



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ  
УКРАЇНСЬКОЮ МОВОЮ**

**МАТЕРІАЛИ  
ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВО-  
ПРАКТИЧНОЇ ІНТЕРНЕТ-  
КОНФЕРЕНЦІЇ МОЛОДИХ  
ВЧЕНИХ, КУРСАНТІВ ТА  
СТУДЕНТІВ**

**АНТИКРИЗОВИЙ МЕНЕДЖ-  
МЕНТ: УПРАВЛІНСЬКІ, ПРА-  
ВОВІ ТА ЕКОНОМІЧНІ АСПЕ-  
КТИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕ-  
КИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ І ТЕРИТОРІЙ**

**Львів – 2021**

## **РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:**

д-р с-г. наук	<b>Андрій КУЗИК</b> – головний редактор
канд. техн. наук	<b>Андрій ЛИН</b>
канд. техн. наук	<b>Іван ПАСНАК</b>
д-р. пед. наук	<b>Оксана ПОВСТИН</b>
д-р техн. наук	<b>Олег ЗАЧКО</b>
канд. техн. наук	<b>Андрій ІВАНУСА</b>
канд. екон. наук	<b>Ольга МАРТИН</b>
канд. екон. наук	<b>Ігор СТЕЦІВ</b>
канд. екон. наук	<b>Лілія БАЛАШ</b>
канд. юр. наук	<b>Андрій САМІЛО</b>
канд. юр. наук	<b>Мар'яна Купчак</b>
канд. наук держ. упр.	<b>Зоряна ГОНТАР</b>
канд. техн. наук	<b>Дмитро КОБИЛКІН</b>

**ОРГАНІЗАТОР** Львівський державний університет  
**ТА ВИДАВЕЦЬ:** безпеки життєдіяльності

**Технічний редактор,  
комп'ютерна верстка  
та друк на різнографі:** Мар'яна КЛИМУС

**Відповідальний за друк:** Микола ФЛЬОРКО

**АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:** ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,  
м. Львів, 79007

**Контактні телефони:** (032) 233-24-79, 233-14-97,  
тел/факс 233-00-88

**E-mail:** *ndr@ubgd.lviv.ua*

**Антикризовий менеджмент: управлінські, правові та економічні аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності населення і територій:** Матеріали всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції молодих вчених, курсантів та студентів – Л.: ЛДУ БЖД, 2021. – 199 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції молодих вчених, курсантів та студентів «Антикризовий менеджмент : управлінські, правові та економічні аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності населення і територій».

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- I секція – Управлінські аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності;
- II секція – Правові аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності;
- III секція – Економічні аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності;
- IV секція – Антикризовий менеджмент.

© ЛДУ БЖД, 2021

Здано в набір 12.04.2021. Підписано до друку 16. 04. 2021. Формат 60x84<sup>1/3</sup>.

Папір офсетний.

Ум. друк. арк. 19.5. Гарнітура Times New Roman. Друк на різнографі. Наклад: 100 прим.

Друк: ЛДУ БЖД

вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.

УДК 005.8+658.5

Моніна Т.В.

Науковий керівник: к.т.н. Кобилкін Д.С.

*Львівський державний університет безпеки життєдіяльності*

## **КОМПЛЕКСНЕ ЗАСТОСУВАННЯ МЕТОДІВ ВТІЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЗМІН У АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ**

Ознайомлюючись із дослідженнями сучасних науковців, що вивчають вплив організаційних змін на підприємства, можна зробити висновок, що на сьогодні нема чітких методик щодо вдосконалення управління змінами як у аграрних формуваннях, так і в усіх підприємствах загалом. При вдосконаленні планування організаційних змін та подальшому управлінні ними, в першу чергу, значну увагу дослідники надають покращенню методик аналізу, прогнозування та оцінці інформації на виході. Оцінивши їх, можна підсумувати, що найбільш оптимальними є дві групи методів [1]:

- Ті, що дають можливість побачити майбутній бажаний стан організації. Їх називають методами планування організаційних змін (стратегічні підходи, що формують бачення майбутніх змін).

- Ті, що дають бачення майбутнього бажаного стану організації з розрахунком відповідних показників, як порівнюють з отриманими внаслідок змін результатами. Їх називають методами планування і оцінювання ефективності впроваджених змін (тактичні підходи, що дають бачення майбутніх змін).

Інакшими словами методи бувають такі, що дають змогу скласти уявлення про майбутні зміни і такі, які спираючись на повний аналіз цих даних дають змогу побачити конкретні майбутні результати. Одні спираються на експертні оцінки, а інші - на чітко розраховані конкретні показники. Ці показники будуть показуватися запланованими значеннями, яких підприємство має досягти внаслідок впровадження змін.

У першу групу методів входять такі варіанти технік: групувань, портфельного аналізу, масової оцінки, мозкової атаки, аналогій, синектичний.

До другої групи методів входять техніки: математичної статистики, нейронних мереж, нечіткої логіки, матричний, рейтинговий, підхід адвоката диявола, системи одночасних рівнянь, сценарного планування, динамічного та просторового порівняння.

