

Аналітичний центр «Нова Економіка»

ЗБІРНИК ТЕЗ НАУКОВИХ РОБІТ
УЧАСНИКІВ МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
ДЛЯ СТУДЕНТІВ, АСПІРАНТІВ ТА МОЛОДИХ УЧЕНИХ

**ТЕНДЕНЦІЇ ПЛАНУВАННЯ
ТА РЕФОРМУВАННЯ
ЕКОНОМІКИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ**

25-26 березня 2016 року

Київ
2016

УДК 332.021.8(063)
ББК 65.050.8я43
Т 33

Тенденції планування та реформування економіки в сучасних умовах:
Т 33 збірник тез наукових робіт учасників Міжнародної науково-практичної конференції для студентів, аспірантів та молодих учених (м. Київ, 25-26 березня 2016 р.). – К. : Аналітичний центр «Нова Економіка», 2016. – 136 с.

УДК 332.021.8(063)
65.050.8я43

Організатори конференції не завжди поділяють думку учасників. У збірнику максимально точно відображається орфографія та пунктуація, запропонована учасниками.

Усі матеріали подаються в авторській редакції.

Салітра Г. Р. КОЕФІЦІЄНТНИЙ МЕТОД ПОТРЕБИ В ОБОРОТНИХ КОШТАХ ЯК СПОСІБ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСІВ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ НА ТЕРИТОРІЇ ПІВДЕННОГО РЕГІОНУ УКРАЇНИ.....	51
СЕКЦІЯ 5. РОЗВИТОК ПРОДУКТИВНИХ СИЛ І РЕГІОНАЛЬНА ЕКОНОМІКА	
Дем'ян Я. Ю. ПІСНІ ГУЩИННО – ПРАВОВІ ЗАСАДИ ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ ТА РИЗИКИ ПОВ'ЯЗАНІ З НИМИ	55
Колоній М. В. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ МАРКЕТИНГОВОЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПРОМИСЛОВОСТІ РЕГІОНУ	59
Львович М. О. ДОСЛІДЖЕННЯ СВІТОВОГО ДОСВІДУ ВИПРОВАДЖЕННЯ ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА.....	62
СЕКЦІЯ 6. ІННОВАЦІЇ ТА ІНВЕСТИЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ	
Калібан І. Д. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ СУЧАСНИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	67
Ушанівська А. О., Попович О. В. ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ.....	69
Чайковська А. О., Попович О. В. ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ.....	71
СЕКЦІЯ 7. ДЕМОГРАФІЯ, ЕКОНОМІКА ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА І ПОЛІТИКА	
Дубинська Н. П., Маргин О. М. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УСПІХ ШВЕЦІЇ – ПРИКЛАД ДЛЯ СТВОРЕННЯ ЗБАЛАНСОВАНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ.....	73
Клименч. П. В. СТАЖУВАННЯ ЯК МОДЕЛЬ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....	76
Кравець С. А., Літвинська В. А. СУЧАСНИЙ СТАН СИСТЕМ СТИМУЛЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПРАЦІВНИКІВ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ	79
СЕКЦІЯ 8. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, АНАЛІЗ ТА АУДИТ	
Івахнюк Ю. Р. ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ АУДИТУ В УКРАЇНІ.....	83
Коляда А. Л. SWOT-АНАЛІЗ ЯК АНАЛІТИЧНИЙ ЗАСІБ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ М'ЯСОПЕРЕРОБНИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	85
Лега О. В., Саюченко А. В. АНАЛІЗ КРЕДИТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНОСТІ: ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ	87
Півнюк О. П. ВНУТРІШНІЙ КОНТРОЛЬ В СИСТЕМІ УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ ВИТРАТ ПІДПРИЄМСТВА	91

**СЕКЦІЯ 7. ДЕМОГРАФІЯ, ЕКОНОМІКА ПРАЦІ,
СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА І ПОЛІТИКА**

Дубинецька П. П.

викладач кафедри права
та менеджменту у сфері цивільного захисту

Мартин О. М.

доцент кафедри права
та менеджменту у сфері цивільного захисту

*Львівський державний університет безпеки життєдіяльності
м. Львів, Україна*

**СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УСПІХ ШВЕДЦІЇ – ПРИКЛАД
ДЛЯ СТВОРЕННЯ ЗБАЛАНСОВАНОЇ
СОЦІАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ**

Не зважаючи на те, що Україну і Швецію єднають тісні історичні зв'язки, все ж мало відомо про цю північну країну.

