають на здоров'я й працездатність людини.

**Естетичні** вимоги передбачають такі елементи естетичного оформлення виробничого середовища, від яких значною мірою залежить продуктивність праці людини (зовнішній вигляд приміщення і знарядь праці, їх кольорова гама).

**Технічні** вимоги зобов'язують забезпечити раціонально обґрунтований простір для праці службовця. У межах цього простору повинні бути зручно розташовані меблі та устаткування, передбачені проходи до столу та устаткування, а також до іншого робочого місця.

Оскільки керівники, значна кількість фахівців повинні спілкуватися в процесі роботи зі співробітниками (учасники нарад, особи, з якими доводиться спілкуватися під час відряджень), необхідно передбачати певну площу, де могли б бути розташовані столи для нарад.

Раціональна організація робочих місць забезпечує комфортні умови для трудової діяльності сприяє підвищенню продуктивності праці працівникам.