УДК 378.147:614.84*Купчак М. Я.,*

*к.п.н., старший викладач кафедри права та менеджменту*

*у сфері цивільного захисту,*

*Львівський державний університет безпеки життєдіяльності, м. Львів*

*Саміло А. В.,*

*к.ю.н., доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту,*

*Львівський державний університет безпеки життєдіяльності, м. Львів*

**МОТИВАЦІЯ, ЯК ЕЛЕМЕНТ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ В ОРГАНАХ І ПІДРОЗДІЛАХ ДСНС**

Мотивація вважається однією з найважливіших складових у структурі професійної діяльності особистості працівника ДСНС. Саме мотиваційний компонент чинить найбільший вплив на професійну діяльність та поведінку особистості.

Мотиваційна сфера професійної діяльності виконує низку функцій, до яких належать:

- спонукаюча – активізує потребу у певному виді професійної діяльності, її виконання;

- спрямовуюча – визначає вибір та характер мети професійної діяльності;

- регулююча – визначає ієрархію ціннісних орієнтацій особистості, зміст та співвідношення мотивів професійної діяльності.

Мотивація, як елемент професійної підготовки в органах та підрозділах ДСНС включає різні види спонукань: професійні наміри і схильності, ціннісні орієнтації і мотиви професійної діяльності, професійні домагання і очікування, професійні установки, інтереси, готовність до професійної діяльності, задоволеність працею. Вони формуються в процесі професійного навчання і на різних етапах професіоналізації фахівців служби цивільного захисту. Від сформованості мотиваційної сфери, розвитку професійно важливих особистісних якостей і здібностей в кінцевому підсумку залежить ефективність і результат професійної діяльності службовців ДСНС.

Велику роль в поясненні впливу мотивації на успішність професійної діяльності відіграють вивчення мотиву досягнення. З досліджень по мотивації випливає, що ефективні дії характерні для людей з тенденцією досягнення успіху, а неефективні дії - для тих, хто дотримується стратегії уникнення невдач. Британський економіст Дж. Аткінсон розглядав мотив уникнення невдач як силу, що гальмує діяльність, а німецький психолог X. Хекхаузен виділив умови, необхідні для актуалізації мотиву досягнення в діяльності: коли вона залишить після себе відчутний результат, який повинен оцінюватися якісно або кількісно; вимоги до оцінюваної діяльності не повинні бути ні занадто низькими, ні занадто високими, тобто щоб діяльність могла увінчатися, а могла й не увінчатися успіхом; для оцінки результатів діяльності має бути певна порівняльна шкала і в рамках цієї шкали – нормативний рівень, що вважається обов'язковим; діяльність повинна бути бажаною для суб'єкта, а її результат має бути отриманий самостійно [1].

В останні роки вчені велику увагу приділяють вивчення впливу мотиву на досягнення вибору в професії. В сучасних психологічних дослідженнях мотив розглядається як позитивний фактор, який значною мірою визначає ефективність професійної діяльності людини і задоволеність працею, обумовлює позитивне ставлення до професії. Стосовно професійної діяльності працівників служби цивільного захисту мотив досягнення можна розглядати у двох аспектах: службовому (мотив досягнення в кар'єрі, мотив професійного росту і мотив соціального успіху) і професійного й особистісного саморозвитку (мотив професійного самовдосконалення, прагнення до досягнення вершини професіонала) [2].

Успіх у службовій діяльності працівників ДСНС, можна пов'язувати з кар'єрою, яка досить довго сприймалася в суспільній свідомості як негативне явище, і лише останнім часом прийшло розуміння її соціального статусу і ролі в професійній діяльності фахівця. У кар'єрі працівника органів і підрозділів цивільного захисту на перший план виступає оволодіння рівнями і ступенями професіоналізму, досягнення певного соціального статусу у професійній діяльності, заняття певної посади. Просування по службі (так звана «вертикальна кар'єра») - це один з різновидів кар'єри, її адміністративний варіант. Інший варіант - послідовна заміна особи в межах одного рівня управління («горизонтальна кар'єра»). Виділяють також «доцентрову кар'єру». На відміну від попередніх варіантів, її суть полягає в наближенні до «ядра» організації (людина, навіть не займаючи високих посад, може виявитися близьким керівництву, допущеним до вузького кола спілкування).

Мотив, як елемент професійної підготовки в органах та підрозділах ДСНС представляє собою складне структурно-функціональне утворення, до складу якого входять такі фактори: прагнення до першості у навчальній та службової діяльності, досягнення високого статусу в професії, завоювання авторитету в колективі, прагнення відповідати вимогам керівництва, викладачів, інших посадових осіб, які спрямовують і регулюють процес просування службовими сходами. Істотний вплив на прагнення здійснювати кар'єру також надають індивідуальні та особистісні особливості, історія життя людини, підтримка з боку керівництва, усвідомлення значущості та важливості виконуваної роботи. Останній фактор впливає найбільш сильно на рівень розвитку мотиву досягнення фахівців цивільного захисту. Саме мотив є основною умовою успішного здійснення професійної кар'єри.

На підставі аналізу проблеми професійної успішності курсантів навчальних закладів ДСНС України в зв'язку з особистісно-професійними характеристиками можна зробити такі висновки:

1) поняття професійної успішності курсантів навчальних закладів включає три основні аспекти: аспект кар'єрного (службового) росту; аспект професійного та особистісного саморозвитку; аспект соціального визнання діяльності співробітників служби цивільного захисту.

2) на рівень професійної успішності курсантів навчальних закладів найбільше впливають такі фактори: професійна мотивація; професійна кваліфікація; професійні здібності.

Основним фактором, що визначає успішність, є професійна кваліфікація, рівень якої певною мірою залежить від рівня здібностей, але визначається наявністю й рівнем професійної мотивації.

**Список використаних джерел:**

1. Водолазська О. О. Самооцінка та мотивація досягнень як чинники професійного становлення майбутніх психологів. *Наука і освіта*. 2015. №10. С. 49-54.

2. Кучеренко С. М. Урахування професійної мотивації рятівників ДСНС України під час виконання діяльності в особливих умовах. *Проблеми екстремальної та кризової психології*. 2015. Вип. 17. С. 173-179.