



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ  
УКРАЇНСЬКОЮ МОВОЮ**

**МАТЕРІАЛИ  
VII ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ  
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ  
КОНФЕРЕНЦІЇ  
КУРСАНТІВ, СТУДЕНТІВ,  
АСПРАНТІВ ТА АД'ЮНКТІВ**

**ПРОБЛЕМИ  
ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТ-  
КУ ОХОРОНИ ПРАЦІ**

**Львів – 2017**

## **РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:**

д-р техн. наук **Рак Т.Є.** – головний редактор

канд. техн. наук **Ренкас А.Г.**

канд. техн. наук **Меньшикова О.В.**

канд. хім. наук **Мірус О.Л.**

канд. техн. наук **Горюстай О.Б.**

канд. техн. наук **Станіславчук О.В.**

канд. мед. наук **Телегіна Г.В.**

**Семенюк П.В.**

**Марич В.М.**

**ОРГАНІЗАТОР  
ТА ВИДАВЕЦЬ**

Львівський державний університет  
безпеки життєдіяльності

**Технічний редактор,  
комп'ютерна верстка  
та друк на різнографі**

Хлевной О.В.

**Відповідальний за друк** Фльорко М.Я.

**АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:**

ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,  
м. Львів, 79007

**Контактні телефони:**

(032) 233-24-79, 233-14-97,  
тел/факс 233-00-88

**E-mail:**

*ndr@ubgd.lviv.ua*

**Проблеми та перспективи розвитку охорони праці:** Матеріали VII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів – Л.: ЛДУ БЖД, 2017. – 102 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами VII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів «Проблеми та перспективи розвитку охорони праці».

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- I секція – Управління охороною праці та промисловою безпекою;
- II секція – Дієвість системи охорони праці на підприємствах України;
- III секція – Технології контролю і захисту від шкідливих і небезпечних виробничих чинників;
- IV секція – Профілактика виробничого травматизму;
- V секція – Гуманітарні аспекти підготовки сучасного фахівця.

© ЛДУ БЖД, 2017

Здано внабір 23.05.2017. Підписано до друку 01.06.2015. Формат 60x84<sup>1/3</sup>. Папір офсетний. Ум. друк. арк 19,5. Гарнітура Times New Roman. Друк на різнографі. Наклад: 50 прим.  
Друк: ЛДУ БЖД  
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.

## З М І С Т

### Секція 1

---

---

#### УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ

<b>Барабаш В.В., Руснак С., Горностай О.Б.</b> ВИКОНАННЯ ЗАХОДІВ З БЕЗПЕКИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ ПАТ «ЕЛЕКТРОТЕРМОМЕТРІЯ» .....	3
<b>Вегерак Б.А., Бервешка О.І., Давидовська О.С., Фірман Л.Ю.</b> ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ТЕХНІКА БЕЗПЕКИ У РЕСТОРАННИХ КОМПЛЕКСАХ.....	5
<b>Артикова Я.С., Довгаль М.А., Стрілець В.М.</b> АНАЛІЗ ОСОБЛИВОСТЕЙ ДОСЯГНЕННЯ МЕТИ РИЗИКОРІЄНТОВАНОГО УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ .....	7
<b>Мала Х.І., Яєчник Р.В.,</b> УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ НА ЛЬВІВСЬКОМУ ХЛІБЗАВОДІ №5.....	8
<b>Новосад С.М., Будинчук С.В., Горностай О.Б.</b> ОСОБЛИВОСТІ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ У РОЗВИНЕНИХ КРАЇНАХ .....	10
<b>Пронгарський В.І., Спінул Р.Ю., Древаль Ю.Д.</b> ОСОБЛИВОСТІ ЛОКАЛЬНОГО НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	13
<b>Руснак О., Станіславчук О.В.</b> СТОРІНКАМИ ІСТОРІЇ ПОЖЕЖНОЇ БЕЗПЕКИ БУКОВИНСЬКОГО КРАЮ.....	15
<b>Слободяник Н., Станіславчук О.В.</b> РОЛЬ ІСТОРИЧНОЇ КАТАСТРОФИ «ТИТАНІКА» У ФОРМУВАННІ СУЧАСНОГО СИСТЕМНОГО ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ НЕБЕЗПЕКАМИ.....	18
<b>Филипів О.І., Яремко З.М.</b> УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ В ПОЛЬЦІ: ПЕРСПЕКТИВИ І РОЗВИТОК.....	22
<b>Чигін О.С., Горностай О.Б.,</b> АНАЛІЗ ВІДПОВІДНОСТІ УМОВ ПРАЦІ ВИМОГАМ З ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	24

### Секція 2

---

---

#### ДІЄВІСТЬ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ

<b>Вшищенко М., Станіславчук О.В.</b> НАГРІВНИЙ МІКРОКЛІМАТ ЯК НЕСПРИЯТЛИВИЙ ВИРОБНИЧИЙ ЧИННИК.....	27
---	----