Близько дев'яти мільйонів шведів змогли побудувати стабільну і процвітаючу державу, так звану «шведську модель», в якій пріоритетом є людина, її інтереси і потреби, що перебувають у гармонійному зв'язку з державними інтересами, а також навколишньою природою.

На сьогоднішній день – це одна з найрозвиненіших країн, де найуспішніші досягнення в сфері життєвого забезпечення громадян.

До специфічних чинників, притаманних саме Швеції, треба віднести:

- незмінний із 1814 року зовнішньополітичний нейтралітет,
- участь в обох світових війнах,
- рекордне за тривалістю перебування при владі соціал-демократів,
- історичні традиції мирних засобів переходу до нових формацій,
- тривалі сприятливі й стабільні умови розвитку економіки [2].

Основна перевага «шведської моделі» полягає в поєднанні розвинутої економіки з підвищенням добробуту населення, передусім із забезпеченням його повної зайнятості. Розв'язання цих проблем дало досить відчутні результати, зокрема:

- найвища у світі (після Японії) тривалість життя – 77 років;
- провідне місце в Європі й навіть усвіті – після США і Канади за рівнем сукупного власного споживання на душу населення;
- найвищий у світі рівень зайнятості працездатного населення (83–84%);
- безробітними вважаються особи, в яких перерва в роботі перевищує 5 днів.

Швеція має розгалужену систему соціального забезпечення, яка передбачає різні форми обслуговування і грошову допомогу (з урахуванням індексу цін).

Сьогодні Швеція – це високо розвинута індустріальна держава з добре розвинутою автомобільною промисловістю, чорною металургією, деревообробною та целюлозно-паперовою промисловістю, а також з все-світньо відомими передовими телекомунікаційними технологіями, та військово – промисловим комплексом з такими брендами, як Volvo, SAAB, Scania, Ericsson, Electrolux, Tetra Pak, Ikea, Oriflame [5].

Швеція є одним із світових економічних лідерів, яка має передову промисловість, високорозвинуте сільське господарство, розгалужені зовнішньоекономічні зв'язки та один з найвищих у світі рівнів соціальної захищеності населення. Швеція належить до числа держав з найвищим у світі рівнем життя, а також розвитком соціального забезпечення, освіти, охорони здоров'я та охорони довкілля.

Соціальна сфера цієї країни характеризується такими параметрами, як:

- 40 годинний робочий тиждень,
- оплачувані п'яти тижневі відпустки,
- пенсіїне (після 65 років) забезпечення та допомога у випадках захворювань (до 90% заробітку),
- виплати безробітним, дотації та позики (на житло, навчання тощо),
- щорічна неоподатковувана допомога на кожну дитину віком до 16 років,
- шкільні стипендії (з 16 років) та багато інших пільг [5].

У забезпеченні соціального добробуту важливу роль відіграє шведська модель податкової системи, яка історично спрямована на вирівнювання доходів і життєвого рівня громадян. Міцність шведської економіки є на досить високому рівні, яка успішно протидіє нинішній світовій фінансовій кризі.

У Швеції програма переробки сміття на енергію настільки ефективно діє, що для побудованих потужностей не вистачає сміття. Тому, шведи імпортують побутові відходи із інших країн, які ще й сплачують гроші за ці послуги, тому видобуток енергії приносить, крім власне енергії, ще й додаткові гроші [3].

Рациональне споживання переробки відходів та видобутку енергії у цій скандинавській країні дає, крім грошових, ще й великі екологічні прибутки – у країні лише 4% всіх відходів закопують в землю (для порівняння, у США ця цифра складає 50%) [3].

На сьогоднішній день ця країна завдяки інноваційній програмі переробки сміття отримує енергію що вистачає для обігріву 250 тисяч помешкань і для освітлення 20% всіх домашніх господарств [3].

Отож, активна і масштабна соціальна політика Швеції позитивно відображається на темпах економічного зростання та суспільному добробуті.

Протягом останніх десятиліть Швеція є вагомим та впливовим країною у світовій політиці. Це рішення вважають тому, що протягом століть Швеція

дотримувалася принципу неприєднання, хоча це стосувалося військово-політичних блоків, однак шведське суспільство завжди досить обережно ставилося до можливих наддержавних утворень [1, с. 86].

Бажання тісної взаємодії з країнами Східної Європи і, зокрема, Україною полягає у міжнародному співробітництві, а також у спроможності бути більш далекоглядними, коли йдеться про майбутнє Європи і світу в контексті протидії кліматичним змінам і в потребі негайного захисту довкілля, яку ініціює Швеція.

