

ПОБУДОВА МОДЕЛІ ЗАГРОЗ ІНФОРМАЦІЙНІЙ БЕЗПЕЦІ ОРГАНІЗАЦІЇ, ДЖЕРЕЛОМ ЯКИХ Є ПЕРСОНАЛ

Іванчук Т.С.

Кухарська Н.П. доцент, к. ф.-м. н., доцент

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Чимало міжнародних аналітичних служб визнають: проблема інсайду (небезпечних дій в інформаційних системах власного персоналу як навмисних, так і пов'язаних з його недбалістю та низькою кваліфікацією) стала головним трендом останніх років у багатьох організаціях і продовжує надалі загострюватися. До того ж, використання інсайдерами службових повноважень та знань ІТ-середовища організації у цілях, що протирічать інтересам організації, є одним з найбільш небезпечних за можливими негативними наслідками загроз інформаційній безпеці(ІБ).

Метою нашої роботи є побудова узагальненої моделі загроз інформаційній безпеці організації, спричинених її персоналом.

Ми пропонуємо описувати ризики ІБ, пов'язані з діями інсайдерів, у вигляді факторної моделі – системипричин і умов, щосприяють реалізації таких ризиків. Розробка моделі, структура якої матиме вигляд мережі причинно-наслідкових зв'язків, дасть змогу отримати відповіді на такі запитання:

- Хто є джерелом загрози?
- Які причини і умови сприяють реалізації загроз ІБ від персоналу?
- За яким сценарієм може реалізовуватися загроза?
- До яких наслідків може призвести реалізація тієї чи іншої загрози?

На основі розробленої узагальненої факторної моделібудь-яка організація зможеформалізувати наявні у неї знання про загрози від персоналу, розробити власну (адаптовану) модель,що, у свою чергу, створить передумови для створення ефективної системи захисту інформації.