---

---

## УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ

УДК 658.382

### ВИКОНАННЯ ЗАХОДІВ З БЕЗПЕКИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ ПАТ «ЕЛЕКТРОТЕРМОМЕТРІЯ»

*Барабаш В.В., Руснак С.*

**Горностаї О.Б.** доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці  
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Для комплексного управління на підприємстві передбачено створення системи управління охороною праці (СУОП), що значно покращує дотримання належної культури виробництва. Під культурою виробництва розуміється використання сучасних технологій, дотримання відповідних санітарно-гігієнічних вимог до приміщень робочої зони та допоміжних приміщень, а також важливе значення має особиста культура працівників та їх сумлінне виконання трудових обов'язків.

Незважаючи, що відповідно до Закону України «Про охорону праці» відповідальність за умови праці покладається та роботодавця, проте керівник кожного структурного підрозділу повинен особисто відповідати за безпеку праці на ввіреному йому об'єкті. Для цього на підприємствах пропонується створювати систему управління охороною праці — це сукупність заходів і способів управління, направлених на забезпечення безпечних умов праці у всіх структурних підрозділах. Основними завданнями СУОП являються: попередження виробничого травматизму; попередження професійних захворювань; попередження аварій, пожеж і вибухів; покращення умов праці.

Процес управління охороною праці на підприємстві здійснюється з виконанням таких функцій: прогнозування і планування; організаційні роботи; оперативне керівництво і координація підприємством; стимулювання; контроль, облік і аналіз. Кожна з перелічених функцій є важливою складовою безпеки праці. СУОП створюється на всіх рівнях підприємства, відділ, цех, дільниця і робоче місце.

Оперативне керівництво і координація робіт по забезпеченню безпеки праці здійснюється під керівництвом директора на всіх рівнях управління структурними підрозділами на основі: проведення цільових оперативних нарад, видачі приписів, розпоряджень і наказів; коригування запланованих робіт і поставлення нових завдань по забезпеченню безпеки праці. Ці документи видаються з метою попередження будь-яких небезпек що можуть виникнути, усунення недоліків, виявлених під час проведення огляду стану безпеки праці в

структурних підрозділах комісією, а також контролю за виконанням запланованих заходів.

З метою зміни строків виконання робіт по усуненню недоліків з ОП, необхідність яких виникла через вагомі причини невиконання, директор має право проводити їх коригування.

Контроль за станом безпеки праці в відповідних структурних підрозділах повинен проводитись з метою оцінки ступеня відповідності технологічних процесів, обладнання, машин і механізмів, засобів індивідуального та колективного захисту виробничого середовища і приміщень вимогам правил, норм, стандартів безпеки праці, виконання наказів, розпоряджень, приписів, а також виконання відповідних планових заходів, вимог безпеки праці з дотриманням інструкції з ОП.

Активна турбота про безпеку є настільки важливою, тому що процес безпеки, що базується на поведінці різко йде вгору. Це означає, що робітники повинні підтримувати зусилля безпеки, щоб вона була успішною. Дослідження показали, що прагнення організацій в напрямку безпеки передаються більшою мірою тим, що люди (в тому числі керівники) роблять, а не тим, що вони говорять. Роботодавці, консультанти з безпеки і страхувальники мають брати відповідальність за нашу власну безпеку і підтримувати один одного у використанні процесів, які ми вивчили для створення безпечного середовища.

Безпека, яка базується на поведінці, реалізується завдяки наступним процесам:

1. Спостереження - нагляд і моніторинг практичної поведінки інших для того, щоб визначити безпечну чи ризикову поведінку. Нагадаю, що ви спостерігаєте поведінку, а не оцінюєте поведінку чи позицію, яка лежить в її основі, або думки що до небезпечної поведінки.

2. Зворотній зв'язок - забезпечення інших інформацією про те чи була поведінка, що спостерігалася, безпечною чи ні. Зворотній зв'язок повинен базуватись на специфічній або чітко визначеній поведінці. Наприклад, більш корисно сказати комусь: «Я помітив, що ти читав цю записку, коли спускався з гірки. Це могло бути небезпечним, якби хтось вийшов з дверей назустріч тобі з ящиками, а ти б його не помітив. Буде безпечніше, коли ти спускаєшся й дивишся навкруги, а записку будеш читати за столом».

Отже, виконання встановлених вимог з охорони праці підвищується, якщо працівники наочно бачать, що їх безпосередній начальник і керівництво підприємством дбають не тільки про отримання власного прибутку, а й про їхній комфорт і безпеку.

### **Література**

1. [http://pidruchniki.com/13761025/bzhd/sistema\\_upravlinnya\\_ohoronoyu\\_pratsi](http://pidruchniki.com/13761025/bzhd/sistema_upravlinnya_ohoronoyu_pratsi)
2. СОУ 66.09.2006 – Система управління охороною праці на підприємстві.