

Львівський державний університет
безпеки життєдіяльності



ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

VI Всеукраїнська
науково-практична конференція
курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів

«ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ»

В рамках Всесвітнього дня
охорони праці

«СТРЕС НА РОБОЧОМУ МІСЦІ:
КОЛЕКТИВНИЙ ВИКЛИК»



12 травня 2016 року

Львів



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ МОВОЮ**

**ЗБІРНИК
МАТЕРІАЛІВ**

**VI ВСЕУКРАЇНСЬКА
НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ КУРСАНТІВ,
СТУДЕНТІВ, АСПІРАНТІВ
ТА АД'ЮНКТІВ**

**ПРОБЛЕМИ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Львів – 2016

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

д-р техн. наук Рак Т.Є. – головний редактор

канд. техн. наук Ренкас А.Г. – заступник головного редактора

д-р техн. наук Ковалишин В.В. – заступник головного редак

д-р техн. наук Гашук П.М.

д-р техн. наук Гуліда Е.М.

д-р с.-г. наук Кузик А.Д.

д-р техн. наук Семерак М.М.

д-р фіз.-мат. наук Стародуб Ю.П.

д-р фіз.-мат. наук Чабанюк Я.М.

канд. екон. наук Горбань В.Б.

канд. техн. наук Горностаєв О.Б.

канд. хім. наук Мірус О.Л.

канд. техн. наук Меньшикова О.В.

канд. техн. наук Станіславчук О.В.

**ОРГАНІЗАТОР
ТА ВИДАВЕЦЬ**

Львівський державний університет
безпеки життєдіяльності

**Технічний редактор,
комп'ютерна верстка
Друк на різнографі**

Хлевной О.В.
Трачук О.В.

Відповідальний за друк Фльорко М.Я.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ: ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,
м. Львів, 79007

Контактні телефони: (032) 233-24-79,
тел/факс 233-00-88

E-mail: ndr@ubgd.lviv.ua

Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: Збірник матеріалів VI Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів – Л.: ЛДУ БЖД, 2016. – 146 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами VI Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів «Проблеми та перспективи розвитку охорони праці», яка проводиться в рамках Восесвітнього дня охорони праці. Цьогорічний девіз заходів: «Стрес на робочому місці: колективний виклик».

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- I секція – Управління охороною праці та промисловою безпекою;
- II секція – Проблеми і перспективи державного нагляду та організація ринкового нагляду;
- III секція – Технології контролю і захисту від шкідливих і небезпечних виробничих чинників;
- IV секція – Новітні інформаційні технології як інструмент підвищення рівня промислової безпеки;
- V секція – Профілактика виробничого травматизму;
- VI секція – Культура та психологія праці;
- VII секція – Гуманітарні аспекти підготовки сучасного фахівця.

© ЛДУ БЖД, 2016

Здано в набір 01.03.2016. Підписано до друку 20.04.2016. Формат 60x84^{1/2}. Папір офсетний. Ум. друк. арк. 9,2. Гарнітура Times New Roman. Друк на різнографі. Наклад: 100 прим. Друк: ЛДУ БЖД вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не розкриті, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів посилає на збірник обов'язково.

| | |
|---|-----|
| Сабала І. ОСНОВНІ ПРОФЕСІЙНІ ЗАХВОРЮВАННЯ У МАШИНІСТІВ ЛОКОМОТИВІВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ..... | 110 |
| Слободяник Н. НЕЩАСНІ ВИПАДКИ НА ВИРОБНИЦТВІ ТА НЕОБХІД- НІСТЬ ЇХ РОЗСЛІДУВАННЯ..... | 112 |
| Стасія А.О., Нагачевська А.А. ПРОФЕСІЙНИЙ ТРАВМАТИЗМ: ОГЛЯД ОСНОВНИХ ЗАХОДІВ ПРОФІЛАКТИКИ..... | 114 |

СЕКЦІЯ 6 КУЛЬТУРА ТА ПСИХОЛОГІЯ ПРАЦІ

| | |
|--|-----|
| Баранова О.О. КУЛЬТУРА І ПСИХОЛОГІЯ ПРАЦІ..... | 116 |
| Єресько А.С. КУЛЬТУРА ПОВЕДІНКИ ПРАЦІВНИКА ДСНС В ГРОМАДСЬКИХ МІСЦЯХ..... | 118 |
| Кашній А.Б. СТРЕС ЯК ШКІДЛИВИЙ ВИРОБНИЧИЙ ЧИННИК..... | 121 |
| Кобко О.В. РОЗВИТОК БЕЗПЕКИ ПРАЦІ..... | 122 |
| Ковалчук О. І. ПРОБЛЕМИ, ДОСВІД, ПЕРСПЕКТИВИ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ..... | 123 |
| Копчак О.Б., Король В.А., Халич А.С. РОЛЬ КУЛЬТУРИ ТА ПСИХОЛОГІ ПРАЦІ В ТРУДОВІЙ ДІЯЛЬНОСТІ..... | 125 |
| Мазурець С.О., Кожан З.І. ВИМОГИ ДО РОБОЧИХ МІСЦЬ ПРАЦІВНИКА МЕНЕДЖМЕНТУ..... | 127 |
| Костюк Я.О. СУТНІСТЬ ТА ПРИЗНАЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ..... | 129 |
| Небелюк В. ОСНОВНІ АСПЕКТИ КУЛЬТУРИ ТА ПСИХОЛОГІ ОХОРОНИ ПРАЦІ..... | 131 |

