



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ  
УКРАЇНСЬКОЮ МОВОЮ**

**МАТЕРІАЛИ  
ІХ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ  
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ  
КОНФЕРЕНЦІЇ  
КУРСАНТІВ, СТУДЕНТІВ,  
АСПІРАНТІВ ТА АД'ЮНКТІВ**

**ПРОБЛЕМИ  
ТА ПЕРСПЕКТИВИ  
РОЗВИТКУ ОХОРОНИ ПРАЦІ**

**Львів – 2019**

## **РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:**

**д-р техн. наук Кузик А.Д. – головний редактор**

**канд. фіз.-мат. наук Меньшикова О.В.**

**канд. хім. наук Мірус О.Л.**

**канд. техн. наук Горностай О.Б.**

**канд. техн. наук Станіславчук О.В.**

**канд. мед. наук Телегіна Г.В**

**канд. пед. наук Ільчишин Я.В.**

**Марич В.М.**

<b>ОРГАНІЗАТОР ТА ВИДАВЕЦЬ</b>	Львівський державний університет безпеки життєдіяльності
<b>Технічний редактор, комп'ютерна верстка та друк на різнографі</b>	Хлевной О.В.
<b>Відповідальний за друк</b>	Фльорко М.Я.
<b>АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:</b>	ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007
<b>Контактні телефони:</b>	(032) 233-24-79, 233-14-97, тел/факс 233-00-88
<b>E-mail:</b>	<i>ndr@ubgd.lviv.ua</i>
<p><b>Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: Матеріали ІХ Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів – Л.: ЛДУ БЖД, 2019. – 188 с.</b></p> <p>Збірник сформовано за науковими матеріалами ІХ Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів «Проблеми та перспективи розвитку охорони праці».</p> <p>Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:</p> <p>I секція – Управління охороною праці та промисловою безпекою; II секція – Технології контролю і захисту від шкідливих і небезпечних виробничих чинників; III секція – Новітні інформаційні технології як інструмент підвищення рівня промислової безпеки; IV секція – Профілактика виробничого травматизму; V секція – Культура та психологія праці; VI секція – Гуманітарні аспекти підготовки сучасного фахівця.</p> <p style="text-align: right;">© ЛДУ БЖД, 2019</p>	
Здано в набір 10.04.2019. Підписано до друку 15. 04. 2019. Формат 60x84 <sup>1/8</sup> . Папір офсетний. Ум. друк. арк. 8,2. Гарнітура Times New Roman. Друк на різнографі. Наклад: 50 прим. <b>Друк:</b> ЛДУ БЖД вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.	За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.

<b>Кошіль О. І., Демко Д. М., Фірман В.М.</b> ПРОФІЛАКТИКА ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ У БОЛГАРІЇ .....	110
<b>Купріянець М. С., Скрыбін В. М., Бардін О. І.</b> ТРАВМАТИЗМ НА ГЕОЛОГІЧНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ, ГОЛОВНІ ЇХ ПРИЧИН І ПОШУКИ ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМИ.....	111
<b>Курило А.В., Яечник Р.В.</b> ПРОФЕСІЙНІ ЗАХВОРЮВАННЯ, СПРИЧИНЕНІ ВПЛИВОМ ФІЗИЧНИХ ФАКТОРІВ. ВПЛИВ ПИЛУ НА ОРГАНІЗМ ЛЮДИНИ.....	114
<b>Лапан П. Є., Тимо Н. І., Кіт Л. Я.</b> ВПЛИВ WI-FI НА ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ .....	116
<b>Мних М.-М.Р., Сукач Р.Ю.</b> ВИРОБНИЧИЙ ТРАВМАТИЗМ НА ЗАЛІЗНИЧНОМУ ТРАНСПОРТІ УКРАЇНИ .....	118
<b>Мудрик Т.Й., Яечник Р.В.</b> ВУГІЛЬНА ПРОМИСЛОВІСТЬ УКРАЇНИ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ.....	120
<b>Нежуга Ю.В., Цимбал Б.М.</b> ПРОФІЛАКТИКА ПРОФЕСІЙНИХ НЕБЕЗПЕК ПРИ РОБОТІ З ЛИСТОВИМ МЕТАЛОМ.....	122
<b>Олівендер Н.Я., Телегіна Г.В.</b> ПРОБЛЕМА АЛКОГОЛЬНОЇ ЗАЛЕЖНОСТІ В МЕДИКО- БІОЛОГІЧНОМУ І СОЦІОКУЛЬТУРНОМУ ДИСКУРСІ В СУЧАСНОМУ УКРАЇНСЬКОМУ СУСПІЛЬСТВІ.....	124
<b>Пашкуцька Х. В., Телегіна Г.В.</b> УПРОВАДЖЕННЯ СУЧАСНИХ МЕТОДИК НАВЧАННЯ У ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЛЕЖНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ПЕРСОНАЛУ З ДОМЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ В ГАЛУЗІ ОХОРОНИ ПРАЦІ .....	126
<b>Полторацька А., Телегіна Г.В.</b> ДІТИ ІНДИГО – АКТУАЛЬНА ПРОБЛЕМА СУЧАСНОГО СУСПІЛЬСТВА –КОРЕКЦІЯ ЧИ СПІВІСНУВАННЯ? .....	127
<b>Смик В.К., Яечник Р.В.</b> ВПЛИВ СТОМАТОЛОГІЧНИХ ПОСЛУГ НА ЖИТТЯ ТА ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ .....	130
<b>Соловій А.О., Яечник Р.В.</b> ВПЛИВ ХІМІЧНИХ РЕЧОВИН АЗБЕСТУ НА ОРГАНІЗМ ЛЮДИНИ.....	132
<b>Стефінін Ю.В., Лялок - Вітер Г.Д.</b> ДО ПИТАННЯ ВИВЧЕННЯ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ В НАФТОГАЗОВОМУ КОМПЛЕКСІ УКРАЇНИ .....	134
<b>Тимофєєва Ірина, Станіславчук О.В.</b> СУЧАСНІ ЗАХОДИ ЗНИЖЕННЯ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ В УКРАЇНІ.....	136