До методів портфельного аналізу входить комплекс матричних методів. Це відносно нові методи у сфері стратегічного планування, що мають на меті аналізування великих інформаційних масивів, таких як ринкове середовище підприємства та його суперників.

Застосовуючи такий аналіз, ми можемо сформуванати стратегію підприємства, а в рамках цієї стратегії зможемо впровадити відповідні організаційні зміни, що допоможуть досягти впровадження цієї стратегії. Ро-

зробляючи стратегію, ми паралельно маємо змогу оцінити ймовірні результати та обрати кращий варіант з них. Цей метод в першу чергу цінний тим, що дає оптимальні обсяги інформації щодо приймання обґрунтованих управлінських рішень. Серед найбільш розповсюджених матричних методів можна виділити наступні [2]:

- матриця БКГ;
- матриця GE / McKinsey;
- матриця ADL.

Матричні методи дають можливість в комплексі обстежити окремі бізнес-елементи підприємства та сформувати відповідні рекомендації для створення майбутніх стратегічних планів. Спираючись на їх результати розробляються рекомендації по прийняттю подальших управлінських рішень.

Але, суттєвим недоліком матричних методів є те, що вони потребують великих масивів достовірної інформації про середовище, у якому працює організація, при цьому дослідження сильних та слабких сторін конкуруючих підприємств має велику ймовірність бути суб'єктивним, через обмеженість у доступній інформації. Матричні методи дають можливість на формування експертної думки відносно впровадження змін у діяльності підприємства, та у яких організаційних елементах саме потрібно їх втілювати. Але ці методи не дають можливості здійснити якісну і кількісну оцінку наслідків від їх впровадження.

Серед експертних методів, що можна застосувати при плануванні організаційних змін можна віднести методи "масової оцінки персоналу". До їх складу входять [3]:

- оцінка "360 градусів" (кругова оцінка);
- оцінка індивідуального стилю діяльності;
- професійні тестування;
- соціометричні методи.

Здійснивши оцінку за допомогою цих методик, менеджмент підприємства може отримати розуміння того, яким є соціально-психологічний клімат у колективі (окремих працівників); якими є їх готовність і бажання до втілення змін. Також, завдяки такій методиці можна зрозуміти, хто з працівників може бути генератором ідей організаційних змін і активно їх впроваджувати.

### **Список використаних джерел:**

1. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: учебник. 3-е изд.: Гардарика. 2010. 439 с.
2. Рудковська О.Л. Реструктуризація підприємства як один з шляхів виходу з кризового стану. Вісник Вінницького політехнічного інституту, 2012. № 4, С. 62-65.
3. Грабчук О.М. Механізм впливу невизначеності на розвиток економічних систем. Проблеми і перспективи розвитку банківської системи України : зб. наук.пр. 2010. Вип.30. С.101–106.

**З М І С Т****СЕКЦІЯ 1****УПРАВЛІНСЬКІ АСПЕКТИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ  
БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ**

<b>Батоврін О.О.</b> ФОРМУВАННЯ КОМПЛЕКСНОГО МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ ОСНОВНИМИ ЗАСОБАМИ ПІДПРИЄМСТВА.....	3
<b>Боднар Ю.Р., Гарасан О.С.</b> ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ ЛІКУВАЛЬНО-ОЗДОРОВЧОГО ТУ- РИЗМУ В РЕГІОНАХ УКРАЇНИ.....	7
<b>Головко Є.</b> ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ НАДЗВИ- ЧАЙНИХ СИТУАЦІЇ ТА ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ ДО МЕХАНІЗ- МУ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ ЄС.....	13
<b>Долина Є. В., Гончаренко Д. Б.</b> ОСОБЛИВОСТІ ЕКОЛОГІЧНОГО ТУРИЗМУ НА ЛЬВІВЩИНІ.....	15
<b>Зінчин Р.Т.</b> УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ, ЕКОЛОГІЧНОЮ ТА ПРО- МИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ.....	17
<b>Кізима І.М.</b> РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ЗЕМЕЛЬНИ- МИ РЕСУРСАМИ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ.....	23
<b>Кулик Б.М.</b> ОРГАНІЗАЦІЯ РОЗУМОВОЇ ПРАЦІ МЕНЕДЖРА.....	27
<b>Левченко Д.Б.</b> УПРАВЛІННЯ ДІЛОВОЮ РЕПУТАЦІЄЮ ПІДПРИЄМСТВА: НЕОБХІДНІСТЬ ТА ОСОБЛИВОСТІ.....	31
<b>Мазурак Ю.П.</b> VISUAL ANAGEMENT.....	34
<b>Мерцало І.І., Павліковська Х.В.</b> ПРОФЕСІЙНЕ ВИГОРАННЯ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ, ЯК ОДНА ІЗ ПРОБЛЕМ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ.....	36
<b>Моніна Т.В.</b> КОМПЛЕКСНЕ ЗАСТОСУВАННЯ МЕТОДІВ ВТІЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЗМІН У АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ.....	40
<b>Парубчак П. І.</b> ОСОБЛИВОСТІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ЗЕМЕЛЬНИМИ РЕСУРСАМИ В УКРАЇНІ.....	42
<b>Поліщак А. А.</b> УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ В СИСТЕМІ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ.....	46