СЕКЦІЯ 7 ГУМАНІТАРНІ АСПЕКТИ ПІДГОТОВКИ СУЧАСНОГО ФАХІВЦЯ

| | |
|---|-----|
| Войтович В. ЯДЕРНА ФІЗИКА В АРХЕОЛОГІЇ УКРАЇНИ..... | 133 |
| Кордунова Ю. С. СЛОВО ЯК ОДИН З МОТИВАЦІЙНИХ АСПЕКТІВ СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІ..... | 136 |
| Пархоменко В.-П. О. РОЛЬ ІНТОНАЦІЇ В НАУКОВОМУ КОМУНІКУВАННІ..... | 137 |
| Чіпак Л.І. ФРАЗЕОЛОГІЗМИ-ВИГУКИ У ПРОФЕСІЙНІЙ КУЛЬТУРІ..... | 139 |
| Ясотиш В. О. МИСТЕЦТВО ЯК ЗАСІБ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАЦІ..... | 141 |

УДК 331.45:351.743(477)

ОСНОВНІ АСПЕКТИ КУЛЬТУРИ ТА ПСИХОЛОГІЇ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Небелюк Валерія
Семенюк П.В.

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Поняття «культура охорони праці» означає забезпечення права працівника на безпечні умови праці з залученням для цього зусиль держави, підприємців і працюючих на основі чітких норм законодавства, що мають виконуватися в обов'язковому порядку.

Належного рівня культури охорони праці можна досягнути тоді, коли безпека виробництва, і в першу чергу – безпека працівників, є справжньою цінністю підприємства, головною метою здійснюваної на ньому політики охорони праці [1]

Щоб побудувати культуру охорони праці, необхідно запровадити таку систему управління, що забезпечувала б регулярний контроль управлінського персоналу та діяльність середньої виробничої ланки керівників; керівництву вищої ланки демонструвати на практиці, що безпека праці є одним з пріоритетів підприємства; кожному працівникові, котрий проявив до того зацікавленість, надавати змогу брати участь у діяльності, пов'язаній із забезпеченням охорони праці; створити гнучку систему організації робіт з охорони праці, причому на всіх рівнях. Адже часто буває так, що основну роль у системі стимулювання працівників відіграє тільки підвищення продуктивності праці. Потрібно також мати на увазі, що приховування фактів травмування, інцидентів заради одержання стимулюючої винагороди (ефект самоцілі стимулювання) тільки спотворить сутність культури охорони праці [2]

Психологія безпеки праці — галузь психологічної науки, яка вивчає психологічні причини нещасних випадків, що виникають у процесі праці та інших видів діяльності, і розробляє психологічні методи підвищення безпеки. Об'єктом досліджень є психічні процеси (сприйняття, увага, пам'ять та ін.), які породжуються діяльністю людини і впливають на психічний стан людини, властивості особистості та її безпечну поведінку під час праці [5].

Як показують дослідження, головним винуватцем більшості нещасних випадків є не техніка, а людина. Недбале ставлення до особистої безпеки, сподівання на «авось» - є причиною переважної більшості випадків травмувань.

Аналіз виробничого травматизму показує, що основна причина травм і загибелі людей на робочих місцях — це поганий психічний стан працівників під час виконання трудових обов'язків. У таких випадках не допомагає ні інстинкт самозбереження, ні знання небезпек виконуваної роботи. Та-

кож наприкінці робочого дня і тижня в організмі людини нагромаджується втома та дратівливість. Тому в ці періоди треба бути дуже уважним і розсудливим при виконанні робіт.

Як не парадоксально, найбільш схильними до ризику є працівники, що мають загальний стаж роботи понад 15 років, іншими словами, це вже зрілі знавці своєї справи.

Необхідно не тільки підвищувати якість навчання й інструктажу персоналу з питань охорони праці, а перш за все проводити відповідну психологічну роботу з тим, щоб виховувати в робітників психологію безпечної роботи, щоб вони оцінювали кожен крок і кожну дію з точки зору її безпечного виконання, бо якщо працівник сам не дбатиме про власну безпеку, то всі зусилля роботодавця (керівника робіт) по збереженню його життя і здоров'я будуть марними [4, 3].

Тож, потрібно впроваджувати таку систему управління охороною праці, яка б не тільки передбачала взаємну соціальну та економічну відповідальність роботодавця і працівника, а й була спрямована на зміну їх ставлення до питань виробничої безпеки. Від цього залежатиме дієвість заходів з охорони праці.

Література

1. Грінев С. Про стан культури охорони праці керівників підприємств http://seanewdim.com/uploads/3/2/1/3/3213611/grinev_s.y._about_the_status_of_culture_of_labor_protection_of_business_leaders.pdf
2. Лисюк М. Культура охорони праці на підприємстві//Управління охороною праці С. 12-13
3. Міністерство соціальної політики України, На шляху до підвищення культури охорони праці http://www.mlsp.gov.ua/labour/control/uk/publish/article;jsessionid=8A341F2259FA6E91E14916863986F661.app1?art_id=176015&cat_id=160146
4. Управління охороною праці та ризиком за міжнародними стандартами, Психологія безпеки праці http://pidruchniki.com/14051003/bzhd/psihologiya_bezpeki_pratsi
5. Матеріали з Вікіпедії <https://uk.wikipedia.org>