

ОХОРОНА ПРАЦІ В ІТ – КОМПАНІЯХ

Созанський М. Я.

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

*к.т.н. Головатий Р. Р., Львівський державний університет безпеки життєдіяльності,
викладач кафедри управління проектами інформаційних технологій та телекомунікацій*

Планове навчання з охорони праці повинні проходити ІТ-фахівці, як і будь-які інші працівники, повинні пройти навчання і перевірку знань з охорони праці або в навчальному центрі, або в самій організації (якщо в ній є комісія з перевірки знань з охорони праці з не менше трьох осіб, атестованих в спеціалізованому навчальному центрі). Навчання з охорони праці в організації проводять по самостійно розробленими програмами . Їх складають, спираючись на типові програми, а також з огляду на особливості галузі, в якій працює організація. Навчальні плани і програми з охорони праці не потрібно узгоджувати з органами влади.

Крім того, ІТ-фахівцям потрібно присвоїти групу з електробезпеки:

I - неелектротехнічний персоналу (тим, хто безпосередньо не пов'язаний з електроустановками, але мають ризик ураження електричним струмом);

II і вище - електротехнічного та електротехнологічних персоналу (тим, хто безпосередньо зайнятий експлуатацією або налагодженням електроустаткування).

Щоб привласнити працівникам групу I з електробезпеки, не потрібно їх спеціально навчати - досить інструктажу. Провести його повинен відповідальний за техніку безпеки.

Як переконати ІТ-фахівців дотримуватися режиму праці та відпочинку? Трудовий режим працівника повинен бути чітко прописаний в його трудовому договорі, посадовій інструкції та локальних нормативних актах ІТ-компанії. За їх порушення до працівників можуть застосовуватися дисциплінарні стягнення. Також можна створити систему мотивації (як матеріальну, так і нематеріальну). Що стосується матеріальної складової, то можна впровадити систему преміювання за підсумками роботи в галузі охорони праці, екології, промислової безпеки. А нематеріальна мотивація може виразитися в оцінці досягнутих у вигляді веселих грамот та листів, мотивуючих «дрібничок». Заохотити самого дисциплінованого співробітника, такого, який ніколи не спізнюється, і видати йому одну з грамот, наприклад: «У ногу з часом», «Найточніший співробітник».

Може здатися, що обмеження часу роботи за комп'ютером позитивно позначиться на ефективності і якості праці ІТ-фахівців. Проте це не зовсім так. По-перше, у людини, котра довго вглядається в монітор, знижується уважність. По-друге, через постійну сидячу працю спостерігається спад фізичної активності, а це грозить специфічними захворюваннями.

Трудовий режим ІТ-спеціаліста потрібно прописувати в його трудовому договорі, постійних інструкціях, локальних нормативних актах. За його порушення до співробітника можна застосовувати дисциплінарні стягнення.

ЛІТЕРАТУРА

1. Головатий Р. С. Управління безпекою на стадії планування проектів створення об'єктів з масовим перебуванням людей [Текст] : автореф. дис ... канд. техн. наук : спец. 05.13.22 «Управління проектами та програмами» / Р. С. Головатий. – Львів, 2018. – 24 с.
2. Жовтянський М. С. Моделювання проектного середовища впровадження «хмарних сервісів» у вищі навчальні заклади системи цивільного захисту / М. С. Жовтянський, Н. Є. Бурак // Управління проектами, програмами, портфелями : Тези доповідей І Міжнародної науково-практичної конференції : [у 2т.]. – Одеса, 2016. – Том 1. – С. 54–56.
3. Зачко О. Б. Інновінг управління проектами створення об'єктів з масовим перебуванням людей засобами безпеко-орієнтованого підходу // О. Б. Зачко, Р. Р. Головатий // XIV Міжнародна науково-практична конференція «Управління проектами у розвитку суспільства». – Київ, 2017. – С.121 – 123.
4. Golovaty R. R. Safety management in project of creation the shopping malls // R. Golovaty // News of Science and Education: Sheffield. – 2016 –№ 20 (44) – P. 75– 79