Сьогодні Швеція – наш найбільший торговельно – економічний партнер України в Північній Європі. Обсяги двосторонньої торгівлі щороку збільшуються, поступово покращується і структура українського експорту. Однак, в Україні виникає постійно зростаюче від'ємне сальдо двостороннього товарообігу, що зумовлено багатьма факторами, насамперед, недостатньою присутністю українських компаній на шведському ринку [5].

Швеція є одним з найбільших інвесторів в економіку України (близько \$ 1,5 млрд.). Прямі шведські приватні інвестиції в Україні становлять близько 3,5% загального обсягу іноземних інвестицій. Багато шведських компаній і банківських структур активно та успішно працюють на українському ринку.

Однією з найбільш перспективних сфер двостороннього співробітництва є енергетична галузь, зокрема – використання відновлюваних джерел енергії, енергозбереження, в яких Швеція є безумовним світовим лідером (в енергетичному балансі країни 26% припадає на відновлювані джерела). Саме ці сфери співробітництва лягли в основу нової Стратегії співробітництва з Україною. Стратегія передбачає надання Швецією Україні технічної допомоги на реалізацію проєктів у сферах раціонального використання енергетичних ресурсів та збереження довкілля, а також демократичних перетворень, зокрема, в питаннях євроінтеграції [5].

Отже, можна зробити висновок, що вивчення соціально-економічних процесів у Швеції – країні з високим рівнем життя, сприяє нагромадженню досвіду щодо розв'язання найбільш актуальних проблем економічного та соціального розвитку в Україні та країні, що розвиваються.

Література:

1. Антюшина Н.М. Скандинавский вариант социального государства / Н.М. Антюшина // Социальное государство : концепция и сущность. – ДНЕ РАН № 138. – М. : ОГПИ, 2004. – С. 81–88.
2. Дегтяр О.А. Державне регулювання соціальних процесів в Швеції / О.А. Дегтяр // Публічне управління : теорія та практика. – 2013. – Вип. 2. – С. 51–55. – Режим доступу : http://nbuv.gov.ua/UJRN/Pubupr_2013_2_10.
3. Долаючи дефіцит, Швеція нарощує імпорт снітти із сусідніх країн // Режим доступу : http://texty.org.ua/pg/news/devrand/read/47551/Dolajuchy_deficyt_Shvetsija_naroshhuje_import_snitki_iz.
4. Козлов А.А. Социальная работа за рубежом : состояние, тенденции, перспективы / А.А. Козлов : Сб. науч. очерков. – М. : Флинта, 1998. – 224 с. .

5. Перебийніс С. Україна і Швеція : партнерство випробуване історією / С. Перебийніс // Центр Разумкова. - Національна безпека і оборона № 1, 2009. - С. 3-5.

Климець Н. В.
студентка

Науковий керівник: **Демків Н. І.**
старший викладач кафедри обліку та аналізу

*Національний університет
«Львівська політехніка»
м. Львів, Україна*

СТАЖУВАННЯ ЯК МОДЕЛЬ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Важливий фактор впливу на трудовий потенціал відіграє державна соціальна політика. Вона гарантує здорову конкуренцію на ринку праці, сприяє зайнятості та підтримує баланс інтересів керівника та працівників підприємства.

Формування і становлення майбутнього спеціаліста, закладання трудової мотивації починається з навчального закладу. На нашу думку, це розвиває у майбутніх фахівців бажання працювати. Наступним важливим завданням є впровадження програм стажування у середніх та вищих навчальних закладах, що буде сприяти розвитку сучасних тенденцій у сфері трудових відносин.

Підвищення кваліфікації працівників і фахівців називають стажуванням, мета якого є засвоїти кращий досвід та попрактикувати відповідні вміння і навички щодо виконання обов'язків на займаній посаді або на посаді, на яку претендує особа.

Стажування проводиться на підприємстві, в установі, організації безпосередньо за згодою керівництва та можливістю подальшого працевлаштування.

Розглянемо особливості процесу стажування в Україні.

Роботодавець на стажування може прийняти студента вишого навчального закладу чи учня професійного технічного закладу, який має відповідний освітньо-кваліфікаційний рівень.

Існує два способи стажування:

1. Студент набуватиме досвід роботи на підприємстві за фахом, який здобуває.
2. Окрім набуття досвіду особа виконуватиме професійні роботи на підставі отриманих завдань [1].