УДК 614.8

## СУЧАСНІ ЗАХОДИ ЗНИЖЕННЯ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ В УКРАЇНІ

*Тимофєєва Ірина*  
Станіславчук О.В.

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Незважаючи на різке зниження протягом останнього періоду часу кількості робочих місць, зникнення важливих промислових об'єктів економіки, а також внаслідок низки нераціональних правоохоронних рішень з боку влади рівень виробничого травматизму в Україні залишається на дуже високому рівні. Тому Урядом країни було прийнято рішення про перехід на нову конфікцію – запобігання існуючим ризикам, а не реагування на них, як це було до цього часу – шляхом формування нового ризикорієнтованого підходу.

Умови нового підходу передбачають і наявність вже існуючих норм та вимог, таких наприклад, як штрафи за приховування випадків виробничого травматизму. Проте залишається знайти механізми, які дозволять змінити ситуацію, оскільки навіть за загрози накладення такого штрафу факти травматизму продовжують приховуватися. Фахівці вважають, що в нашій країні відсутні стимулюючі роботодавців важелі щодо захисту життя та здоров'я працівників. Останнім часом в Україні з боку органів нагляду з питань праці ведеться нещадна боротьба з випадками нелегальної праці. Незважаючи на високі розміри штрафів, накладених на роботодавців порушників, відсоток випадків незадекларованої праці залишається досить високим, що збільшує ризик нещасних випадків, особливо при виконанні робіт підвищеної небезпеки.

Актуальним завданням залишається покращення умов праці, особливо в умовах, коли в площині гендерних потреб було знято обмеження на працевлаштування жінок на ряд шкідливих і небезпечних професій. Такий підхід має бути зваженим і сприяти реалізації материнських обов'язків, особливо на фоні погіршення стану здоров'я населення країни та постійних зниження народжуваності і підвищення смертності. Так, наприклад Кодексом праці Болгарії встановлено обмеження на максимальну кількість років у шкідливих та небезпечних галузях промисловості незалежно від статі, адже рівень репродуктивного здоров'я населення визначається обома статями.

Достатньо тривалий час працезохоронним законодавством України зазначено такий однозначний граничний показник, як необхідність створення органу з охорони праці на підприємствах з чисельністю працівників від 50 осіб і більше. В цьому плані варто було б внести зміни у законодавство і визначити необхідність наявності на підприємстві фахівця з охорони праці не тільки залежно від кількості працюючих, а й від кількості (об'єму) робіт підвищеної небезпеки, рівня виробничого травматизму в галузі то-

що. Для об'єктів підвищеної небезпеки орган з питань охорони праці варто було б мати незалежно від чисельності працюючих.

При переході України в питаннях забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці на європейські стандарти варто було б передбачити створення необхідного правового підґрунтя для реалізації права працівника віжмовитися від роботи та залишити робоче місце у разі виникнення загрози його життю. Також необхідно урахувати, що міжнародна практика надала право зупинити небезпечне виробництво: в Болгарії, наприклад, працівники, що входять до складу органу з охорони праці підприємства; в Хорватії, Фінляндії, Словаччині та Австрії – інспектор праці, в Естонії – інспектор праці або уповноважений представник трудового колективу з питань охорони праці.

В планах покращення стану охорони праці в нашій країні особлива увага приділяється створенню безпечних та нешкідливих умов праці на робочих місцях чоловіків, жінок та, останнім часом привернуто увагу, осіб з вадами. Проте не акцентується увага на забезпеченні відповідними умовами праці таких груп працівників як підлітки, особи похилого віку, вагітні жінки, для яких необхідною умовою має бути послаблення шкідливого впливу виробничого середовища на здоров'я. Покарання роботодавця за порушення умов праці для цих груп має бути передбачено жорсткішим.

Ще однією «уразливою» категорією працівників залишаються працюючі у нічні зміни, за роботу яких варто було б передбачати додаткові відпустки, профілактичне харчування, періодичні медичні огляди (за необхідності – психо-фізіологічну експертизу) та контроль з боку наглядових органів за доцільністю залучення до таких робіт.

В рамках нової концепції велику вагу необхідно приділити такому питанню, як культура безпеки праці працівників та керівництва, що дало б змогу знизити травматизм і серед працівників, що працюють за цивільно-правовими угодами (які є поки що у правовому полі країни) і серед яких стається найбільша кількість випадків виробничого травматизму.

Отже Україна поставила перед собою важливі завдання щодо покращення стану охорони праці та зниження рівня виробничого травматизму, для успішного вирішення яких важливо прийняти зважені рішення та вжити дієвих заходів.